تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

بخش سوم: آزمون جامع

۲۵ سؤال ۲۵ سؤال تازه از همه فصل‌ها؛ پاسخنامه تشریحی و محاسبه درصد بعد از آزمون

آزمون جامع : غیر هیأت علمی ۲۵ سؤال

روش کار: ساعت بگذارید (زمان پیشنهادی ۳۷ دقیقه)، بدون نگاه به درسنامه جواب بدهید و روی پاسخ‌برگ علامت بزنید. سؤال‌ها از فصل‌های ۱ تا ۵ (غیر هیأت علمی) و درهم‌اند. کلید و پاسخ تشریحی: ص ۸۹.

پاسخ‌برگ

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵					

۱ موسسه برای یک نیاز موقت، مجوز استخدام پیمانی از وزارتخانه نگرفته است. طبق آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی، کدام عبارت درباره به‌کارگیری نیروی قراردادی کار معین درست است؟ bzhik.ir

۱ بدون آزمون و صرفاً با مصاحبه و گزینش، مانند نیروهای طرح پزشک خانواده ممکن است
۲ کمیته تعیین نیاز آن هر سه ماه یک بار تشکیل می‌شود
۳ تأمین اعتبار آن بر عهده وزارتخانه است، نه موسسه
۴ با تعیین کمیته تبصره ۵ ماده ۳۱ و منوط به تأمین اعتبار از سوی موسسه، با رعایت ماده ۳۳ ممکن است

۲ کارمند پیمانی غیر هیأت علمی در یک سال ۲۵ روز مرخصی استحقاقی، ۷ روز مرخصی اضطراری برای ازدواج دائم خود و یک ماه مرخصی حج تمتع گرفته است. چند روز از این مرخصی‌ها از سقف ۳۰ روزه استحقاقی آن سال کم می‌شود؟ bzhik.ir

۱ ۲۵ ۲ ۳۲ ۳ ۵۵ ۴ ۶۲

۳ طبق آیین‌نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی، کدام موضوع با مرجع تصویب یا ابلاغ خود درست جفت شده است؟ bzhik.ir

۱ خرید خدمات ساعتی و پاره‌وقت نیروی انسانی: دستورالعمل مصوب هیأت رئیسه موسسه
۲ دستورالعمل واگذاری تصدی‌ها: پیشنهاد کارگروه کاهش تصدی ستاد وزارت و تصویب هیأت امنا
۳ نظام پیشنهادها و نحوه پرداخت پاداش: دستورالعمل مصوب هیأت امنا
۴ روش‌های انجام کار با استفاده از فناوری اطلاعات: دستورالعمل مصوب هیأت امنا

۴ در نظام پرداخت کارمندان غیر هیأت علمی، کدام بازه امتیاز درست بیان شده است؟ bzhik.ir

۱ حق شاغل: حداقل ۱٬۰۰۰ و حداکثر ۵٬۴۰۰ امتیاز
۲ فوق‌العاده مدیریت: حداقل ۱٬۹۵۰ و حداکثر ۸٬۵۵۰ امتیاز
۳ حق شغل: حداقل ۳٬۶۰۰ و حداکثر ۱۰٬۵۰۰ امتیاز
۴ فوق‌العاده شغل مشاغل بالاتر از کارشناسی: حداکثر ۲٬۲۵۰ امتیاز

۵ کارمند رسمی غیر هیأت علمی پس از ۱۰ ماه آمادگی به خدمت به یک پست سازمانی منصوب شده، ولی از شروع کار امتناع کرده و سر کار حاضر نمی‌شود. کدام عبارت درباره او درست است؟ bzhik.ir

۱ آمادگی به خدمتش تا پایان یک سال ادامه می‌یابد و نصف حقوق و مزایا را می‌گیرد
۲ بی‌درنگ و بدون رعایت مقررات غیبت، بازخرید خدمت می‌شود
۳ تا پایان یک سال، تمام حقوق و مزایای حکم کارگزینی را می‌گیرد
۴ طبق مقررات غیبت با او رفتار می‌شود و در ایام غیبت، تا تعیین تکلیف، هیچ وجهی به او پرداخت نمی‌شود

۶ کارمند مرد غیر هیأت علمی پسری ۲۲ ساله دارد که دانشجوست و شغلی ندارد، و دختری ۲۸ ساله که شوهر و شغل ندارد. کمک‌هزینه اولاد به کدام فرزند تعلق می‌گیرد؟ bzhik.ir

۱ به هر دو فرزند
۲ فقط به پسر
۳ فقط به دختر
۴ به هیچ‌کدام، چون هر دو از ۲۰ سال گذشته‌اند

