تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

تست‌های فصل ششم ۴۵ تست

اول همه را جواب بدهید. کلید و پاسخ تشریحی بعد از آخرین تست، از ص ۱۵ شروع می‌شود.

مبحث: مؤسسه، عضو هیأت علمی و مراتب علمی ص ۴

۱ طبق آیین‌نامه اداری، استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی، کدام مورد جزو «مؤسسه» در تعریف ماده ۱ نیست؟ bzhik.ir

۱) انستیتو پاستور
۲) سازمان نظام پزشکی
۳) مرکز تحقیقاتی مستقل
۴) دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی

۲ مرتبه علمی «مربی آموزشیار» در آیین‌نامه اعضای هیأت علمی چه وضعی دارد؟ bzhik.ir

۱) صرفاً برای افراد شاغل است و پس از بازنشستگی شاغلان حذف می‌شود
۲) مرتبه‌ای میان مربی و استادیار در گروه آموزشی است
۳) پایین‌ترین مرتبه گروه پژوهشی و هم‌تای مربی پژوهش است
۴) مرتبه آغاز کار همه استخدام‌های تازه از راه فراخوان است

۳ گروه پژوهشی اعضای هیأت علمی چند مرتبه علمی دارد و بالاترین آن کدام است؟ bzhik.ir

۱) چهار مرتبه؛ استاد پژوهش
۲) پنج مرتبه؛ استاد پژوهش
۳) چهار مرتبه؛ دانشیار پژوهش
۴) پنج مرتبه؛ استاد

۴ طبق آیین‌نامه اداری، استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی، عضو هیأت علمی مؤسسه به چه کسی گفته می‌شود؟ bzhik.ir

۱) هر دارنده دکترای تخصصی که با مؤسسه قرارداد دارد
۲) شاغل خدمات آموزشی که دست‌کم ۴۰ ساعت در هفته تدریس می‌کند
۳) هر شاغلی که حکم کارگزینی او به امضای رئیس مؤسسه رسیده باشد
۴) شاغل خدمات آموزشی- پژوهشی و پژوهشی که طبق ماده ۹ به فعالیت‌های هفت‌گانه می‌پردازد

مبحث: تمام‌وقت جغرافیایی، تمام‌وقت و واحدهای آموزشی و پژوهشی ص ۴

۵ عضو هیأت علمی تمام‌وقت جغرافیایی چند ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی مؤسسه در اختیار مؤسسه است؟ bzhik.ir

۱) ۳۴ ساعت
۲) ۴۰ ساعت
۳) ۵۱ ساعت
۴) ۵۴ ساعت

۶ کدام گزاره درباره عضو هیأت علمی «تمام‌وقت» (غیر تمام‌وقت جغرافیایی) درست است؟ bzhik.ir

۱) هفته‌ای ۵۴ ساعت طبق برنامه تنظیمی مؤسسه خدمت می‌کند
۲) هفته‌ای ۴۰ ساعت طبق برنامه تنظیمی مؤسسه خدمت می‌کند
۳) نیمی از ساعت عضو تمام‌وقت جغرافیایی را خدمت می‌کند
۴) به حکم ماده ۴ حق انجام کار انتفاعی تخصصی بیرون از مؤسسه را ندارد

۷ یک واحد آموزشی عملی یا آزمایشگاهی در طول یک نیم‌سال تحصیلی چند ساعت تدریس می‌شود؟ bzhik.ir

۱) ۱۷ ساعت
۲) ۳۴ ساعت
۳) ۵۱ ساعت
۴) ۶۸ ساعت

۸ کدام گزاره درباره واحدها درست است؟ bzhik.ir

۱) هر واحد پژوهشی معادل ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در نیم‌سال است
۲) هر واحد کارورزی ۵۱ ساعت در نیم‌سال است
۳) هر واحد نظری ۱۷ ساعت در یک نیم‌سال تحصیلی یا دوره تابستانی است
۴) هر واحد عملی یا آزمایشگاهی ۶۸ ساعت در نیم‌سال است

۹ هر واحد پژوهشی معادل کدام است؟ bzhik.ir

۱) ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در هفته
۲) ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در نیم‌سال
۳) ۱۷ ساعت فعالیت پژوهشی در نیم‌سال
۴) ۳۴ ساعت فعالیت پژوهشی در نیم‌سال

