تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

بخش یکم کتاب

اعضای هیأت علمی

آیین‌نامه اداری، استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

فصل ششم: کلیات، تعاریف، ورود به خدمت و استخدام (هیأت علمی)

مؤسسه، عضو هیأت علمی و مراتب علمی

اولویت مطالعه: مهم

۴ تست آخر فصل

مؤسسه: دانشگاه/ دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی، انستیتو پاستور، پژوهشگاه، پژوهشکده، مرکز تحقیقاتی مستقل و دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی (ماده ۱).

عضو هیأت علمی: شاغل خدمات آموزشی- پژوهشی و پژوهشی که طبق ماده ۹ به فعالیت‌های هفت‌گانه می‌پردازد (ماده ۲).

مراتب علمی اعضای هیأت علمی (ماده ۲)

گروه	مراتب علمی (از پایین به بالا)
آموزشی (آموزشی- پژوهشی)	۵ مرتبه: مربی آموزشیار، مربی، استادیار، دانشیار، استاد
پژوهشی	۴ مرتبه: مربی پژوهش، استادیار پژوهش، دانشیار پژوهش، استاد پژوهش

نکته: مرتبه «مربی آموزشیار» صرفاً برای افراد شاغل است و پس از بازنشستگی شاغلان حذف می‌شود (ماده ۲).

★ نکات مهم این مبحث

- مراتب گروه آموزشی پنج‌تاست و گروه پژوهشی چهارتا؛ مربی آموزشیار فقط برای شاغلان فعلی است.
- مؤسسه شامل انستیتو پاستور، پژوهشگاه، پژوهشکده، مرکز تحقیقاتی مستقل و دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی هم هست.
- عضو هیأت علمی کسی است که طبق ماده ۹ فعالیت‌های هفت‌گانه را انجام می‌دهد.

تمام‌وقت جغرافیایی، تمام‌وقت و واحدهای آموزشی و پژوهشی

اولویت مطالعه: ضروری

۷ تست آخر فصل

ساعت کار طبق برنامه تنظیمی مؤسسه (مواد ۳ و ۴)

نوع	ساعت کار	کار انتفاعی تخصصی بیرون
تمام‌وقت جغرافیایی (ماده ۳)	تمام‌وقت کامل، ۵۴ ساعت در هفته	حق ندارد
تمام‌وقت (ماده ۴)	۴۰ ساعت در هفته	منعی در ماده ۴ نیامده

ساعت هر واحد (مواد ۵ و ۶)

نوع واحد	ساعت
نظری	۱۷ ساعت در نیم‌سال تحصیلی یا دوره تابستانی
عملی یا آزمایشگاهی	۳۴ ساعت
کارآموزی	۵۱ ساعت
کارآموزی در عرصه و کارورزی	۶۸ ساعت
پژوهشی (ماده ۶)	۴ ساعت فعالیت پژوهشی در هفته

واحد معادل آموزشی: خدمتی که ارزش آموزشی آن با واحد تدریس موظف معادل‌سازی شده است (ماده ۷).

تبصره‌های ماده ۱۱

گروه یا موضوع	حکم	تبصره
کارمند غیر هیأت علمی	با داشتن شرایط، مجاز به شرکت در فراخوان	۱
کارشناسی ارشد	صرفاً در موارد خاص و برابر ضوابط	۲
تبدیل وضعیت غیر هیأت علمی	مشمول همین ماده؛ ابتدا پیمانی	۳
ایثارگران (بند ز ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم)	ملزم به فراخوان و طی مراحل جذب برای تأیید صلاحیت عمومی	۴
پذیرفته‌شدگان	تعهدنامه محضری حداقل ۵ ساله، حسب تشخیص شورای مؤسسه (اختیاری)	۵

عددهای این مبحث

- **قرارداد پیمانی: ۱ تا ۳ سال (ماده ۱۱)**
- **رسمی آزمایشی تا قطعی: ۳ سال (ماده ۱۱)**
- **تعهدنامه محضری: حداقل ۵ سال (تبصره ۵)**

نکته: ایثارگران از فراخوان و جذب معاف نیستند و کارمند غیر هیأت علمی هم پس از تبدیل از پیمانی شروع می‌کند.

