BZHIK.IR
گروه آموزشی بژیک

نمونه رایگان

Bzhik
www.bzhik.ir

۴۰۶ تست با پاسخ تشریحی | اصل سؤال ۴ آزمون ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ | ۳ آزمون جامع ۱۵ سؤالی

آزمون ویژه تبدیل وضعیت با برگه نمره | درسنامه ۵ فصل، از متن رسمی قانون‌ها

هر چهار منبع مشترک در یک فایل | ۵۳ کادر نکات مهم | جدول مرجع و مهلت اقدام‌های برنامه اصلاح

دام‌های تستی و عددهای به‌خاطرسپردنی | به‌روزرسانی رایگان مادام‌العمر

منابع مشترک حیطه تخصصی

مدیریت خدمات کشوری، تخلفات اداری، سلامت اداری و برنامه اصلاح نظام اداری؛ ۴۰۶ تست

نسخه ویژه آزمون تبدیل وضعیت کارمندان پیمانی ۱۴۰۵

جایگاه در دفترچه: حیطه تخصصی؛ در بیشتر دستگاه‌ها ۵۰٪ نمره کتبی

روز آزمون: جمعه ۱۳ آذر ۱۴۰۵

نویسنده جزوه //
تیم تألیف بژیک

مناسب برای //
کارمندان پیمانی دستگاه‌های اجرایی

تست‌ها //
با پاسخ تشریحی و آزمون ویژه

نوع فایل //
pdf، یک فایل، ۲۱۵ صفحه

۲۱۵
صفحه

۴۰۶
تست تشریحی

۴
آزمون ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴

© Copyrights - bzhik.ir
WWW.BZHIK.IR

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

نمونه رایگان

درسنامه، نکات مهم و ۴۰۶ تست استخدامی منابع مشترک حیطه تخصصی آزمون تبدیل وضعیت

ویرایش آبان ۱۴۰۵ · فایل pdf

این‌ها صفحه‌های خودِ فایل‌اند، نه صفحه تبلیغاتی. همان چیزی را می‌بینید که بعد از خرید دانلود می‌کنید؛ فقط ۱۱ صفحه از ۲۱۵ صفحه.

۲۱۵	۴۰۶	۴	۵
صفحه	تست با پاسخ تشریحی	آزمون ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ با اصل سؤال	فصل درسنامه با اصل سؤال‌های آزمون

در این نمونه چه می‌بینید

۱	فهرست کل فایل و شناسنامه	صفحه ۳ تا ۴ همین نمونه
۲	سهم این چهار منبع در آزمون و برنامه خواندن تا روز آزمون	صفحه ۵ تا ۶ همین نمونه
۳	دو صفحه اول درسنامه، با کادر «نکات مهم این مبحث»	صفحه ۷ تا ۸ همین نمونه
۴	یک صفحه از قانون مدیریت خدمات کشوری با کادر «دام تستی» و اصل سؤال آزمون داخل مبحث	صفحه ۹ همین نمونه
۵	صفحه اول تست‌های فصل اول	صفحه ۱۰ همین نمونه
۶	جدول کلید و پاسخ تشریحی تست‌های فصل اول، با نشانی درسنامه	صفحه ۱۱ همین نمونه
۷	صفحه اول آزمون جامع اول، با پاسخ‌برگ	صفحه ۱۲ همین نمونه
۸	یک صفحه از «مرور سریع»: اعداد و فهرست‌های مهم	صفحه ۱۳ همین نمونه

شماره پایین هر صفحه، شماره همان صفحه در فایل کامل است. نشانی‌های «ص ...» هم به صفحه‌های فایل کامل اشاره می‌کنند.

دانلود فایل کامل از بژیک

صفحه محصول در bzhik.ir

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

منابع مشترک حیطه تخصصی آزمون تبدیل وضعیت کارمندان پیمانی ۱۴۰۵؛ چهار منبع در یک فایل: درسنامه، نکات مهم و ۴۰۶ تست

راهنما | شناسنامه فایل و «چطور این فایل را بخوانم؟» | ویرایش آبان ۱۴۰۵ | ۲

ویژه | این کتاب در آزمون تبدیل وضعیت: سهم چهار منبع، ترتیب خواندن و برنامه تا ۱۳ آذر | آزمون تبدیل وضعیت ۱۴۰۵ | ۴

ویژه | جدول بودجه‌بندی آزمون‌های ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ | ۴ آزمون | ۶

بخش اول | درسنامه، اصل سؤال‌ها و تست‌های هر فصل | ۳۴۱ تست | ۷

۱ مدیریت خدمات کشوری: تعاریف تا ورود به خدمت ..... ۷۹ تست ۷

۲ مدیریت خدمات کشوری: پرداخت تا پایان ..... ۹۱ تست ۵۳

۳ رسیدگی به تخلفات اداری و آیین‌نامه ..... ۶۱ تست ۱۰۳

۴ ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد ..... ۴۶ تست ۱۳۸

۵ برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم ..... ۳۲ تست ۱۶۵

بخش دوم | مرور سریع: اعداد مهم و دام‌های تستی | مرور | ۱۸۶

بخش سوم | سه آزمون جامع ۱۵ سؤالی با پاسخنامه تشریحی | ۴۵ سؤال تازه | ۱۹۲

ویژه | آزمون ویژه تبدیل وضعیت با برگه نمره و جدول «کجا را دوباره بخوانم» | ۲۰ سؤال | ۲۰۷

بخش چهارم | فهرست آزمون‌های ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ | ۳۲ سؤال | ۲۱۳