۱۰ به خدمتی که ارزش آموزشی آن با واحدهای تدریس موظف دانشگاهی معادل‌سازی شده است، چه می‌گویند؟ bzhik.ir

۱ واحد معادل آموزشی
۲ خدمت قابل قبول
۳ واحد پژوهشی
۴ واحد آموزشی نظری

۱۱ عضو هیأت علمی در یک نیم‌سال دو واحد کارآموزی تدریس می‌کند. مجموع ساعت این دو واحد چند ساعت است؟ bzhik.ir

۱ ۶۸ ساعت
۲ ۸۵ ساعت
۳ ۱۰۲ ساعت
۴ ۱۳۶ ساعت

مبحث: استاد مشاور، فعالیت‌های هفت‌گانه و خدمت قابل قبول ص ۵

۱۲ کدام مورد جزو فعالیت‌های هفت‌گانه عضو هیأت علمی نیست؟ bzhik.ir

۱ توسعه فردی
۲ فعالیت فرهنگی
۳ ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و ارتقای سلامت
۴ فعالیت تخصصی انتفاعی خارج از مؤسسه به انتخاب خود عضو

۱۳ کدام مورد در تعریف «خدمت قابل قبول» عضو هیأت علمی نیامده است؟ bzhik.ir

۱ تدریس در مؤسسه دیگر بدون ارجاع مؤسسه متبوع
۲ حضور فعال عضو در مؤسسه متبوع
۳ شرکت در کمیته‌ها و شوراهای مؤسسه
۴ اجرای فعالیت‌های هفت‌گانه

۱۴ مسئولیت هدایت تحصیلی، مشاوره و راهنمایی دانشجویان در مشکلات آموزشی، پژوهشی و فردی، بر عهده کیست؟ bzhik.ir

۱ معاونت آموزشی مؤسسه
۲ استاد مشاور یا راهنما
۳ هیأت اجرایی جذب مؤسسه
۴ شورای مؤسسه

۱۵ چند مورد از موارد زیر جزو فعالیت‌های هفت‌گانه عضو هیأت علمی است؟ الف) فعالیت اجرایی و مدیریتی ب) توسعه فردی ج) فعالیت تخصصی خارج از مؤسسه که از طریق مؤسسه به عضو محول شود د) فعالیت فرهنگی bzhik.ir

۱ یک مورد
۲ دو مورد
۳ سه مورد
۴ چهار مورد

مبحث: استخدام پیمانی و تبدیل به رسمی ص ۵

۱۶ طبق آیین‌نامه اداری، استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی، استخدام اعضای هیأت علمی در بدو خدمت به چه صورت است؟ bzhik.ir

۱ پیمانی و صرفاً از طریق فراخوان
۲ رسمی آزمایشی و از طریق فراخوان
۳ قراردادی با تأیید هیأت اجرایی جذب
۴ پیمانی با انتخاب مستقیم شورای مؤسسه

۱۷ برای استخدام پیمانی عضو هیأت علمی در بدو خدمت، کدام مدرک لازم است؟ bzhik.ir

۱ کارشناسی ارشد یا بالاتر در هر رشته
۲ دکترای حرفه‌ای یا بالاتر
۳ دکترای حرفه‌ای یا گواهینامه تخصصی (پره‌بورد)
۴ دکترای تخصصی یا دانشنامه تخصصی (بورد) یا بالاتر

۱۸ مدت قرارداد پیمانی عضو هیأت علمی چقدر است؟ bzhik.ir

۱ ۱ تا ۲ سال
۲ ۱ تا ۳ سال
۳ ۲ تا ۳ سال
۴ ۱ تا ۵ سال

۱۹ عضو پیمانی هیأت علمی به مرتبه بالاتر ارتقا یافته است. وضع استخدامی او چه می‌شود؟ bzhik.ir

۱ مستقیم رسمی قطعی می‌شود
۲ رسمی آزمایشی می‌شود و پس از ۲ سال رسمی قطعی
۳ رسمی آزمایشی می‌شود و پس از ۳ سال، در صورت کسب پایه‌های سالانه، رسمی قطعی
۴ رسمی آزمایشی می‌شود و پس از ۵ سال بی هیچ شرطی رسمی قطعی