★ نکات مهم این مبحث

- استخدام بدو خدمت پیمانی و صرفاً از راه فراخوان است، با قرارداد ۱ تا ۳ ساله.
- رسمی آزمایشی پس از ارتقا به مرتبه بالاتر؛ رسمی قطعی پس از ۳ سال و کسب پایه‌های سالانه.
- تعهدنامه محضری حداقل ۵ ساله به تشخیص شورای مؤسسه گرفته می‌شود.

انواع استخدام و به‌کارگیری قراردادی

اولویت مطالعه: مهم | ۱۱ تست آخر فصل

نوع استخدام: پیمانی یا رسمی (آزمایشی و قطعی)، به صورت «تمام‌وقت جغرافیایی یا تمام‌وقت» (ماده ۱۳).

انواع عضو هیأت علمی

نوع	ویژگی اصلی	ماده
پیمانی	بدو خدمت؛ ۱ تا ۳ سال	۱۱
رسمی آزمایشی	پس از ارتقای مرتبه	۱۱
رسمی قطعی	۳ سال پس از آزمایشی	۱۱
تمام‌وقت جغرافیایی	۵۴ ساعت	۳
تمام‌وقت	۴۰ ساعت	۴
قراردادی	بی تعهد استخدامی	۱۴

پزشکان و سایر شاغلان حرف سلامت همکار هیأت علمی تابع تبصره ۲ ماده ۳۲ قانون برنامه ۵ ساله پنجم توسعه‌اند؛ دستورالعمل اجرایی را هیأت امنا تصویب و ابلاغ می‌کند (تبصره ۱ ماده ۱۳).

به‌کارگیری قراردادی: افراد دارای تعهد خدمت قانونی به وزارتخانه یا مؤسسه و مشمولان قانون نحوه تأمین هیأت علمی؛ قرارداد هیچ‌گونه تعهد استخدامی برای مؤسسه ایجاد نمی‌کند (ماده ۱۴).

تبصره‌های ماده ۱۴

گروه یا موضوع	حکم	تبصره
فراخوان مؤسسه	یک سال پس از شروع خدمات قانونی و تعهدات	۱
فراخوان سایر مؤسسه‌ها	صرفاً با موافقت مؤسسه مبدأ	۲
مشمول قانون نحوه تأمین	پس از اتمام دوره ضرورت، با رعایت تبصره‌های ۱ و ۲	۳

گروه یا موضوع	حکم	تبصره
بورد یا فوق تخصص با تعهد کادر درمانی	پس از حداقل یک سال خدمت، به پیشنهاد مؤسسه و تأیید کمیسیون مشترک معاونین آموزش و درمان وزارتخانه، مابقی تعهد به صورت هیأت علمی	۴
فوق تخصص در دوره تعهد	تنها فراخوان دانشگاه محل تعهد؛ دیگر دانشگاه‌ها وقتی حداکثر ۶ ماه مانده	۵
غیر هیأت علمی پس از دکترای تخصصی	تعهد در کادر هیأت علمی با تأیید هیأت اجرایی جذب و معاونت آموزشی وزارتخانه؛ تبدیل وضع با فراخوان و جذب	۶
نیاز مبرم	قرارداد با تأیید هیأت اجرایی جذب، با دکترای تخصصی یا دانشنامه تخصصی؛ تا یک سال؛ موارد خاص با تأیید ریاست دانشگاه تا دو سال دیگر سالانه	۷

عددهای این مبحث

- **فراخوان مؤسسه: یک سال پس از شروع تعهد (تبصره ۱)**
- **هیأت علمی شدن کادر درمانی: حداقل یک سال خدمت (تبصره ۴)**
- **فوق تخصص: حداکثر ۶ ماه مانده (تبصره ۵)**
- **نیاز مبرم: یک سال + دو سال تمدید (تبصره ۷)**

نکته: متعهد خدمت برای فراخوان دیگر، موافقت مؤسسه مبدأ می‌خواهد (ماده ۱۴) و عضو شاغل، موافقت با استعفایش (بند ی ماده ۱۵).