شناسنامه این فایل

ویرایش آبان ۱۴۰۵

درس	**منابع مشترک حیطه تخصصی**: قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون رسیدگی به تخلفات اداری و آیین‌نامه اجرایی آن، قانون ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد، و برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم
برای کدام آزمون	**آزمون تبدیل وضعیت استخدامی کارمندان پیمانی دستگاه‌های اجرایی**، جمعه ۱۳ آذر ۱۴۰۵. در دفترچه این آزمون، حیطه تخصصی تقریباً همه دستگاه‌ها با همین چهار منبع شروع می‌شود. سهم آن‌ها در بیشتر دستگاه‌ها **۵۰ درصد** نمره کتبی است، در چند دستگاه ۴۰ درصد و در آموزش و پرورش ۳۰ درصد (ص ۴).
مباحث	قانون مدیریت خدمات کشوری (فصل ۱ و ۲)، قانون رسیدگی به تخلفات اداری و آیین‌نامه اجرایی آن (فصل ۳)، قانون ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد با اصلاحات قانون دائمی نمودن ۱۳۹۸ (فصل ۴) و برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم، مصوب شورای عالی اداری (فصل ۵).
در این فایل	**۵** فصل درسنامه **۳۲** اصل سؤال، از ۴ آزمون ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ **۳۰۹** تست فصل به فصل با پاسخ تشریحی **۴۵** سؤال در ۳ آزمون جامع **۲۰** سؤال آزمون ویژه تبدیل وضعیت آخر کتاب یک آزمون ویژه ۲۰ سؤالی برای همین آزمون هست که سؤال‌هایش در تست‌های فصل‌ها نیامده است. همه اصل سؤال‌ها زیر همان مبحث درسنامه آمده‌اند. جدول بودجه‌بندی ۴ آزمون، کادر «نکات مهم» هر مبحث و مرور سریع هم در فایل هست.
چطور تهیه شده	درسنامه را بژیک از روی متن رسمی قانون‌ها با آخرین اصلاحات و متن کامل مصوبه شورای عالی اداری درباره برنامه اصلاح تألیف کرده است. اصل سؤال‌های هر آزمون درست زیر همان مبحثی آمده که از آن سؤال داده‌اند. کلید رسمی این آزمون‌ها منتشر نمی‌شود؛ کلید و پاسخ تشریحی هر سؤال با متن قانون سنجیده شده است.
تازه‌های این ویرایش	✔ هر چهار منبع مشترک حیطه تخصصی در یک فایل؛ دو منبع «سلامت اداری» و «برنامه اصلاح» ماده به ماده و محور به محور تألیف شده‌اند ✔ جدول‌های مقایسه‌ای مرجع تصویب، دستگاه اصلی و مهلت هر اقدام برنامه اصلاح ✔ اصل سؤال‌های دو آزمون فراگیر ۱۴۰۲ و آزمون‌های مرداد ۱۴۰۴، هر کدام زیر مبحث خودش ✔ تست‌های چندوجهی با پاسخ تشریحی برای همه مبحث‌ها، سه آزمون جامع و یک آزمون ویژه با برگه نمره

این کتاب در آزمون تبدیل وضعیت

آزمون تبدیل وضعیت ۱۴۰۵

۵۰٪	۴ منبع، ۵ فصل	سه‌شنبه ۱۰ آذر	جمعه ۱۳ آذر
سهم چهار منبع در بیشتر دستگاه‌ها	همه در همین فایل	کارت ورود به جلسه	روز آزمون

این آزمون فقط برای کارمندان پیمانی است و هر کس در همان شغلی شرکت می‌کند که در حکم کارگزینی‌اش آمده. حدنصاب، نصف میانگین نمره سه نفر اول همان «شغل ـ شهرستان» است؛ پس رقیب شما همکاران هم‌شغلتان در همان شهرستان‌اند.

در دفترچه، حیطه تخصصی تقریباً همه دستگاه‌ها با چهار منبع مشترک شروع می‌شود. سهم این چهار منبع در بیشتر دستگاه‌ها ۵۰٪ نمره کتبی است، در چند دستگاه ۴۰٪ و در آموزش و پرورش ۳۰٪. بقیه نمره تخصصی از منبع اختصاصی دستگاه خودتان است.

منبع مشترک حیطه تخصصی	کجای این کتاب
قانون مدیریت خدمات کشوری	فصل ۱ (ص ۷) و فصل ۲ (ص ۵۳)
قانون رسیدگی به تخلفات اداری و آیین‌نامه اجرایی آن	فصل ۳ (ص ۱۰۳)
قانون ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد	فصل ۴ (ص ۱۳۸)
برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم	فصل ۵ (ص ۱۶۵)

در دو آزمون فراگیر ۱۴۰۲ دستگاه‌های اجرایی، که مخاطبشان هم مثل شما کارمندان دستگاه‌ها بودند، ۲۵ سؤال از این منبع‌ها آمد که همه از قانون مدیریت خدمات کشوری بود. اصل همه این سؤال‌ها زیر مبحث خودش آمده است.

ترتیب خواندن

۱. **فصل ۱ و ۲** (مدیریت خدمات کشوری): بیشترین سابقه سؤال را دارند.

۲. **فصل ۳** (تخلفات اداری): مرجع‌ها، مهلت‌ها و تنبیه‌ها را با جدول‌هایش بخوانید.

۳. **فصل ۴ و ۵** (سلامت اداری و برنامه اصلاح): در آزمون‌هایی که اصل سؤالشان در این کتاب آمده، از این دو منبع سؤالی نیامده است؛ جدول‌های مرجع و مهلت و تست‌های آخر فصل محک شما برای این دو فصل‌اند.

برنامه تا روز آزمون

بیش از ۲۰ روز مانده

۱. فصل‌ها به ترتیب، هر کدام با تست‌های آخرش.

۲. هر چند روز یک بار مرور سریع (ص ۱۸۶).