۲۰ کدام گزاره درباره ماده ۱۱ نادرست است؟ bzhik.ir

۱ کارمند غیر هیأت علمی در صورت داشتن شرایط مجاز به شرکت در فراخوان است
۲ استخدام دارندگان کارشناسی ارشد صرفاً در موارد خاص و برابر ضوابط بلامانع است
۳ کارمند غیر هیأت علمی پس از تبدیل وضعیت ابتدا رسمی آزمایشی به کار گرفته می‌شود
۴ ایثارگران واجد شرایط برای تأیید صلاحیت عمومی ملزم به فراخوان و طی مراحل جذب‌اند

۲۱ اخذ تعهدنامه محضری از پذیرفته‌شدگان فراخوان استخدامی هیأت علمی چگونه است؟ bzhik.ir

۱ الزامی و حداکثر برای ۵ سال
۲ اختیاری، حسب تشخیص شورای مؤسسه و برای حداقل ۵ سال
۳ اختیاری، حسب تشخیص هیأت اجرایی جذب و برای حداقل ۵ سال
۴ الزامی، به تشخیص رئیس مؤسسه و برای حداقل ۳ سال

۲۲ ایثارگری واجد شرایط عضویت هیأت علمی و مشمول بند ز ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه است. ورود او به خدمت هیأت علمی چگونه است؟ bzhik.ir

۱ بدون فراخوان و با تأیید هیأت امنا
۲ با شرکت در فراخوان ولی بدون طی مراحل جذب
۳ مستقیم به صورت رسمی آزمایشی
۴ با شرکت در فراخوان و طی مراحل جذب برای تأیید صلاحیت عمومی

مبحث: انواع استخدام و به‌کارگیری قراردادی ص ۶

۲۳ از نظر نوع استخدام، اعضای هیأت علمی طبق ماده ۱۳ چگونه‌اند؟ bzhik.ir

۱ پیمانی یا رسمی (آزمایشی و قطعی)، به صورت تمام‌وقت جغرافیایی یا تمام‌وقت
۲ رسمی، پیمانی یا قراردادی، به صورت تمام‌وقت یا نیمه‌وقت
۳ رسمی (آزمایشی و قطعی) یا قراردادی، فقط به صورت تمام‌وقت جغرافیایی
۴ پیمانی یا قراردادی، به صورت تمام‌وقت یا تمام‌وقت جغرافیایی

۲۴ کدام تطبیق درباره انواع عضو هیأت علمی درست است؟ bzhik.ir

۱ رسمی قطعی: بلافاصله پس از ارتقا به مرتبه بالاتر
۲ تمام‌وقت: ۵۴ ساعت در هفته
۳ پیمانی: شکل استخدام در بدو خدمت
۴ قراردادی: تعهد استخدام پیمانی پس از پایان تعهد خدمت

۲۵ دستورالعمل اجرایی تبصره ۱ ماده ۱۳ (پزشکان و سایر شاغلان حرف سلامت همکار هیأت علمی) را کدام مرجع تصویب و ابلاغ می‌کند؟ bzhik.ir

۱ هیأت رئیسه مؤسسه
۲ هیأت امنا
۳ هیأت مرکزی جذب وزارت
۴ معاونت آموزشی وزارت متبوع

۲۶ قراردادی که مؤسسه با افراد دارای تعهد خدمت قانونی یا مشمولان قانون نحوه تأمین هیأت علمی می‌بندد، چه تعهدی برای مؤسسه دارد؟ bzhik.ir

۱ تعهد استخدام پیمانی پس از پایان تعهد
۲ تعهد استخدام رسمی آزمایشی پس از یک سال
۳ هیچ‌گونه تعهد استخدامی ایجاد نمی‌کند
۴ تعهد استخدام در صورت کسب امتیاز ارتقا

۲۷ فرد دارای تعهد خدمت قانونی که قراردادی به کار گرفته شده، کی می‌تواند در فراخوان استخدامی همان مؤسسه شرکت کند؟ bzhik.ir

۱ ۶ ماه پس از شروع خدمات قانونی و تعهدات
۲ یک سال پس از شروع خدمات قانونی و تعهدات
۳ دو سال پس از شروع خدمات قانونی و تعهدات
۴ فقط پس از اتمام کامل تعهدات

۲۸ مشمول «قانون نحوه تأمین هیأت علمی» چه زمانی می‌تواند در فراخوان استخدامی شرکت کند؟ bzhik.ir

