

مجموعه تستهای شبیه‌سازی شده هم‌تراز آزمون‌های استخدامی - مدیریت منابع انسانی

۱. وظیفه متخصصان پرسنلی یک می‌باشد که آنان نظرات خود را به مدیران بخش‌ها در جهت ارائه می‌کنند.
(bzhik.ir)

- (۱) وظیفه صفی - افزایش تولید و بهره‌وری
(۲) وظیفه ستادی - افزایش تولید و بهره‌وری
(۳) وظیفه صفی - ارتقاء منابع انسانی
(۴) وظیفه ستادی - ارتقاء منابع انسانی
- گزینه ۴ صحیح است.

۲. منظور از انقلاب صنعتی (bzhik.ir)

- (۱) اعتنا به جنبه‌های عاطفی و رعایت اصول انسانی بود.
(۲) افزایش چشمگیر در تولید و بازده بود.
(۳) جانشین کردن ماشین به جای انسان در صنعت بود.
(۴) کاهش اختلافات در طبقات اجتماعی بود.
- گزینه ۳ صحیح است.

۳. یکی از اصول مدیریت علمی تیلور «مدیریت باید علمی باشد» هست، این اصل را کدام گزینه بهتر تشریح می‌نماید؟
(bzhik.ir)

- (۱) افراد باید توانایی لازم جهت انجام موفقیت‌آمیز کار را داشته باشند.
(۲) جانشین کردن روش علمی به جای روش تجربه و خطا در یافتن بهترین روش انجام کار است.
(۳) آموزش افراد جای یادگیری از طریق تجربه را بگیرد
(۴) از حرکت سنجی و زمان سنجی استفاده شود.
- گزینه ۲ صحیح است.

۴. در کدام دیدگاه مدیریت جنبه‌های اجتماعی کار مورد توجه قرار نگرفت؟ (bzhik.ir)

- (۱) مدیریت علمی
(۲) روانشناسی صنعتی
(۳) انقلاب صنعتی
(۴) مطالعات هاثورن
- گزینه ۱ صحیح است.

۵. انگیزه صاحبان صنایع در ایجاد وظیفه امور نیروی انسانی در سازمان (bzhik.ir)

- (۱) افزایش تولید و بهره‌وری بود. (۲) انجام مسائل آموزشی کارکنان بود.
(۳) توجه به جنبه اجتماعی محیط کار بود.
(۴) کاهش صدمات ناشی از کار و هزینه‌های آن بود.
- گزینه ۴ صحیح است.



۶. تجزیه و تحلیل شغل، فرآیندی است که از طریق آن، ماهیت، ویژگی‌ها و اطلاعات کافی درباره آن جمع‌آوری گردیده و معین خواهد شد که هر شغل چه را شامل می‌شود (bzhik.ir)

(۱) مزایایی (۲) ویژگی‌هایی (۳) وظایفی (۴) تمام موارد

گزینه ۳ صحیح است.

۷. کدام یک جزو روش‌های تجزیه و تحلیل شغل نمی‌باشد؟ (bzhik.ir)

(۱) آزمایش (۲) پرسشنامه (۳) مصاحبه (۴) مشاهده

گزینه ۱ صحیح است.

۸. مزیت روش مصاحبه می‌باشد. (bzhik.ir)

(۱) به دست آوردن اطلاعات مفید و خاص (۲) هزینه اندک
(۳) سرعت بالا (۴) توجه به واقعیات شغل

گزینه ۱ صحیح است.

۹. عیب روش «پرسشنامه تجزیه و تحلیل سمت» چیست؟ (bzhik.ir)

(۱) نادیده گرفتن واقعیات شغل (۲) هزینه زیاد
(۳) سیستم ارزیابی پیچیده (۴) کاربرد اندک

گزینه ۳ صحیح است.

۱۰. اطلاعاتی هم چون عنوان شغل، نام نویسنده، شرح شغل و جایگاه شغل را در کدام گزینه از شرح شغل خواهیم دید؟ (bzhik.ir)

(۱) ارتباط اداری (۲) شرح وظایف (۳) خلاصه شغل (۴) شناسنامه شغل

گزینه ۴ صحیح است.

۱۱. کدام روش جزو روش‌های تعیین ویژگی‌های شغل می‌باشد؟ (bzhik.ir)

(۱) تجزیه و تحلیل سمت (۲) روش قضاوتی (۳) شرح شغل (۴) روش دلفی

گزینه ۲ صحیح است.

۱۲. روش انگیزشی در طراحی شغل با استفاده از کدام یک از الگوهای زیر شکل گرفته است؟ (bzhik.ir)

(۱) مطالعات هاتورن (۲) نظریه فعال سازی (۳) نظریه بوروکراسی (۴) نظریه حقوق و دستمزد

گزینه ۲ صحیح است.

۱۳. حقوق و دستمزد در نظریه دو عاملی انگیزشی و بهداشتی هرزبرگ جزء کدام عوامل می‌باشند؟ (bzhik.ir)

(۱) عوامل انگیزشی (۲) عوامل بهداشتی (۳) عوامل فعال سازی (۴) عوامل متغیر