۳. هفته آخر: سه آزمون جامع، بعد آزمون ویژه (ص ۲۰۷).

۱۰ تا ۲۰ روز مانده

۱. فصل ۱ تا ۳ با اصل سؤال‌ها و کادرها.

۲. فصل ۴ و ۵ کامل با جدول‌ها و تست‌ها.

۳. مرور سریع، یک آزمون جامع و آزمون ویژه.

کمتر از ۱۰ روز مانده

۱. اول آزمون ویژه آخر کتاب را بدهید.

۲. جدول «کجا را دوباره بخوانم» زیر کلیدش را دنبال کنید.

۳. مرور سریع و کادرهای دام تستی همه فصل‌ها.

کارمندان پیمانی آموزش و پرورش: سهم این چهار منبع برای شما ۳۰٪ است و فصل ۱۹ قانون برنامه هفتم هم جزو منبع

اختصاصی شماست؛ آن فصل در کتاب «قوانین و مقررات اداری و قانون اساسی» بژیک آمده است.

دفترچه این آزمون درباره نمره منفی چیزی ننوشته است. در برگه نمره آزمون ویژه هر دو حالت حساب شده است.

چطور این فایل را بخوانم؟

مسیر فشرده

وقتی تا آزمون وقت کمی مانده

۱. **جدول بودجه‌بندی** (ص ۶) را ببینید: از هر فصل در هر آزمون چند سؤال آمده.

۲. از **مبحث‌های پرسؤال** همان صفحه شروع کنید؛ شماره صفحه هر کدام کنارش هست.

۳. در هر مبحث، سطرهای نشان‌دار «★ **آزمون ...**»، کادرهای **دام تستی**، **نکات مهم** و **اصل سؤال آزمون** را بخوانید.

۴. **مرور سریع** (ص ۱۸۶) را یک بار کامل بخوانید.

۵. یک **آزمون جامع** (ص ۱۹۲) بدهید و غلط‌ها را با نشانی صفحه برگردید.

مسیر کامل

فصل به فصل، برای تسلط

۱. درسنامه فصل را بخوانید. بعد از هر مبحث، **اصل سؤال‌های آزمون** همان مبحث با پاسخ آمده است.

۲. آخر فصل، **تست‌ها را بدون نگاه به پاسخ** بزنید.

۳. با **کلید** تصحیح کنید. پاسخ تشریحی را فقط برای غلط‌ها و شک‌دارها بخوانید.

۴. زیر هر پاسخ نوشته «**درسنامه: ص ...**»؛ همان صفحه را دوباره بخوانید.

۵. بعد از فصل ۵: مرور سریع، سه آزمون جامع و در آخر آزمون ویژه.

نشانه‌ها

سابقه: ۵ سؤال	از این فصل یا مبحث در ۴ آزمون ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ پنج سؤال آمده است.
۷ تست آخر فصل	تست‌های این مبحث در پایان همان فصل.
★ اصل سؤال آزمون استخدامی	سؤالی که عیناً در آزمون آمده، با نام و تاریخ آزمون و پاسخ تشریحی.
★ نکات مهم این مبحث	جمع‌بندی همان مبحث؛ برای مرور.
★ آزمون اردیبهشت ۱۴۰۲	همین سطر درسنامه در آن آزمون پرسیده شده؛ با زدن نشان، به خود سؤال می‌روید.
! دام تستی	طراح تست چطور گول می‌زند و بعد از «مواظب باشید» نکته درست.
◆ تعریف کلیدی	تعریف اصلی مبحث؛ همان جمله درسنامه که در کادر آمده است.
به خاطر بسپارید	عددها و فهرست‌هایی که در تست‌ها شمرده می‌شوند.
درسنامه: ص ۹۳	جواب این تست در همان صفحه درسنامه است.

سابقه کم یعنی «آخر بخوان»، نه «نخوان». عدد سابقه فقط می‌گوید در ۴ آزمون گذشته چه پرسیده‌اند. آزمون بعدی می‌تواند از هر مبحثی سؤال بدهد؛ برای همین هیچ مبحثی از درسنامه کوتاه یا حذف نشده و مبحث‌هایی که تست نداشتند تست تازه گرفته‌اند.

فصل اول: قانون مدیریت خدمات کشوری (۱): تعاریف تا ورود به خدمت

سابقه در ۴ آزمون: ۱۸ سؤال ۷۹ تست در پایان فصل، ص ۳۱ مبحث‌های این فصل · عدد قرمز: تعداد سؤال آزمون از همان مبحث

تعریف‌های پایه قانون (مواد ۱ تا ۱۲)	۴	۷	فناوری اطلاعات و خدمات اداری (مواد ۳۶ تا ۴۰)		۲۲
شیوه‌های انجام وظایف دولت و قیمت تمام شده (مواد ۱۳ تا ۱۶)	۱	۱۱	ورود به خدمت (مواد ۴۱ تا ۴۴)	۲	۲۳
تأمین خدمت از بخش غیردولتی، نظام پیشنهادها و کوچک‌سازی دولت (مواد ۱۷ تا ۲۴)	۶	۱۴	استخدام رسمی و پیمانی و پایان خدمت (مواد ۴۵ تا ۵۲)	۲	۲۶
حقوق مردم (مواد ۲۵ تا ۲۸)		۱۸	انتصاب و ارتقای شغلی (مواد ۵۳ تا ۵۷)	۱	۲۹
ساختار سازمانی (مواد ۲۹ تا ۳۵)	۲	۱۹	توانمندسازی کارمندان (مواد ۵۸ تا ۶۳)		۳۰

تعریف‌های پایه قانون (مواد ۱ تا ۱۲)

سابقه: ۴ سؤال ۱۴ تست آخر فصل

قانون مدیریت خدمات کشوری در ۸ مهر ۱۳۸۶ تصویب شده و آخرین اصلاحات آن به ۲۴ مهر ۱۴۰۰ می‌رسد. فصل اول آن دوازده اصطلاح را تعریف می‌کند و بقیه احکام قانون بر پایه همین تعریف‌ها معنا پیدا می‌کند.