۷ طبق آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی، شرط سنی کدام متقاضی استخدام پیمانی احراز نمی‌شود؟ bzhik.ir

۱ دارنده مدرک دکتری ۴۴ ساله، بدون سابقه خدمت دولتی
۲ دارنده مدرک کارشناسی ۴۲ ساله، بدون سابقه خدمت دولتی
۳ دارنده مدرک کارشناسی ۴۳ ساله، با ۴ سال سابقه خدمت تمام‌وقت دولتی
۴ دارنده دیپلم بهیاری ۱۸ ساله، برای شغل بهیار

۸ طبق آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی، چند مورد از موارد زیر درست است؟ الف) مرخصی زایمان برای تولد دوقلو ۱ سال است. ب) مرخصی زایمان برای فرزند مرده به دنیا آمده ۲ ماه است. ج) مرخصی ۱۵ روزه مراقبت از همسر در وضع حمل، قابل ذخیره است. د) پس از مرخصی زایمان، تا ۲۴ ماهگی فرزند روزانه ۱ ساعت مرخصی شیردهی داده می‌شود. bzhik.ir

۱ یک مورد ۲ دو مورد ۳ سه مورد ۴ چهار مورد

۹ کارمند رسمی غیر هیأت علمی به موجب حکم دادگاه، به‌طور موقت و تا تعیین تکلیف از ادامه خدمت محروم شده است. نام این وضعیت و حکم پرداخت به او کدام است؟ bzhik.ir

۱ انفصال موقت ـ نصف حقوق و مزایا تا تعیین تکلیف پرداخت می‌شود
۲ تعلیق ـ پرداخت هرگونه وجه به او تا تعیین تکلیف ممنوع است
۳ تعلیق ـ فقط کمک‌هزینه اولاد و عائله‌مندی به‌طور کامل پرداخت می‌شود
۴ آمادگی به خدمت ـ تمام حقوق و مزایا تا ۶ ماه پرداخت می‌شود

۱۰ رئیس اداره‌ای پس از سه سال تصدی پستی با ۴,۵۰۰ امتیاز فوق‌العاده مدیریت، به سمتی با ۳,۰۰۰ امتیاز رفته است. وضع «تفاوت فوق‌العاده مدیریتی» او چیست؟ bzhik.ir

۱ ۱,۵۰۰ امتیاز است که با ارتقاهای بعدی مستهلک می‌شود و در حقوق بازنشستگی هم ملاک است
۲ ۶۰۰ امتیاز است که ثابت می‌ماند و با ارتقاهای بعدی کم نمی‌شود
۳ ۶۰۰ امتیاز است که با ارتقاهای بعدی مستهلک می‌شود و در حقوق بازنشستگی هم ملاک است
۴ ۶۰۰ امتیاز است، ولی در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه ملاک نیست

۱۱ در تعریف‌های آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی، «خاتمه دائم خدمت در موسسه در اجرای احکام هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری یا آرای قانونی مراجع ذی‌صلاح» کدام اصطلاح است؟ bzhik.ir

۱ اخراج ۲ انفصال دائم ۳ انفصال موقت ۴ تعلیق

۱۲ طبق آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی، کدام عبارت درباره تکالیف و مسئولیت‌های کارمندان درست است؟ bzhik.ir

۱ قانون رسیدگی به تخلفات اداری درباره کارمندان مشمول قانون کار هم لازم‌الاجراست
۲ مدیر بلافصل در اهمال کشف تخلف یا جرم زیردستان مسئولیتی ندارد
۳ حمایت قضائی موسسه از کارمند در برابر شاکیان، بدون نیاز به تقاضای کارمند انجام می‌شود
۴ خروج از تابعیت ایران و قبول تابعیت کشور بیگانه موجب انفصال از خدمت است

۱۳ راننده قراردادی مشمول ماده ۳۲ آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی بازنشسته شده است. موسسه برای جایگزینی او چه می‌کند و نیروی جایگزین از نظر بیمه و بازنشستگی تابع کدام قانون است؟ bzhik.ir

۱ فقط با تصویب کمیته تبصره ۵ ماده ۳۱ جایگزین می‌گیرد ـ قوانین صندوق بازنشستگی کشوری
۲ جذب جایگزین مجاز نیست ـ قانون تأمین اجتماعی
۳ در سقف خروجی دائم سالیانه، راساً و با رعایت ماده ۳۳ و شرایط احراز، جایگزین می‌گیرد ـ قانون تأمین اجتماعی
۴ در سقف خروجی دائم سالیانه، راساً جایگزین می‌گیرد ـ قوانین صندوق بازنشستگی کشوری