۱ از همان آغاز دوره ضرورت
۲ یک سال پس از آغاز دوره ضرورت، بی هیچ شرط دیگر
۳ پس از اتمام دوره ضرورت، با رعایت تبصره‌های ۱ و ۲ ماده ۱۴
۴ پس از اتمام دوره ضرورت و فقط در فراخوان سایر مؤسسه‌ها

۲۹ دارنده دانشنامه تخصصی (بورد) که تعهد خود را به عنوان کادر درمانی می‌گذراند، با کدام شرط می‌تواند مابقی تعهد را به صورت هیأت علمی بگذراند؟ bzhik.ir

۱ پس از حداقل ۶ ماه خدمت و تأیید هیأت اجرایی جذب
۲ پس از حداقل یک سال خدمت و تأیید هیأت مرکزی جذب
۳ پس از حداقل دو سال خدمت و تصویب هیأت امنا
۴ پس از حداقل یک سال خدمت، به پیشنهاد مؤسسه و تأیید کمیسیون مشترک معاونین آموزش و درمان وزارتخانه

۳۰ دارنده دانشنامه فوق تخصصی در دوره تعهد، چه زمانی می‌تواند در فراخوان دانشگاه‌های دیگر (غیر از دانشگاه محل تعهد) شرکت کند؟ bzhik.ir

۱ هر زمان، با موافقت دانشگاه محل تعهد
۲ وقتی حداکثر ۶ ماه به اتمام تعهداتش مانده باشد
۳ وقتی حداکثر یک سال به اتمام تعهداتش مانده باشد
۴ پس از گذراندن حداقل یک سال از تعهد

۳۱ مستخدم غیر هیأت علمی پس از اخذ دکترای تخصصی و بازگشت به مؤسسه، متقاضی انجام تعهدات به صورت هیأت علمی است. کدام گزاره درست است؟ bzhik.ir

۱ با تأیید هیأت اجرایی جذب مؤسسه و معاونت آموزشی وزارتخانه، تعهدش را در کادر هیأت علمی انجام می‌دهد ولی برای تبدیل وضع باید در فراخوان و جذب شرکت کند
۲ با تأیید هیأت امنا مستقیم به هیأت علمی پیمانی تبدیل وضع می‌شود
۳ با تأیید کمیسیون مشترک معاونین آموزش و درمان، بی فراخوان رسمی آزمایشی می‌شود
۴ انجام تعهد در کادر هیأت علمی برای او ممنوع است

۳۲ مؤسسه در نیاز مبرم، با تأیید هیأت اجرایی جذب، با متقاضی دارای دکترای تخصصی قرارداد می‌بندد. مدت این قرارداد چقدر است؟ bzhik.ir

۱ تا سقف یک سال؛ در موارد خاص با تشخیص و تأیید ریاست دانشگاه تا دو سال دیگر، سالانه قابل تمدید
۲ تا سقف دو سال؛ با تأیید هیأت اجرایی جذب تا یک سال دیگر قابل تمدید
۳ تا سقف یک سال؛ با تصویب هیأت امنا تا سه سال دیگر قابل تمدید
۴ تا سقف یک سال و غیر قابل تمدید

۳۳ شرط شرکت در فراخوان مؤسسه دیگر برای «فرد متعهد خدمت قراردادی» و «عضو هیأت علمی شاغل مؤسسه» به ترتیب کدام است؟ bzhik.ir

۱ موافقت مؤسسه محل خدمت با استعفا ـ موافقت مؤسسه مبدأ
۲ تأیید هیأت اجرایی جذب ـ موافقت مؤسسه مبدأ
۳ موافقت مؤسسه مبدأ ـ تأیید هیأت مرکزی جذب
۴ موافقت مؤسسه مبدأ ـ موافقت مؤسسه محل خدمت با استعفای وی

مبحث: شرایط عمومی ورود به خدمت و سقف سنی ص ۷

۳۴ حداکثر سن در بدو استخدام برای دارندگان دکترای تخصصی و دانشنامه تخصصی، بدون افزایش‌های تبصره‌ها، چند سال است؟ bzhik.ir

۱ ۳۵ سال ۲ ۴۰ سال ۳ ۴۵ سال ۴ ۵۵ سال

۳۵ جذب متقاضی با سن بالاتر از سقف، به صورت استثنایی و خاص، با مجوز کدام مرجع ممکن است؟ bzhik.ir