چهار گونه واحد سازمانی

وزارتخانه: واحد سازمانی مشخصی که به موجب قانون پدید می‌آید، تحقق یک یا چند هدف دولت را بر عهده دارد و «توسط وزیر اداره می‌گردد» (ماده ۱). چون وزارتخانه «به موجب قانون ایجاد شده یا می‌شود»، ایجاد آن در صلاحیت قانون‌گذار است، نه رئیس‌جمهور یا هیأت وزیران.

مؤسسه دولتی: واحدی که آن هم با قانون ایجاد می‌شود، «استقلال حقوقی» دارد و بخشی از وظایف یکی از قوای سه‌گانه یا سایر مراجع قانونی را انجام می‌دهد (ماده ۲). هر سازمانی که نامش در قانون اساسی آمده، در حکم مؤسسه دولتی است.

مؤسسه یا نهاد عمومی غیردولتی: واحدی دارای استقلال حقوقی که «با تصویب مجلس شورای اسلامی» ایجاد می‌شود، وظایف و خدماتی با جنبه عمومی دارد و بیش از ۵۰٪ بودجه سالانه‌اش از منابع غیردولتی تأمین می‌شود (ماده ۳).

شرکت دولتی: بنگاه اقتصادی که به موجب قانون برای انجام بخشی از تصدی‌های دولت ساخته می‌شود و بیش از ۵۰٪ سرمایه و سهامش به دولت تعلق دارد (ماده ۴). این تصدی‌ها بر پایه سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی، ابلاغی رهبری، جزء وظایف دولت شمرده می‌شود. ★ آزمون مرداد ۱۴۰۴

به خاطر بسپارید معیار شرکت دولتی

بیش از ۵۰٪ سرمایه و سهام متعلق به دولت

شرکت تجاری زیرمجموعه: هر شرکت تجاری که وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی یا شرکت‌های دولتی، به‌تنهایی یا با هم، با سرمایه خود تأسیس کنند، تا وقتی بیش از ۵۰٪ سهامش در دست همین واحدها باشد شرکت دولتی است.

تبصره‌های ماده ۴

۱- تشکیل شرکت دولتی با هر یک از این عنوان‌ها «صرفاً با تصویب مجلس شورای اسلامی» مجاز است. ★ آزمون ۱۴۰۲

! دام تستی **مرجع تشکیل شرکت دولتی**

طراح تست تشکیل شرکت دولتی را به تصویب هیأت وزیران نسبت می‌دهد. **مواظب باشید:** تشکیل شرکت دولتی با هر عنوانی **صرفاً با تصویب مجلس شورای اسلامی** مجاز است و تبدیل شرکتی با سهم دولتی کمتر از نصف از راه **افزایش سرمایه** ممنوع است.

۲- شرکتی که سهم شرکت‌های دولتی در آن کمتر از ۵۰٪ است، با افزایش سرمایه به شرکت دولتی تبدیل نمی‌شود؛ این کار «ممنوع» است (ادامه تبصره ۱).

۳- شرکتی که به حکم قانون یا دادگاه صالح ملی یا مصادره شده و شرکت دولتی شناخته شده یا شناخته شود، شرکت دولتی به حساب می‌آید (تبصره ۲).

۴- احکام شرکت‌های دولتی در این قانون بر شرکت‌هایی هم جاری است که شمول قوانین و مقررات عمومی بر آن‌ها «مستلزم ذکر یا تصریح نام» است (تبصره ۳).

مقایسه چهار واحد سازمانی

واحد	نحوه ایجاد	ویژگی کلیدی	ماده
وزارتخانه	به موجب قانون	اداره به دست وزیر	۱
مؤسسه دولتی	به موجب قانون	استقلال حقوقی؛ بخشی از وظایف قوا	۲
نهاد عمومی غیردولتی	با تصویب مجلس	بیش از ۵۰٪ بودجه سالانه از منابع غیردولتی	۳
شرکت دولتی	به موجب قانون؛ تشکیل فقط با تصویب مجلس	بیش از ۵۰٪ سرمایه و سهام از آن دولت	۴

نکته: معیار ۵۰٪ در دو تعریف تکرار می‌شود ولی دو چیز جدا را می‌سنجد: در نهاد عمومی غیردولتی «بودجه سالانه» از منابع غیردولتی، و در شرکت دولتی «سرمایه و سهام» متعلق به دولت. در هر دو هم «بیش از» نصف لازم است؛ نصف یا کمتر کافی نیست.

◆ تعریف کلیدی **دستگاه اجرایی**

دستگاه اجرایی: نام جامعی که همه وزارتخانه‌ها، مؤسسات دولتی، مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی را می‌گیرد، به اضافه دستگاه‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها به ذکر نام نیاز دارد؛ مانند شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی و بانک‌ها و بیمه‌های دولتی (ماده ۵).

سازمان: هر جا این قانون واژه «سازمان» را به تنهایی می‌آورد، منظور سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور است (ماده ۱۲).

پست سازمانی و کارمند

پست سازمانی: جایگاهی در ساختار دستگاه اجرایی برای وظایف و مسئولیت‌های مشخص «(ثابت و موقت)» که برای تصدی یک کارمند پیش‌بینی می‌شود (ماده ۶). «پست‌های ثابت» فقط برای مشاغل حاکمیتی ایجاد می‌شود که «جنبه استمرار» دارند.

