

مجموعه سوالات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی با پاسخ تشریحی

سوال ۱: مطابق با اختصارات تعیین شده در آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی، منظور از «وزارت» و «وزیر» به ترتیب کدام موارد است؟ (bzhik.ir)



الف) «وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» و وزیر مربوطه

ب) «وزارت علوم، تحقیقات و فناوری» و «وزیر علوم، تحقیقات و فناوری»

ج) هر وزارتخانه‌ای که موسسه زیرمجموعه آن است و وزیر همان وزارتخانه

د) «وزارت آموزش و پرورش» و وزیر مربوطه به عنوان نهاد بالادستی

پاسخ صحیح: گزینه «ب»

پاسخ تشریحی:

بر اساس بند ۱-۱ فصل اول، هر جا در آیین نامه از «وزارت» و «وزیر» نام برده می شود، منظور به ترتیب «وزارت علوم، تحقیقات و فناوری» و «وزیر علوم، تحقیقات و فناوری» است.

سوال ۲: در این آیین نامه، نهادی که به عنوان «مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت» شناخته می شود، با کدام واژه اختصاری مورد اشاره قرار می گیرد؟ (bzhik.ir)

الف) موسسه

ب) هیأت امنای

ج) مرکز

د) شورا

پاسخ صحیح: گزینه «ج»

پاسخ تشریحی:

طبق بند ۱-۲، منظور از واژه «مرکز»، به طور مشخص «مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه وزارت» می باشد.

سوال ۳: منظور از «موسسه» و کلیه واحدهای تابعه آن، در چارچوب این آیین نامه چیست؟ (bzhik.ir)

الف) صرفاً دانشگاه یا مرکز آموزش عالی که آیین نامه در آن اجرا می شود.

ب) کلیه وزارتخانه ها، موسسات و شرکت های دولتی.

ج) موسسه مشخصی که نام آن در بخش مربوطه ذکر شده و تمام واحدهای زیرمجموعه آن.

د) هیأتی که به موجب قوانین به عنوان بالاترین رکن سیاست گذاری فعالیت می کند.

پاسخ صحیح: گزینه «ج»

پاسخ تشریحی:



بر اساس بند ۳-۱، منظور از «موسسه»، موسسه‌ای است که نام آن در جای خالی مشخص شده و این تعریف، کلیه واحدهای تابعه آن را نیز در بر می‌گیرد.

سوال ۴: بالاترین رکن سیاست‌گذاری، تصمیم‌گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی در یک موسسه کدام است؟ (bzhik.ir)

الف) هیأت رئیسه

ب) شورای موسسه

ج) کمیسیون دائمی هیأت امناء

د) هیأت امناء

پاسخ صحیح: گزینه «د»

پاسخ تشریحی:

بند ۴-۱ به صراحت «هیأت امناء» را به عنوان بالاترین رکن موسسه معرفی می‌کند که مرجع سیاست‌گذاری، تصمیم‌گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی است.

سوال ۵: کدام کمیسیون مسئولیت بررسی کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیأت امناء را بر عهده دارد؟ (bzhik.ir)

الف) هیأت اجرایی منابع انسانی

ب) کمیسیون دائمی هیأت امناء

ج) هیأت رئیسه

د) شورای موسسه

پاسخ صحیح: گزینه «ب»

پاسخ تشریحی:

وظیفه بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات به هیأت امناء، بر اساس بند ۵-۱، بر عهده «کمیسیون دائمی هیأت امناء» قرار داده شده است.

سوال ۶: جایگاه «هیأت رئیسه» در ساختار اجرایی موسسه چگونه تعریف شده است؟ (bzhik.ir)

الف) بالاترین رکن اجرایی موسسه

ب) دومین رکن اجرایی موسسه پس از رئیس موسسه

ج) بالاترین رکن سیاست‌گذاری موسسه

د) دومین رکن سیاست‌گذاری پس از هیأت امناء

پاسخ صحیح: گزینه «ب»



پاسخ تشریحی:

بند ۱-۶، «هیأت رئیسه» را به عنوان دومین رکن اجرایی موسسه، که در سلسله مراتب پس از رئیس موسسه قرار دارد، معرفی می‌کند.