۱ هیأت ممیزه مرکزی
۲ هیأت مرکزی جذب وزارت متبوع
۳ هیأت اجرایی جذب مؤسسه
۴ هیأت امنای مؤسسه

۳۶ داوطلبی با دکترای تخصصی، ۳ سال سابقه مفید آموزشی و ۴ سال سابقه مدیریتی در مؤسسات دارد و هیأت ممیزه مرکزی هر دو سابقه را تأیید کرده است. سقف سن استخدام او چند سال است؟ bzhik.ir

۱) ۴۵ سال ۲) ۴۸ سال ۳) ۵۰ سال ۴) ۵۲ سال

۳۷ عضو هیأت علمی با مرتبه دانشیار در یک مؤسسه معتبر خارجی خدمت کرده است. تا چه سنی و با تأیید کدام مرجع می‌تواند استخدام شود؟ bzhik.ir

۱) تا ۴۵ سال؛ هیأت ممیزه مرکزی ۲) تا ۵۰ سال؛ هیأت ممیزه مرکزی
۳) تا ۵۵ سال؛ هیأت مرکزی جذب ۴) تا ۵۵ سال؛ هیأت ممیزه مرکزی

۳۸ کدام فرد از محدودیت سنی استخدام هیأت علمی معاف نیست؟ bzhik.ir

۱) فرزند جانباز ۴۰ درصد ۲) آزاده با ۴ سال اسارت
۳) جانباز ۳۰ درصد ۴) رزمنده با ۸ ماه حضور داوطلبانه در جبهه

۳۹ تأیید صلاحیت عمومی و علمی متقاضی عضویت هیأت علمی و تصویب آن به ترتیب با کدام مرجع است؟ bzhik.ir

۱) هیأت اجرایی جذب مؤسسه ـ هیأت مرکزی جذب وزارت متبوع
۲) هیأت مرکزی جذب وزارت متبوع ـ هیأت اجرایی جذب مؤسسه
۳) هیأت ممیزه مرکزی ـ هیأت امنای مؤسسه
۴) هیأت رئیسه مؤسسه ـ شورای عالی انقلاب فرهنگی

۴۰ کدام گزاره درباره شرایط عمومی ورود به خدمت هیأت علمی نادرست است؟ bzhik.ir

۱) به‌کارگیری اتباع سایر کشورها در صورت نیاز، قراردادی و پس از طی مراحل قانونی بلامانع است
۲) به‌کارگیری عضو اخراجی یا منفصل از خدمت به موجب احکام مراجع قانونی ذی‌ربط ممنوع است
۳) برای آقایان گذراندن دوره ضرورت سربازان هیأت علمی جای خدمت وظیفه عمومی را نمی‌گیرد
۴) عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روان‌گردان از شرایط عمومی است

۴۱ به‌کارگیری کارشناسان ارشد به عنوان عضو هیأت علمی با کدام شرط ممکن است؟ bzhik.ir

۱) صرفاً در رشته‌هایی که دکترای آن موجود نباشد و در مناطق غیر برخوردار و خاص، با مجوز هیأت مرکزی جذب
۲) در هر رشته، با تأیید هیأت ممیزه مرکزی
۳) صرفاً در مناطق محروم، با تشخیص معاونت آموزشی وزارت متبوع
۴) در رشته‌های بی دکترا، با تصویب هیأت امنای مؤسسه

۴۲ استخدام کدام فرد به عنوان عضو هیأت علمی طبق تبصره ۲ بند ز ماده ۱۵ ممنوع نیست؟ bzhik.ir

۱) دارنده دکترای حرفه‌ای داروسازی
۲) دارنده کارشناسی ارشد بیهوشی
۳) دارنده دانشنامه تخصصی (بورد) در رشته مورد نیاز
۴) دانشجوی شاغل به تحصیل در مقطع دکترای تخصصی

۴۳ مؤسسه حداقل چند درصد اعضای هیأت علمی مورد نیاز خود را باید از جامعه ایثارگران تأمین کند؟ bzhik.ir

۱) ۵ درصد ۲) ۱۰ درصد ۳) ۲۵ درصد ۴) ۵۰ درصد

۴۴ پس از صدور حکم استخدامی یک عضو هیأت علمی، خلاف اطلاعاتی که او اعلام کرده بود محرز می‌شود. حکم چیست؟ bzhik.ir