کارمند دستگاه اجرایی: کسی که مطابق ضوابط و مقررات مربوط و «به موجب حکم و یا قرارداد مقام صلاحیتدار» در یک دستگاه اجرایی به خدمت پذیرفته می‌شود (ماده ۷). ★ آزمون ۱۴۰۲

نکته: تعریف ماده ۷ به یک گروه از دستگاه‌ها محدود نیست و هر دستگاه اجرایی ماده ۵ را می‌گیرد، نه فقط شرکت‌های دولتی یا مراجع قضایی. پذیرش هم یا با «حکم» است یا با «قرارداد».

دسته	معیار	نمونه	مجری اصلی
اقتصادی (ماده ۱۱)	عمل دولت مانند اشخاص حقوق خصوصی	صنعت، کشاورزی، بازرگانی	واگذاری به بخش غیردولتی (ماده ۱۵)

نکته: «ارتقاء بهداشت و آموزش عمومی» در بند ک ماده ۸ حاکمیتی است، اما «آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه‌ای» در ماده ۹ جزء امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی آمده است. به همین قیاس، درمان در ماده ۹ است و کنترل و پیشگیری از بیماری‌های واگیر در ماده ۸.

! دام تستی **آموزش و پرورش در تقسیم امور**

طراح تست آموزش و پرورش عمومی را در فهرست امور حاکمیتی ماده ۸ جا می‌دهد. **مواظب باشید: آموزش و پرورش عمومی و فنی و حرفه‌ای** در ماده ۹ آمده است و از امور حاکمیتی ماده ۸ فقط **ارتقای بهداشت و آموزش عمومی** است.

نکته: خود طرح‌های تملک دارایی سرمایه‌ای امور زیربنایی‌اند (ماده ۱۰)، ولی بهره‌برداری از همین طرح‌ها در شمار امور اقتصادی آمده است (ماده ۱۱).

★ نکات مهم این مبحث

- شرکت دولتی بیش از ۵۰٪ سرمایه و سهامش از آن دولت است و تشکیلش فقط با تصویب مجلس شورای اسلامی مجاز است.
- نهاد عمومی غیردولتی با تصویب مجلس ایجاد می‌شود و بیش از ۵۰٪ بودجه سالانه‌اش از منابع غیردولتی می‌آید.
- سازمان‌هایی که در قانون اساسی نام برده شده‌اند در حکم مؤسسه دولتی‌اند.
- پست ثابت فقط برای مشاغل حاکمیتی دارای جنبه استمرار ساخته می‌شود.
- آموزش و پرورش عمومی از امور اجتماعی، فرهنگی و خدماتی ماده ۹ است، ولی ارتقای بهداشت و آموزش عمومی حاکمیتی است.

از همین مبحث در آزمون‌های استخدامی ۴ سؤال

★ اصل سؤال آزمون استخدامی | دبیری مرداد ۱۴۰۴

۳۰ چند درصد از سرمایه و سهام شرکتهای دولتی متعلق به دولت می‌باشد؟ bzhik.ir

۱ ۱۵ درصد
۲ ۲۵ درصد
۳ ۲۹ درصد
۴ بیش از ۵۰ درصد

✓ **گزینه ۴ صحیح است.** طبق ماده ۴، شرکت دولتی بنگاه اقتصادی است که بیش از پنجاه درصد سرمایه و سهامش متعلق به دولت باشد. درصدهای کمتر از نصف، شرکت را دولتی نمی‌کند و تبصره ۱ همین ماده حتی تبدیل چنین شرکتی به شرکت دولتی از راه افزایش سرمایه را ممنوع کرده است. درسنامه: ص ۷

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

تست‌های فصل ۵ ۳۲ تست

اول همه را جواب بدهید. کلید و پاسخ تشریحی بعد از آخرین تست، از ص ۱۸۳ شروع می‌شود.

مبحث: کلیات مصوبه: مرجع، مبنا و هفت تکلیف اجرایی ص ۱۶۵

۱ کدام محور برنامه اصلاح نظام اداری بیشترین شمار برنامه را دارد؟ bzhik.ir

۱ اصلاح ساختار و معماری کلان دولت
۲ مدیریت سرمایه انسانی
۳ ارتقای بهره‌وری
۴ ارتقای نظام مدیریت عملکرد و بهبود کیفیت خدمات

۲ دستورالعمل اجرایی «پیشران‌های اجرایی» برنامه اصلاح نظام اداری در چه مهلتی ابلاغ می‌شود و مسئول حسن اجرای مصوبه در هر دستگاه کیست؟ bzhik.ir

۱ یک هفته؛ بالاترین مقام دستگاه اجرایی
۲ دو ماه؛ بالاترین مقام دستگاه اجرایی
۳ یک ماه؛ معاون توسعه مدیریت و منابع دستگاه
۴ یک هفته؛ مدیر تحول اداری دستگاه

۳ کدام محور برنامه اصلاح نظام اداری کمترین اقدام را دارد؟ bzhik.ir

۱ ارتقای سلامت اداری و رفع زمینه‌های فساد
۲ توسعه دولت هوشمند
۳ ارتقای نظام مدیریت عملکرد و بهبود کیفیت خدمات
۴ اصلاح ساختار و معماری کلان دولت

۴ برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم را کدام مرجع و به پیشنهاد چه دستگاهی تصویب کرد؟ bzhik.ir

۱ هیئت وزیران؛ سازمان برنامه و بودجه کشور
۲ مجلس شورای اسلامی؛ سازمان اداری و استخدامی کشور
۳ شورای عالی اداری؛ معاون اول رئیس‌جمهور
۴ شورای عالی اداری؛ سازمان اداری و استخدامی کشور

۵ کدام حکم درباره تکالیف آموزشی و ترویجی مصوبه برنامه اصلاح نظام اداری درست است؟ bzhik.ir

