



خلاصه کتاب مقدمات مدیریت آموزشی

نویسنده: دکتر علی علاقه بند / ناشر: پیام نور

فصل اول: مقدمه

هدف‌های یادگیری

✓ آشنایی با دلایل پیدایی سازمان، تعریف سازمان رسمی و اجتماعی، و ضرورت مدیریت در سازمان‌ها.

مقدمه

✓ جامعه امروزی، جامعه‌ای سازمانی است. انسان‌ها در سازمان‌ها (بیمارستان) متولد می‌شوند، در سازمان‌ها (مدرسه) رشد می‌کنند و بخش عمده زندگی خود را در ارتباط با سازمان‌های دولتی، صنعتی و تجاری سپری می‌کنند.

✓ هدف اصلی سازمان‌ها، رفع نیازهای جامعه از طریق تقسیم کار و انجام وظایف دشوار و پیچیده‌ای است که از عهده یک فرد به تنهایی خارج است. بقای جامعه تابع کارکرد صحیح سازمان‌هاست.

✓ همکاری در ابتدای تاریخ بشر ساده بود، اما با گذر زمان و پیچیده‌تر شدن نیازها، همکاری‌ها نیز دشوارتر شد و نیاز به آگاهی و مهارت‌های خاص برای محافظت از خود و مقابله با نیروهای طبیعی شکل گرفت.

سازمان اجتماعی

✓ الگوی روابط اجتماعی که تعداد زیادی از افراد برای تحقق هدف‌های مشترک به وجود می‌آورند، «سازمان اجتماعی» نامیده می‌شود.

✓ ویژگی‌های سازمان اجتماعی شامل برخورداری از ارزش‌ها و هنجارهای مشترک است که رفتار اعضا را هدایت می‌کند و تخطی از آن‌ها مجازات دارد.

✓ این سازمان‌ها می‌توانند خودجوش و طبیعی باشند یا آگاهانه و از روی طرح و نقشه قبلی ایجاد شوند.

سازمان رسمی

✓ سازمان‌های رسمی به منزله تدابیر و وسایلی هستند که برای رفع نیازهای اساسی جامعه به وجود می‌آیند و با سیر تحولات اجتماعی گسترده‌تر و پیچیده‌تر می‌شوند.

Bzhik

www.bzhik.ir





تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

- ✓ ویژگی بارز سازمان رسمی، داشتن هدف‌های قانونی و مقررات معینی است که روابط و مناسبات افراد را تحت تأثیر قرار می‌دهد.
- ✓ در این سازمان‌ها، الگوی روابط از قبل طراحی شده و افراد در گروه‌های دارای وظایف و روابط معینی دسته‌بندی می‌شوند (مانند وزارتخانه‌ها، دانشگاه‌ها و مدارس).
- ✓ تفاوت سازمان رسمی با سازمان اجتماعی (غیررسمی) در این است که سازمان رسمی دارای ساختار، سلسله‌مراتب، قوانین مدون و تقسیم کار مشخص است، در حالی که سازمان اجتماعی بر اساس توافقاتی ضمنی و روابط عاطفی شکل می‌گیرد.