۱۴ کدام فوق‌العاده کارمندان غیر هیأت علمی هم در فهرست فوق‌العاده‌های مستمر ماده ۵۵ آمده و هم مشمول کسر کسور بازنشستگی تصریح شده است؟ bzhik.ir

۱ فوق‌العاده ویژه
۲ فوق‌العاده نوبت‌کاری
۳ فوق‌العاده مناطق کمتر توسعه‌یافته و بدی آب و هوا
۴ فوق‌العاده جذب

۱۵ استعفای کارمند رسمی غیر هیأت علمی ۲۰ روز پس از وصول، کتباً پذیرفته شده است. کدام عبارت درباره او درست است؟ bzhik.ir

۱ استعفا از تاریخ تسلیم درخواست محقق شده و تعهدات او در برابر موسسه ساقط می‌شود
۲ وجه مرخصی استفاده‌نشده‌اش پرداخت می‌شود و اگر کسور را پس نگیرد، در استخدام مجدد سوابقش برای بازنشستگی حساب می‌شود
۳ وجه مرخصی استفاده‌نشده به کارمند مستعفی پرداخت نمی‌شود
۴ استخدام مجدد مستعفی، حتی در صورت نیاز موسسه، ممنوع است

۱۶ کارمند رسمی غیر هیأت علمی با تأیید شورای پزشکی ۱۴ ماه پیاپی در مرخصی استعلاجی است. در ماه چهاردهم چه پرداختی به او می‌شود؟ bzhik.ir

۱ فقط حقوق ثابت: حق شغل، حق شاغل، فوق‌العاده مدیریت و تفاوت تطبیق
۲ حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر، مانند ماه‌های پیش
۳ هیچ پرداختی، چون سقف مرخصی استعلاجی ۴ ماه است
۴ نصف حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر

۱۷ کارمندی پس از ۴ سال خدمت پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل شده و در پایان دو سال دوره آزمایشی، شرایط تبدیل به رسمی را احراز نکرده است. طبق آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی، کدام حکم درباره او درست است؟ bzhik.ir

۱ به وضع پیمانی برمی‌گردد و قراردادش تمدید می‌شود
۲ دو سال دیگر مهلت می‌گیرد تا کل دوره به چهار سال برسد
۳ در حالت آمادگی به خدمت قرار می‌گیرد
۴ یا یک سال دیگر مهلت می‌گیرد یا رابطه استخدامی‌اش قطع می‌شود

۱۸ کدام عبارت درباره اضافه‌کار کارمند غیر هیأت علمی درست است؟ bzhik.ir

۱ سقف آن ۱۷۵ ساعت در ماه است و مبلغ هر ساعت، مجموع حق شغل، حق شاغل و فوق‌العاده مدیریت تقسیم بر ۱۷۶ است
۲ سقف آن ۱۷۶ ساعت در ماه است و مبلغ هر ساعت، مجموع حق شغل، حق شاغل و فوق‌العاده مدیریت تقسیم بر ۱۷۵ است
۳ سقف آن ۱۷۵ ساعت در ماه است و مبلغ هر ساعت، حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر تقسیم بر ۱۷۶ است
۴ سقف آن ۱۲۰ ساعت در ماه است و مبلغ هر ساعت، مجموع حق شغل و حق شاغل تقسیم بر ۱۷۶ است

۱۹ طبق آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی، کدام عبارت درباره ارائه خدمات با فناوری اطلاعات درست است؟ bzhik.ir

۱ روش‌های انجام کار دست‌کم هر ۵ سال یک بار بازبینی و اصلاح می‌شود
۲ ارائه خدمات الکترونیکی از دفاتر پستی یا پیشخوان‌های خدمات دولت، از طریق بخش دولتی و غیردولتی، مجاز است
۳ دستورالعمل روش‌های انجام کار با فناوری اطلاعات را هیأت امنا تصویب می‌کند
۴ حذف مراجعه حضوری در همه خدمات، بدون استثنا، الزامی است

۲۰ کارمند رسمی آزمایشی غیر هیأت علمی برای همراهی همسرش که برای ادامه تحصیل اعزام شده، مرخصی بدون حقوق گرفته است. کدام عبارت درباره این مرخصی درست است؟ bzhik.ir

۱ حداکثر ۶ سال است و جزء دوره خدمت آزمایشی حساب می‌شود
۲ حداکثر ۳ سال است و از سقف عادی مرخصی بدون حقوق کم می‌شود
۳ حداکثر ۶ سال است، بدون حساب مرخصی‌های بدون حقوق قبلی، و جزء دوره خدمت آزمایشی حساب نمی‌شود
۴ حداکثر ۵ سال است و جزء دوره خدمت آزمایشی حساب نمی‌شود