۱ وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی بسته آموزشی مدیران تحول اداری را تهیه و به دستگاه‌ها ابلاغ می‌کند
۲ تولید محتوای رسانه‌ای برنامه فقط بر عهده سازمان اداری و استخدامی است
۳ بسته آموزشی متولیان را هر دستگاه اجرایی جداگانه تهیه می‌کند
۴ توانمندسازی متولیان اجرای برنامه با بهره‌گیری از مرکز آموزش مدیریت دولتی است

۶ برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم روی هم چند محور، چند برنامه و چند اقدام دارد؟ bzhik.ir

۱ شش محور، دوازده برنامه و پنجاه اقدام
۲ شش محور، سیزده برنامه و چهل و هشت اقدام
۳ شش محور، چهل و هشت برنامه و سیزده اقدام
۴ هفت محور، سیزده برنامه و چهل و هشت اقدام

کلید و پاسخ تشریحی تست‌های فصل ۵ سؤال‌ها: ص ۱۷۷

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۲	۱	۱	۴	۴	۲	۳	۱	۴	۴	۲	۴	۱	۳
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۴	۱	۱	۳	۳	۲	۴	۴	۲	۳	۱	۳	۲	۲
۲۹	۳۰	۳۱	۳۲										
۲	۱	۲	۳										

۱ گزینه ۲ صحیح است. مدیریت سرمایه انسانی 💡 محور دوم، مدیریت سرمایه انسانی، با پنج برنامه و چهارده اقدام بزرگ‌ترین محور است. محور ششم (بهره‌وری) سه برنامه و سیزده اقدام دارد، محور پنجم دو برنامه و محورهای اول، سوم و چهارم هر کدام فقط یک برنامه. درسنامه: ص ۱۶۵

۲ گزینه ۱ صحیح است. یک هفته؛ بالاترین مقام دستگاه اجرایی 💡 طبق تکلیف ششم، سازمان اداری و استخدامی دستورالعمل پیشران‌های اجرایی، شامل برنامه تبیین و ترویج و برنامه ارزیابی و پایش، را ظرف یک هفته پس از ابلاغ ابلاغ می‌کند. طبق تکلیف هفتم مسئول حسن اجرا بالاترین مقام دستگاه اجرایی است. درسنامه: ص ۱۶۶

۳ گزینه ۱ صحیح است. ارتقای سلامت اداری و رفع زمینه‌های فساد 💡 محور چهارم، ارتقای سلامت اداری و رفع زمینه‌های فساد، یک برنامه و فقط سه اقدام دارد. محور سوم یک برنامه و پنج اقدام، محور اول یک برنامه و شش اقدام، و محور پنجم دو برنامه و هفت اقدام دارد. درسنامه: ص ۱۶۵

۴ گزینه ۴ صحیح است. شورای عالی اداری؛ سازمان اداری و استخدامی کشور 💡 شورای عالی اداری در یکصد و نود و دومین جلسه، ۵ دی ۱۴۰۳، به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور این برنامه را تصویب کرد. مصوبه ۲۶ دی ۱۴۰۳ به تأیید رئیس‌جمهور رسید و معاون اول رئیس‌جمهور آن را ابلاغ کرد؛ ابلاغ کردن با تصویب کردن یکی نیست. درسنامه: ص ۱۶۵

۵ گزینه ۴ صحیح است. توانمندسازی متولیان اجرای برنامه با بهره‌گیری از مرکز آموزش مدیریت دولتی است 💡 طبق تکلیف سوم، سازمان اداری و استخدامی بسته آموزشی متولیان اجرا (معاونان توسعه مدیریت و منابع و مدیران تحول اداری) را تهیه و ابلاغ می‌کند و با ظرفیت مرکز آموزش مدیریت دولتی آنان را توانمند می‌کند. طبق تکلیف چهارم، فرهنگ‌سازی رسانه‌ای با وزارت فرهنگ و ارشاد، صدا و سیما و دیگر دستگاه‌های مسئول است. درسنامه: ص ۱۶۶

۶ گزینه ۲ صحیح است. شش محور، سیزده برنامه و چهل و هشت اقدام 💡 برنامه شش محور دارد و هر محور یک یا چند برنامه و هر برنامه جدولی از اقدام‌ها. شمار برنامه‌ها روی هم سیزده و شمار اقدام‌ها چهل و هشت است؛ هفت عدد تکالیف اجرایی مصوبه است، نه محورها. درسنامه: ص ۱۶۵

۷ گزینه ۳ صحیح است. چابک‌سازی ساختارها و حذف واحدها و فعالیت‌های غیرضرور 💡 برنامه محور اول «اصلاح ساختارهای تصمیم‌گیری و اجرایی دولت با رویکرد چابک‌سازی ساختارها و حذف واحدها و فعالیت‌های غیرضرور» است و در خدمت دو هدف بهسازی نقش‌آفرینی دولت و بهینه‌سازی ساختار دستگاه‌هاست. نقشه راه حکمرانی هوشمند برنامه محور سوم است. درسنامه: ص ۱۶۷

۸ گزینه ۱ صحیح است. شهریور ۱۴۰۵ 💡 دستگاه اصلی این اقدام سازمان اداری و استخدامی است، مرجع تصویبش شورای عالی اداری یا مراجع ذی‌ربط و مهلتش شهریور ۱۴۰۵ با شاخص تهیه سند. پیامد آن افزایش نقش‌آفرینی بخش غیردولتی است. مهر ۱۴۰۴ مهلت شناسایی وظایف خارج از مأموریت ذاتی و تیر ۱۴۰۵ مهلت طرح بازسازی ساختار فرهنگی است. درسنامه: ص ۱۶۷