۱) حکم تا رسیدگی هیأت ممیزه مرکزی تعلیق می‌شود
۲) او به رسمی آزمایشی تنزل می‌یابد
۳) فقط در صورت محرز شدن پیش از صدور حکم اثر دارد
۴) مراحل طی‌شده کان لم یکن تلقی و حکم صادره لغو و بلااثر می‌شود

۴۵ چند مورد از موارد زیر جزو شرایط عمومی ورود به خدمت هیأت علمی در ماده ۱۵ است؟ الف) تابعیت جمهوری اسلامی ایران ب) عدم اعتیاد به دخانیات ج) نداشتن سن بیش از ۳۵ سال در بدو استخدام برای مرتبه مربی د) داشتن دست‌کم ۵ سال سابقه مفید آموزشی bzhik.ir

۱) یک مورد ۲) دو مورد ۳) سه مورد ۴) چهار مورد

کلید و پاسخ تشریحی تست‌های فصل ششم

سؤال‌ها: ص ۱۰

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	
۲	۱	۱	۴	۴	۲	۲	۳	۱	۱	۳	۴	۱	۲	
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸	
۴	۱	۴	۲	۳	۳	۲	۴	۱	۳	۲	۳	۲	۳	
۲۹	۳۰	۳۱	۳۲	۳۳	۳۴	۳۵	۳۶	۳۷	۳۸	۳۹	۴۰	۴۱	۴۲	
۴	۲	۱	۱	۴	۳	۲	۳	۴	۱	۱	۳	۱	۳	
۴۳	۴۴	۴۵												
۲	۴	۳												

۱ گزینه ۲ صحیح است. مؤسسه شامل دانشگاه و دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی، انستیتو پاستور، پژوهشگاه، پژوهشکده، مرکز تحقیقاتی مستقل و دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی است؛ سازمان نظام پزشکی در این فهرست نیست (ماده ۱). درسنامه: ص ۴

۲ گزینه ۱ صحیح است. مربی آموزشیار پایین‌ترین مرتبه گروه آموزشی و زیر مربی است و صرفاً برای افراد شاغل باقی مانده و پس از بازنشستگی آنان حذف می‌شود؛ گروه پژوهشی چنین مرتبه‌ای ندارد (ماده ۲ و پاورقی جدول مراتب). درسنامه: ص ۴

۳ گزینه ۱ صحیح است. مراتب پژوهشی: مربی پژوهش، استادیار پژوهش، دانشیار پژوهش و استاد پژوهش. پنج مرتبه مال گروه آموزشی است که مربی آموزشیار را هم دارد (ماده ۲). درسنامه: ص ۴

۴ گزینه ۴ صحیح است. تعریف ماده ۲ بر نوع خدمت (آموزشی- پژوهشی و پژوهشی) و انجام فعالیت‌های هفت‌گانه ماده ۹ تکیه دارد، نه بر مدرک یا ساعت تدریس؛ ۴۰ ساعت در هفته ساعت کار عضو تمام‌وقت است (ماده‌های ۲ و ۴). درسنامه: ص ۴

۵ گزینه ۴ صحیح است. تمام‌وقت جغرافیایی به طور تمام‌وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته در اختیار مؤسسه است (ماده ۳). ۴۰ ساعت مال عضو تمام‌وقت است (ماده ۴) و ۳۴ و ۵۱ ساعت واحدهای آموزشی‌اند. درسنامه: ص ۴

۶ گزینه ۲ صحیح است. عضو تمام‌وقت هفته‌ای چهل ساعت خدمت می‌کند (ماده ۴). ۵۴ ساعت و منع کار انتفاعی تخصصی بیرون از مؤسسه در ماده ۳ برای تمام‌وقت جغرافیایی آمده است. درسنامه: ص ۴

۷ گزینه ۲ صحیح است. طبق ماده ۵: نظری ۱۷، عملی یا آزمایشگاهی ۳۴، کارآموزی ۵۱ و کارآموزی در عرصه و کارورزی ۶۸ ساعت. ۵۱ ساعت را با عملی اشتباه می‌گیرند ولی مال کارآموزی است. درسنامه: ص ۴