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

۲۱ کارکنان غیر هیأت علمی مشترک صندوق بازنشستگی کشوری، در سنوات خدمت برای بازنشستگی تابع کدام مقررات‌اند و موسسه به استناد کدام حکم می‌تواند آنان را بازنشسته کند؟ bzhik.ir

۱ مقررات همین آیین‌نامه ـ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری
۲ مقررات صندوق بازنشستگی کشوری ـ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری
۳ مقررات صندوق بازنشستگی کشوری ـ ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری
۴ قانون تأمین اجتماعی ـ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری

۲۲ کدام عبارت درباره قرارداد مجدد با کارمندان پیمانی و قراردادی غیر هیأت علمی درست است؟ bzhik.ir

۱ نبود رضایت مردم و ارباب رجوع به‌تنهایی مانع قرارداد مجدد نیست
۲ ضوابط ارزیابی عملکرد و رضایت ارباب رجوع را معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت تصویب می‌کند
۳ اگر هسته گزینش تا پایان بهمن نظر خود را نفرستد، تمدید قرارداد تأییدشده تلقی می‌شود
۴ بقای پست سازمانی از شرایط قرارداد مجدد نیست

۲۳ کدام عبارت درباره فوق‌العاده‌های بندهای ۱ تا ۳ ماده ۵۴ آیین‌نامه کارکنان غیر هیأت علمی درست است؟ bzhik.ir

۱ امتیاز خدمت اداری در مناطق جنگ‌زده برای هر سال ۱۹۵ و حداکثر برای ۸ سال است
۲ سقف فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار در بیمارستان سوختگی ۱٬۵۰۰ امتیاز است
۳ سقف فوق‌العاده مناطق کمتر توسعه‌یافته برای همه مشاغل ۲۵ درصد حقوق ثابت است
۴ فوق‌العاده نشان‌های دولتی تا ۲٬۲۵۰ امتیاز است

۲۴ کدام عبارت درباره کار پاره‌وقت کارمندان غیر هیأت علمی نادرست است؟ bzhik.ir

۱ با موافقت موسسه حداکثر ۳ سال ممکن است
۲ کاهش ساعت کار تا یک‌دوم، صرفاً برای زنان طبق قانون خدمت نیمه‌وقت بانوان است
۳ حقوق و سوابق متناسب با ساعت کار پرداخت و منظور می‌شود
۴ کسور بازنشستگی به نسبت ساعت کار کسر و سابقه بازنشستگی هم به همان نسبت حساب می‌شود

۲۵ واحد سازمانی کارمند رسمی غیر هیأت علمی منحل شده و او یک سال در حالت آمادگی به خدمت مانده و به کار گمارده نشده است؛ شرایط بازنشستگی هم ندارد. کدام عبارت درست است؟ bzhik.ir

۱ بازخرید خدمت می‌شود و پس از آن به‌کارگیری‌اش در موسسه‌های وزارت متبوع ممنوع است
۲ بازنشسته می‌شود، چون دوران آمادگی به خدمتش پایان یافته است
۳ آمادگی به خدمتش یک سال دیگر با نصف حقوق و مزایا تمدید می‌شود
۴ بازخرید می‌شود، ولی موسسه‌های دیگر وزارت متبوع می‌توانند او را به کار بگیرند

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

پاسخنامه آزمون جامع

سؤال‌ها: ص ۸۵

محاسبه درصد

بدون نمره منفی: درصد = تعداد پاسخ درست ÷ ۲۵ × ۱۰۰

با نمره منفی (هر سه پاسخ غلط، یک پاسخ درست را خنثی می‌کند): درصد = (۳ × درست - غلط) ÷ ۷۵ × ۱۰۰؛ سؤال بی‌پاسخ نه مثبت دارد نه منفی.