۹ گزینه ۴ صحیح است. بازسازی ساختار فرهنگی کشور 💡 بازسازی ساختار فرهنگی کشور با دستگاه اصلی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و سازمان اداری و استخدامی، با تصویب مراجع ذی‌صلاح و مهلت تهیه طرح تا تیر ۱۴۰۵ آمده است. ادغام شوراها و تعیین نقش بخش غیردولتی با سازمان اداری و استخدامی است و بازطراحی ساختار با خود دستگاه‌ها. درسنامه: ص ۱۶۷

۱۰ گزینه ۴ صحیح است. تمرکززدایی و واگذاری اختیارات به استان‌ها و مدیریت محلی 💡 راهبردهای محور اول تمرکززدایی و واگذاری اختیارات به استان‌ها، واگذاری تصدی‌ها به بخش غیردولتی، نقش‌آفرینی مردم، حذف واحدهای موازی و تقویت نقش‌های تنظیم‌گری و نظارتی دولت است. رفع تبعیض ناروا راهبرد محور دوم، تعارض منافع راهبرد محور چهارم و بهره‌وری فضایی راهبرد محور ششم است. درسنامه: ص ۱۶۷

بخش سوم: سه آزمون جامع

۴۵ سؤال هر آزمون ۱۵ سؤال تازه از همه فصل‌ها؛ پاسخنامه تشریحی و محاسبه درصد بعد از هر آزمون

آزمون جامع اول ۱۵ سؤال

مثل آزمون واقعی: در دو آزمون مرداد ۱۴۰۴ آموزش و پرورش از این درس ۴ و ۳ سؤال و در دو آزمون فراگیر ۱۴۰۲ دستگاه‌های اجرایی ۱۵ و ۱۰ سؤال آمده است. این آزمون ۱۵ سؤال دارد: قانون اساسی ۱۵. سؤال‌ها درهم‌اند، نه به ترتیب فصل.

روش کار: ساعت بگذارید (زمان پیشنهادی ۱۵ دقیقه)، بدون نگاه به درسنامه جواب بدهید و روی پاسخ‌برگ علامت بزنید. کلید و پاسخ تشریحی: ص ۱۹۵.

پاسخ‌برگ

۱	۱ ۲ ۳ ۴	۲	۱ ۲ ۳ ۴	۳	۱ ۲ ۳ ۴	۴	۱ ۲ ۳ ۴	۵	۱ ۲ ۳ ۴	۶	۱ ۲ ۳ ۴	۷	۱ ۲ ۳ ۴	۸	۱ ۲ ۳ ۴
۹	۱ ۲ ۳ ۴	۱۰	۱ ۲ ۳ ۴	۱۱	۱ ۲ ۳ ۴	۱۲	۱ ۲ ۳ ۴	۱۳	۱ ۲ ۳ ۴	۱۴	۱ ۲ ۳ ۴	۱۵	۱ ۲ ۳ ۴		

۱ طراحی نظام جامع پرداخت کارکنان دستگاه‌های اجرایی در برنامه اصلاح نظام اداری به تصویب کدام مرجع می‌رسد؟ bzhik.ir

۱ شورای عالی اداری با تأیید رئیس‌جمهور
۲ هیئت وزیران و مجلس شورای اسلامی
۳ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
۴ سازمان برنامه و بودجه کشور

۲ به تخلف اداری یکی از اعضای هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری، کدام مرجع رسیدگی می‌کند؟ bzhik.ir

۱ هیأتی که هیأت عالی نظارت تعیین می‌کند
۲ شعبه ویژه دیوان عدالت اداری پس از شکایت بالاترین مقام دستگاه
۳ هیأت تجدیدنظر همان دستگاه
۴ خود هیأت عالی نظارت به‌طور مستقیم

۳ تدوین برنامه ارتقای بهره‌وری بخش‌ها در برنامه اصلاح نظام اداری با کدام دستگاه و تا چه زمانی است؟ bzhik.ir

۱ سازمان اداری و استخدامی؛ خرداد ۱۴۰۴
۲ سازمان ملی بهره‌وری ایران و معاونت علمی؛ تیر ۱۴۰۴
۳ سازمان برنامه و بودجه؛ دی ۱۴۰۳
۴ سازمان برنامه و بودجه؛ تیر ۱۴۰۴

۴ برآورد و محاسبه قیمت تمام‌شده خدمات دستگاه‌های اجرایی با تأیید کدام مرجع است؟ bzhik.ir

۱ تأیید مشترک سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه
۲ تأیید دیوان محاسبات کشور
۳ تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور به‌تنهایی و بدون مرجع دیگر
۴ تصویب هیئت وزیران

۵ پذیرفتن تابعیت کشور بیگانه از سوی کارمند دولت، به شرط گواهی کدام مرجع، چه پیامدی دارد؟ bzhik.ir

۱ وزارت امور خارجه؛ انفصال از خدمات دولت
۲ وزارت اطلاعات؛ انفصال از خدمات دولت
۳ وزارت امور خارجه؛ بازخرید خدمت با یک ماه حقوق برای هر سال
۴ وزارت کشور؛ اخراج از دستگاه متبوع

مرور سریع: اعداد مهم و دام‌های تستی

همه از متن همین درسنامه برداشته شده است؛ ستون آخر نشانی فصل در درسنامه است.