سوال ۷: وظیفه تنظیم سیاست‌ها و برنامه‌های جاری موسسه، بر اساس سیاست‌های کلان مصوب در هیأت امناء، بر عهده کدام رکن است؟ (bzhik.ir)

الف) هیأت رئیسه

ب) کمیسیون دائمی هیأت امناء

ج) شورای موسسه

د) هیأت اجرایی منابع انسانی

پاسخ صحیح: گزینه «ج»

پاسخ تشریحی:

بر اساس بند ۱-۷، «شورای موسسه» به عنوان دومین رکن سیاست‌گذاری، مسئول تنظیم سیاست‌ها و برنامه‌های جاری موسسه است.

سوال ۸: مرجعی که مسئولیت اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی در بخش اداری، تشکیلاتی و امور نیروی انسانی را بر عهده دارد، چه نامیده می‌شود؟ (bzhik.ir)

الف) هیأت اجرایی منابع انسانی

ب) هیأت رئیسه موسسه

ج) شورای موسسه

د) کمیسیون دائمی هیأت امناء

پاسخ صحیح: گزینه «الف»

پاسخ تشریحی:

طبق بند ۱-۸، «هیأت اجرایی منابع انسانی» مرجعی است که متکفل اعمال وظایف و تنظیم راهکارهای اجرایی در حوزه اداری و نیروی انسانی است.

سوال ۹: کدام یک از موارد زیر در تعریف «دستگاه اجرایی» گنجانده نشده است؟ (bzhik.ir)

الف) کلیه وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی

ب) شرکت‌های خصوصی طرف قرارداد با موسسه

ج) موسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی

د) کلیه دستگاه‌هایی که از سوی هیأت امنای موسسه تعیین شده باشد





پاسخ صحیح: گزینه «ب»

پاسخ تشریحی:

در بند ۹-۱، تعریف «دستگاه اجرایی» شامل وزارتخانه‌ها، موسسات دولتی، نهادهای عمومی غیردولتی و دستگاه‌های تعیین شده توسط هیأت امنای می‌باشد، اما اشاره‌ای به شرکت‌های خصوصی طرف قرارداد نشده است.

سوال ۱۰: فرآیند شناسایی، انتخاب و پذیرش اشخاص حقیقی برای خدمت در موسسه به انحاء مختلف از قبیل قراردادی یا مأموریت، چه نام دارد؟ (bzhik.ir)

الف) استخدام

ب) انتصاب

ج) جذب

د) حکم

پاسخ صحیح: گزینه «ج»

پاسخ تشریحی:

بر اساس بند ۱-۱۰، «جذب» به فرآیند کلی شناسایی، انتخاب و پذیرش افراد برای خدمت به شکل‌های مختلف (قراردادی، مأموریت و...) اطلاق می‌شود.

سوال ۱۱: پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در یکی از پست‌های سازمانی مصوب، در وضعیت‌های پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی، بیانگر کدام مفهوم است؟ (bzhik.ir)

الف) جذب

ب) استخدام

ج) انتصاب

د) قرارداد

پاسخ صحیح: گزینه «ب»

پاسخ تشریحی:

بند ۱-۱۱ به طور مشخص «استخدام» را فرآیند پذیرش افراد در یکی از وضعیت‌های سه‌گانه (پیمانی، رسمی آزمایشی، رسمی قطعی) برای تصدی پست‌های سازمانی تعریف می‌کند.

سوال ۱۲: فردی که به موجب حکم رسمی (آزمایشی - قطعی) به استخدام موسسه درآمده باشد، چه نامیده می‌شود؟ (bzhik.ir)

الف) عضو پیمانی

ب) عضو