کلید

سؤال	پاسخ	فصل	درسنامه، ص	درست / غلط
۱	۴	۲	۱۷	
۲	۱	۴	۵۶	
۳	۲	۱	۷	
۴	۳	۳	۳۴	
۵	۴	۵	۷۰	
۶	۱	۳	۳۷	
۷	۲	۲	۱۹	
۸	۳	۴	۵۷	
۹	۲	۵	۷۰	
۱۰	۳	۳	۳۵	
۱۱	۱	۱	۵	
۱۲	۴	۴	۵۹	
۱۳	۳	۲	۱۸	
۱۴	۴	۳	۴۰	
۱۵	۲	۵	۷۲	
۱۶	۱	۴	۵۷	
۱۷	۴	۲	۱۹	
۱۸	۱	۳	۳۹	
۱۹	۲	۱	۷	
۲۰	۳	۴	۵۷	
۲۱	۲	۵	۶۹	
۲۲	۳	۲	۲۰	
۲۳	۱	۳	۳۶	
۲۴	۴	۴	۵۸	
۲۵	۱	۵	۷۰	

تحلیل فصل به فصل	سؤال‌ها	غلط من
فصل ۱	۳، ۱۱، ۱۹	
فصل ۲	۱، ۷، ۱۳، ۱۷، ۲۲	
فصل ۳	۴، ۶، ۱۰، ۱۴، ۱۸، ۲۳	
فصل ۴	۲، ۸، ۱۲، ۱۶، ۲۰، ۲۴	
فصل ۵	۵، ۹، ۱۵، ۲۱، ۲۵	

اگر از یک فصل دو غلط داشتید، درسنامه و برگه جمع‌بندی همان فصل را دوباره بخوانید.

پاسخ تشریحی آزمون جامع

۱ **گزینه ۴ صحیح است.** 💡 اگر وزارتخانه مجوز پیمانی تأمین نکند، موسسه برای نیاز موقت نیروی قراردادی می‌گیرد؛ کمیته تبصره ۵ حداکثر دو بار در سال نیاز را تعیین می‌کند و به‌کارگیری با رعایت ماده ۳۳ است (تبصره ۵ ماده ۳۱). هر به‌کارگیری قراردادی منوط به تأمین اعتبار از سوی موسسه است (تبصره ۷). معافیت از آزمون فقط مال نیروهای پزشک خانواده است (تبصره ۶).

درسنامه: ص ۱۷

۲ **گزینه ۱ صحیح است.** 💡 مرخصی اضطراری ۷ روز و علاوه بر سقف استحقاقی است (ماده ۷۴) و مرخصی تشویقی حج تمتع هم جزء استحقاقی نیست (ماده ۷۵)؛ پس فقط همان ۲۵ روز از سقف ۳۰ روزه کم می‌شود (ماده ۷۱). عدد ۳۲ اضطراری را جزء استحقاقی گرفته است.

درسنامه: ص ۵۶

۳ **گزینه ۲ صحیح است.** 💡 واگذاری تصدی‌ها به پیشنهاد کارگروه کاهش تصدی ستاد وزارت و تصویب هیأت امناست (ماده ۲۲). خرید خدمات ساعتی با هیأت امنا (تبصره ماده ۲۲)، نظام پیشنهادها با ابلاغ شورای تحول اداری وزارت (ماده ۲۵) و روش‌های کار با فناوری اطلاعات با هیأت رئیسه است (ماده ۲۸).

درسنامه: ص ۷

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

پایان نمونه رایگان

بقیه‌اش در فایل کامل است

در این نمونه ۵ صفحه از ۹۳ صفحه را دیدید.

۹۳	۲۹۴	۵	۱
صفحه	تست با پاسخ تشریحی	فصل درسنامه فشرده	آزمون جامع

فایل کامل، فصل به فصل

فصل	عنوان	تست آخر فصل	از صفحه
۱	کلیات، تعاریف، راهبردها و فناوری اطلاعات (غیر هیأت علمی)	۴۴	۴
۲	ورود به خدمت، استخدام، انتصابات و توانمندسازی (غیر هیأت علمی)	۵۷	۱۷
۳	حقوق و مزایا (غیر هیأت علمی)	۷۹	۳۴
۴	نظارت و ارزیابی عملکرد؛ حقوق و تکالیف کارمندان	۴۶	۵۶
۵	بازنشستگی، تأمین اجتماعی و مقررات مختلف (غیر هیأت علمی)	۴۳	۶۹
	جمع	**۲۶۹**	

- هر فصل: درسنامه ماده به ماده با برچسب اولویت مطالعه، جدول مقایسه، کادر «عددهای این مبحث» با شماره ماده و برگه جمع‌بندی یک‌صفحه‌ای.
- زیر پاسخ هر تست نوشته شده مطلبش در کدام صفحه درسنامه است.
- یک آزمون جامع ۲۵ سؤالی از همه فصل‌ها با پاسخنامه تشریحی، با سؤال‌هایی که در تست فصل‌ها نیامده‌اند.
- اگر آیین‌نامه اصلاح شود، ویرایش تازه برای خریداران رایگان است.

دانلود فایل کامل pdf از بژیک

دانلود بسته سوالات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی - جدید

bzhik.ir