اعداد و فهرست‌های مهم برای مرور شب آزمون

موضوع	عدد یا فهرست	نشانی
معیار شرکت دولتی	بیش از ۵۰٪ سرمایه و سهام متعلق به دولت	فصل ۱، ص ۷
مرخصی بدون حقوق در واگذاری وظایف	سه تا پنج سال	فصل ۱، ص ۷
کاهش‌های ماده ۲۴	سه: ۲۰٪ تصدی در هر برنامه؛ ۲٪ کارمند غیرحاکمیتی در سال؛ استخدام حداکثر یک سوم خروجی‌ها	فصل ۱، ص ۷
سطوح عمودی مدیریت	چهار: وزارتخانه ۴؛ استان ۳؛ شهرستان ۲؛ سایر واحدها یک	فصل ۱، ص ۷
سقف معاون و مشاور	معاون ۵ یا ۳؛ مدیرکل زیر هر معاون ۵؛ مشاور ۱۰، ۴ یا ۳	فصل ۱، ص ۷
به‌کارگیری ساعتی یا کار معین	حداکثر ۱۰٪ پست‌ها برای حداکثر یک سال	فصل ۱، ص ۷
سن استخدام	حداقل ۲۰ سال تمام؛ حداکثر ۴۰ سال و برای دکتری ۴۵ سال	فصل ۱، ص ۷
سقف سن کارمند پیمانی در پایان قرارداد	۶۵ سال؛ مشاغل تخصصی ۷۰ سال	فصل ۱، ص ۷
دوره آزمایشی استخدام رسمی	سه سال؛ مهلت تکمیلی دو سال	فصل ۱، ص ۷
مدیریت حرفه‌ای	دوره چهار سال؛ حداکثر ۱۵٪ از بیرون دستگاه	فصل ۱، ص ۷
امتیاز جدول حق شغل	کمترین ۲۰۰۰ و بیشترین ۶۰۰۰	فصل ۲، ص ۵۳
رتبه‌های شغلی	پنج: مقدماتی، پایه، ارشد، خبره، عالی	فصل ۲، ص ۵۳
امتیاز حق شاغل	۱۰۰۰ تا ۴۵۰۰ و حداکثر ۷۵٪ امتیاز شغل	فصل ۲، ص ۵۳
فوق‌العاده‌های مستمر	سه: ایثارگری، سختی کار، فوق‌العاده شغل	فصل ۲، ص ۵۳
سقف حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر	۷ برابر حداقل	فصل ۲، ص ۵۳
امتیاز عیدی پایان سال	۵۰۰۰ امتیاز	فصل ۲، ص ۵۳
مرخصی استحقاقی و ذخیره	سی روز در سال؛ ذخیره حداکثر نصف	فصل ۲، ص ۵۳
ساعت کار کارمندان	۴۴ ساعت در هفته؛ کاهش تا یک‌چهارم (حداکثر ۱۱ ساعت)	فصل ۲، ص ۵۳
مبنای کسور بازنشستگی	سه: حقوق ثابت، فوق‌العاده‌های مستمر، فوق‌العاده بند ۱۰ ماده ۶۸	فصل ۲، ص ۵۳
آماده به خدمت	حداکثر یک سال؛ بازخرید یک ماه و نیم برای هر سال	فصل ۲، ص ۵۳
اعضای هر هیأت بدوی یا تجدیدنظر	سه عضو اصلی و یک یا دو علی‌البدل، برای سه سال	فصل ۳، ص ۱۰۳
شرایط اختصاصی عضو هیأت	سه: تأهل، حداقل ۳۰ سال سن، حداقل فوق‌دیپلم	فصل ۳، ص ۱۰۳
مهلت درخواست تجدیدنظر از رأی بدوی	۳۰ روز از تاریخ ابلاغ	فصل ۳، ص ۱۰۳
گروه تحقیق	سه عضو، حداقل ۲۵ سال سن، دو عضو کارمند	فصل ۳، ص ۱۰۳
مهلت دفاع متهم	ده روز؛ تمدید حداکثر پنج روز	فصل ۳، ص ۱۰۳
تنبیه‌های قابل تجدیدنظر	شش: د، ه، ح، ط، ی، ک	فصل ۳، ص ۱۰۳
شرط مقرری خانواده محکوم به اخراج یا انفصال دائم	بیش از ۱۵ سال سابقه و ۵۰ سال سن	فصل ۳، ص ۱۰۳
سقف آمادگی به خدمت	سه ماه، و سه ماه تمدید با ارجاع به تجدیدنظر	فصل ۳، ص ۱۰۳

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

پایان نمونه رایگان

بقیه‌اش در فایل کامل است

در این نمونه ۱۱ صفحه از ۲۱۵ صفحه را دیدید.

۲۱۵	۴۰۶	۴	۵
صفحه	تست با پاسخ تشریحی	آزمون ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ با اصل سؤال	فصل درسنامه با اصل سؤال‌های آزمون

فایل کامل، فصل به فصل

فصل	عنوان	تست آخر فصل	از صفحه
۱	مدیریت خدمات کشوری: تعاریف تا ورود به خدمت	۷۹	۷
۲	مدیریت خدمات کشوری: پرداخت تا پایان	۹۱	۵۳
۳	رسیدگی به تخلفات اداری	۶۱	۱۰۳
۴	ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد	۴۶	۱۳۸
۵	برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم	۳۲	۱۶۵
	جمع	**۳۰۹**	

- جدول بودجه‌بندی اختصاصی بژیک (از هر فصل در هر یک از ۴ آزمون چند سؤال آمده) فقط داخل فایل کامل است و در نمونه‌ها نیامده.
- زیر پاسخ هر تست نوشته شده مطلبش در کدام صفحه درسنامه است.
- ۳ آزمون جامع ۱۵ سؤالی با سؤال‌هایی که در تست فصل‌ها نیامده‌اند؛ ویرایش‌های بعدی برای خریداران رایگان است.

دانلود فایل کامل pdf از بژیک

پکیج آزمون تبدیل وضعیت کارمندان پیمانی ۱۴۰۵ (حیطه عمومی + منابع مشترک)

bzhik.ir