★ نکات مهم این مبحث

- قرارداد افراد متعهد خدمت هیچ تعهد استخدامی برای مؤسسه ایجاد نمی‌کند.
- فوق تخصص در دوره تعهد فقط وقتی حداکثر ۶ ماه مانده در فراخوان دیگر دانشگاه‌ها شرکت می‌کند.
- قرارداد نیاز مبرم تا یک سال است و با تأیید ریاست دانشگاه تا دو سال دیگر سالانه تمدید می‌شود.

شرایط عمومی ورود به خدمت و سقف سنی

اولویت مطالعه: ضروری | ۱۲ تست آخر فصل

شرایط عمومی ورود به خدمت (ماده ۱۵)

بند	شرط
الف	تابعیت ایران؛ اتباع دیگر در صورت نیاز، قراردادی و پس از طی مراحل قانونی
ب	آقایان: خدمت وظیفه، معافیت قانونی یا دوره ضرورت سربازان هیأت علمی
ج	عدم محکومیت به محرومیت از استخدام دولتی و سابقه محکومیت جزایی مؤثر
د	عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روان‌گردان
هـ	تأیید صلاحیت عمومی و علمی: هیأت اجرایی جذب مؤسسه؛ تصویب: هیأت مرکزی جذب وزارت، طبق ضوابط شورای عالی انقلاب فرهنگی
و	سن بدو استخدام حداکثر ۳۵ سال برای مربی و ۴۵ سال برای دکترای تخصصی، دانشنامه تخصصی و بالاتر
ز	دکترای تخصصی، دانشنامه تخصصی یا فوق تخصصی (برای استادیار و بالاتر) در رشته مورد نیاز
ح	ورود غیر هیأت علمی تابع همین آیین‌نامه
ط	به‌کارگیری اخراجی یا منفصل به حکم مراجع قانونی ممنوع
ی	فراخوان مؤسسه دیگر با موافقت مؤسسه محل خدمت با استعفا

استثناهای سقف سنی (تبصره‌های بند و ماده ۱۵)

گروه	حکم	مرجع	تبصره
استثنایی و خاص	سن بالاتر	هیأت مرکزی جذب وزارت	۱
سابقه مفید آموزشی	هر سال یک سال، حداکثر ۵ سال	هیأت ممیزه مرکزی	۲
دانشیار و بالاتر در مؤسسه معتبر خارجی	تا سن ۵۵ سال	هیأت ممیزه مرکزی	۳
مدیران مؤسسات	هر سال یک سال، حداکثر ۵ سال	هیأت ممیزه مرکزی	۴
مشمول تبصره‌های ۲ و ۴ با هم	روی هم حداکثر ۵ سال	—	۵
ایثارگران	بی محدودیت سنی	—	۶

ایثارگران بی محدودیت سنی: رزمندگان با بیش از ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان و فرزندان جانبازان به ترتیب بالای ۲۵ و ۵۰ درصد، فرزندان شهدا، و آزادگان و فرزندان آزادگان با بیش از ۳ سال اسارت (تبصره ۶ بند و).

کارشناسان ارشد: صرفاً در رشته‌های بی دکترا و در مناطق غیر برخوردار و خاص، با مجوز هیأت مرکزی جذب (تبصره ۱ بند ز ماده ۱۵).

استخدام ممنوع: دارندگان دکترای حرفه‌ای (پزشکی، دندانپزشکی، داروسازی، دامپزشکی و علوم آزمایشگاهی)، کارشناسی ارشد بیهوشی و رادیولوژی، متخصصان دارای گواهینامه تخصصی (پره‌بورد) و دانشجویان شاغل به تحصیل در هر مقطع تا زمان فراغت از تحصیل (تبصره ۲ بند ز ماده ۱۵).