۸ گزینه ۳ صحیح است. واحد نظری ۱۷ ساعت در نیم‌سال یا دوره تابستانی است (ماده ۵). واحد پژوهشی ۴ ساعت در هفته است نه نیم‌سال (ماده ۶)؛ کارورزی ۶۸ و عملی ۳۴ ساعت است. درسنامه: ص ۴

۹ گزینه ۱ صحیح است. هر واحد پژوهشی معادل ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در هفته است (ماده ۶). ۱۷ و ۳۴ ساعت مبنای نیم‌سالی واحدهای آموزشی‌اند و با واحد پژوهشی خلط می‌شوند. درسنامه: ص ۴

۱۰ گزینه ۱ صحیح است. این تعریف واحد معادل آموزشی است (ماده ۷). خدمت قابل قبول حضور فعال و اجرای فعالیت‌های هفت‌گانه است (ماده ۱۰) و واحد پژوهشی با ساعت فعالیت پژوهشی سنجیده می‌شود. درسنامه: ص ۴

۱۱ گزینه ۳ صحیح است. هر واحد کارآموزی ۵۱ ساعت است؛ دو واحد ۱۰۲ ساعت (ماده ۵). ۶۸ ساعت یک واحد کارورزی است و ۱۳۶ از دو واحد کارورزی می‌آید. درسنامه: ص ۴

۱۲ گزینه ۴ صحیح است. فعالیت تخصصی خارج از مؤسسه فقط وقتی جزو هفت‌گانه است که از طریق مؤسسه به عضو محول شود؛ انتخاب شخصی عضو کافی نیست (ماده ۹). درسنامه: ص ۵

۱۳ گزینه ۱ صحیح است. خدمت قابل قبول یعنی حضور فعال در مؤسسه متبوع، اجرای فعالیت‌های هفت‌گانه و شرکت در کمیته‌ها و شوراها یا امور اجرایی که مؤسسه محول کند (ماده ۱۰)؛ کار بدون ارجاع مؤسسه در آن نیست. درسنامه: ص ۵

۱۴ گزینه ۲ صحیح است. استاد مشاور یا راهنما عضو هیأت علمی است که افزون بر تکالیف مرتبط، این مسئولیت را بر عهده دارد (ماده ۸). درسنامه: ص ۵

۱۵ گزینه ۴ صحیح است. هفت‌گانه: آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، توسعه فردی، اجرایی و مدیریتی، خدمات بهداشتی و درمانی و ارتقای سلامت، و فعالیت تخصصی خارج از مؤسسه که از طریق مؤسسه محول شود؛ هر چهار مورد جزو آن است (ماده ۹). درسنامه: ص ۵

۱۶ گزینه ۱ صحیح است. استخدام در بدو خدمت پیمانی و صرفاً از طریق فراخوان است (ماده ۱۱). رسمی آزمایشی مرحله بعد از ارتقای مرتبه است و قراردادی مال افراد متعهد خدمت (ماده ۱۴). درسنامه: ص ۵

۱۷ گزینه ۴ صحیح است. فراخوان از بین دارندگان دکترای تخصصی یا دانشنامه تخصصی یا بالاتر است (ماده ۱۱). کارشناسی ارشد فقط در موارد خاص (تبصره ۲) و استخدام دکترای حرفه‌ای و پره‌بورد ممنوع است (تبصره ۲ بند ز ماده ۱۵). درسنامه: ص ۵

۱۸ گزینه ۲ صحیح است. مدت قرارداد ۱ تا ۳ سال است و حسب نظر مؤسسه قابل تمدید است (ماده ۱۱). ۵ سال حداقل تعهدنامه محضری است (تبصره ۵) و با مدت قرارداد خلط می‌شود. درسنامه: ص ۵

۱۹ گزینه ۳ صحیح است. ارتقا به مرتبه بالاتر عضو را رسمی آزمایشی می‌کند و پس از ۳ سال، به شرط کسب پایه‌های سالانه، رسمی قطعی می‌شود (ماده ۱۱). درسنامه: ص ۵

۲۰ گزینه ۳ صحیح است. مستخدم غیر هیأت علمی پس از تبدیل وضعیت مشمول همین ماده است و ابتدا پیمانی به کار گرفته می‌شود، نه رسمی آزمایشی (تبصره ۳ ماده ۱۱). بقیه گزاره‌ها عین تبصره‌های ۱، ۲ و ۴ است. درسنامه: ص ۶