سهم ایثارگران: مؤسسه مکلف است حداقل ۱۰ درصد اعضای مورد نیاز را از ایثارگران دارای دکترای تخصصی، دانشنامه تخصصی یا بالاتر، با استخدام یا تبدیل وضعیت غیر هیأت علمی تأمین کند (تبصره ۳ بند ز).

اطلاعات خلاف واقع: اگر در هر مرحله پذیرش یا پس از آن خلاف اطلاعات متقاضی محرز شود، مراحل طی‌شده کان لم یکن و حکم استخدامی صادره لغو و بلااثر می‌شود (ماده ۱۶).

عددهای این مبحث

- **سقف سن: ۳۵ و ۴۵ سال؛ خارجی ۵۵ سال (بند و ماده ۱۵)**
- **افزایش سنی: حداکثر ۵ سال، حتی با دو سابقه (تبصره ۵)**
- **ایثارگران: ۶ ماه جبهه، ۲۵ و ۵۰ درصد، ۳ سال اسارت**
- **سهم ایثارگران: حداقل ۱۰ درصد**

نکته: جذب استثنایی با سن بالاتر با هیأت مرکزی جذب است؛ افزایش سقف برای سابقه با هیأت ممیزه مرکزی.

★ نکات مهم این مبحث

- سقف سن: ۳۵ سال برای مربی و ۴۵ سال برای دکترای تخصصی و دانشنامه تخصصی.
- صلاحیت عمومی و علمی را هیأت اجرایی جذب تأیید و هیأت مرکزی جذب تصویب می‌کند.
- خلاف اطلاعات محرز شود، مراحل کان لم یکن و حکم استخدامی لغو و بلااثر می‌شود.

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

برگه جمع‌بندی فصل ششم

کلیات و استخدام هیأت علمی، یک صفحه برای مرور شب آزمون

عددهای کلیدی فصل

۱. تمام‌وقت جغرافیایی ۵۴ و تمام‌وقت ۴۰ ساعت در هفته (مواد ۳ و ۴)

۲. واحد: نظری ۱۷، عملی ۳۴، کارآموزی ۵۱، کارورزی ۶۸ ساعت؛ پژوهشی ۴ ساعت در هفته (مواد ۵ و ۶)

۳. قرارداد پیمانی ۱ تا ۳ سال؛ رسمی قطعی پس از ۳ سال رسمی آزمایشی (ماده ۱۱)

۴. تعهدنامه محضری حداقل ۵ سال (تبصره ۵ ماده ۱۱)

۵. فوق تخصص متعهد: فراخوان دیگر دانشگاه‌ها با حداکثر ۶ ماه مانده (تبصره ۵ ماده ۱۴)

۶. قرارداد نیاز مبرم: یک سال به‌علاوه تا دو سال تمدید سالانه (تبصره ۷ ماده ۱۴)

۷. سقف سن ۳۵ و ۴۵ سال؛ افزایش حداکثر ۵ سال؛ خارجی تا ۵۵ سال (ماده ۱۵)

۸. سهم ایثارگران در جذب: حداقل ۱۰ درصد (تبصره ۳ بند ز ماده ۱۵)

تعریف‌های کلیدی

عضو تمام‌وقت جغرافیایی	تمام‌وقت کامل، ۵۴ ساعت در هفته، بی حق کار انتفاعی تخصصی بیرون از مؤسسه
عضو تمام‌وقت	هفته‌ای ۴۰ ساعت طبق برنامه تنظیمی مؤسسه
واحد پژوهشی	معادل ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در هفته
واحد معادل آموزشی	خدمتی که ارزش آموزشی آن با واحد تدریس موظف معادل‌سازی شده
خدمت قابل قبول	حضور فعال، اجرای فعالیت‌های هفت‌گانه و شرکت در کمیته‌ها و شوراهای مؤسسه
پیمانی	شکل استخدام بدو خدمت از راه فراخوان، با قرارداد ۱ تا ۳ ساله
قراردادی (ماده ۱۴)	به‌کارگیری متعهد خدمت یا مشمول قانون نحوه تأمین هیأت علمی، بی تعهد استخدامی
مربی آموزشیار	پایین‌ترین مرتبه گروه آموزشی، صرفاً برای شاغلان فعلی

دام‌های تستی

۱ ساعت دو نوع تمام‌وقت

طراح تست ۵۴ و ۴۰ ساعت را جابه‌جا می‌کند یا منع کار انتفاعی بیرون را به عضو تمام‌وقت نسبت می‌دهد. **مواظب باشید:** عضو **تمام‌وقت جغرافیایی** ۵۴ ساعت در هفته کار می‌کند و حق کار انتفاعی تخصصی بیرون ندارد؛ **تمام‌وقت** ۴۰ ساعت. ص ۴

۲ پیمانی تا قطعی

طراح تست می‌گوید عضو پیمانی پس از ۳ سال مستقیم رسمی قطعی می‌شود. **مواظب باشید:** ارتقا به مرتبه بالاتر عضو را **رسمی آزمایشی** می‌کند و ۳ سال بعد، با **کسب پایه‌های سالانه**، رسمی قطعی. ص ۵

۳ جمع دو سابقه برای سقف سنی

طراح تست سابقه آموزشی و مدیریتی را جمع می‌زند و بیش از ۵ سال به سقف سنی می‌افزاید. **مواظب باشید:** کسی که هم‌زمان سابقه آموزشی و مدیریتی دارد، روی هم **حداکثر ۵ سال** به سقف سنی‌اش افزوده می‌شود (**تبصره ۵**). ص ۸

۴ هیأت مرکزی جذب یا هیأت ممیزه مرکزی

طراح تست مرجع افزایش سقف سنی را جابه‌جا می‌آورد. **مواظب باشید:** جذب استثنایی با سن بالاتر با مجوز **هیأت مرکزی جذب** است؛ افزایش برای سابقه آموزشی، مدیریتی و خدمت خارج با تأیید **هیأت ممیزه مرکزی**. ص ۸

۵ موافقت برای فراخوان دیگر

طراح تست شرط فرد متعهد خدمت و عضو شاغل را یکی می‌کند. **مواظب باشید:** متعهد خدمت موافقت **مؤسسه مبدأ** را می‌خواهد و عضو هیأت علمی شاغل موافقت مؤسسه با **استعفای** خود را. ص ۷

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

پایان نمونه رایگان

بقیه‌اش در فایل کامل است

در این نمونه ۵ صفحه از ۹۰ صفحه را دیدید.

۹۰	۲۹۵	۵	۱
صفحه	تست با پاسخ تشریحی	فصل درسنامه فشرده	آزمون جامع

فایل کامل، فصل به فصل

فصل	عنوان	تست آخر فصل	از صفحه
۶	کلیات، تعاریف، ورود به خدمت و استخدام (هیأت علمی)	۴۵	۴
۷	ترفیع پایه، ارتقای مرتبه و مأموریت‌ها (هیأت علمی)	۷۴	۱۸
۸	فرصت مطالعاتی، نظام پرداخت و ارزیابی عملکرد (هیأت علمی)	۴۵	۳۷
۹	بازنشستگی و مرخصی‌ها (هیأت علمی)	۴۴	۵۰
۱۰	تکالیف عمومی و سایر مقررات (هیأت علمی)	۶۲	۶۴
	جمع	**۲۷۰**	

- هر فصل: درسنامه ماده به ماده با برچسب اولویت مطالعه، جدول مقایسه، کادر «عددهای این مبحث» با شماره ماده و برگه جمع‌بندی یک‌صفحه‌ای.
- زیر پاسخ هر تست نوشته شده مطلبش در کدام صفحه درسنامه است.
- یک آزمون جامع ۲۵ سؤالی از همه فصل‌ها با پاسخنامه تشریحی، با سؤال‌هایی که در تست فصل‌ها نیامده‌اند.
- اگر آیین‌نامه اصلاح شود، ویرایش تازه برای خریداران رایگان است.

دانلود فایل کامل pdf از بژیک

دانلود بسته سوالات آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی - جدید

bzhik.ir