۲۱ گزینه ۲ صحیح است. مؤسسه «مجاز است» حسب تشخیص شورای مؤسسه تعهدنامه محضری حداقل ۵ ساله برای اشتغال و تداوم خدمت بگیرد (تبصره ۵ ماده ۱۱). جابه‌جایی شورای مؤسسه با هیأت اجرایی جذب دام رایج است. درسنامه: ص ۶

۲۲ گزینه ۴ صحیح است. ایثارگران مشمول بند ز ماده ۴۴ ملزم به شرکت در فراخوان و طی مراحل جذب برای تأیید صلاحیت عمومی‌اند (تبصره ۴ ماده ۱۱)؛ ایثارگری معافیت از فراخوان نمی‌آورد. درسنامه: ص ۶

۲۳ گزینه ۱ صحیح است. ماده ۱۳ دو نوع پیمانی و رسمی (آزمایشی و قطعی) را با دو شکل «تمام‌وقت جغرافیایی یا تمام‌وقت» می‌آورد. قراردادی موضوع ماده ۱۴ است و نیمه‌وقت از تبدیل تمام‌وقت به دست می‌آید. درسنامه: ص ۶

۲۴ گزینه ۳ صحیح است. استخدام بدو خدمت پیمانی است (ماده ۱۱). ارتقا عضو را رسمی آزمایشی می‌کند نه قطعی، ۵۴ ساعت مال تمام‌وقت جغرافیایی است (ماده ۳) و قرارداد ماده ۱۴ هیچ تعهد استخدامی ایجاد نمی‌کند. درسنامه: ص ۶

۲۵ گزینه ۲ صحیح است. این افراد تابع تبصره ۲ ماده ۳۲ قانون برنامه ۵ ساله پنجم توسعه‌اند و دستورالعمل اجرایی را هیأت امنا تصویب و ابلاغ می‌کند (تبصره ۱ ماده ۱۳). درسنامه: ص ۶

۲۶ گزینه ۳ صحیح است. این قرارداد هیچ‌گونه تعهد استخدامی برای مؤسسه ایجاد نمی‌کند (ماده ۱۴). این افراد برای استخدام باید در فراخوان شرکت کنند (تبصره‌های ماده ۱۴). درسنامه: ص ۶

۲۷ گزینه ۲ صحیح است. این افراد یک سال پس از شروع خدمات قانونی و تعهدات می‌توانند در فراخوان مؤسسه شرکت کنند (تبصره ۱ ماده ۱۴)؛ ۶ ماه مهلت فوق تخصص‌ها برای فراخوان دیگر دانشگاه‌هاست. درسنامه: ص ۶

۲۸ گزینه ۳ صحیح است. شرکت مشمولان قانون نحوه تأمین هیأت علمی در فراخوان پس از اتمام دوره ضرورت و با رعایت تبصره‌های ۱ و ۲ همان ماده ممکن است (تبصره ۳ ماده ۱۴). درسنامه: ص ۶

۲۹ گزینه ۴ صحیح است. پس از حداقل یک سال خدمت، به پیشنهاد مؤسسه و تأیید کمیسیون مشترک معاونین آموزش و درمان وزارتخانه، مابقی تعهد به صورت هیأت علمی ممکن است؛ شرکت در فراخوان در صورت تمایل است (تبصره ۴ ماده ۱۴). درسنامه: ص ۶

۳۰ گزینه ۲ صحیح است. در دوره تعهد تنها فراخوان دانشگاه محل تعهد مجاز است و فقط وقتی حداکثر ۶ ماه به اتمام تعهد مانده، فراخوان سایر دانشگاه‌ها هم مجاز است (تبصره ۵ ماده ۱۴). درسنامه: ص ۶

۳۱ گزینه ۱ صحیح است. در صورت نیاز مؤسسه و تأیید هیأت اجرایی جذب مؤسسه و معاونت آموزشی وزارتخانه، تعهد در کادر هیأت علمی ممکن است؛ ولی تبدیل وضع به هیأت علمی شرکت در فراخوان و طی مراحل جذب می‌خواهد (تبصره ۶ ماده ۱۴). کمیسیون مشترک مرجع تبصره ۴ است. درسنامه: ص ۶

۳۲ گزینه ۱ صحیح است. مدت قرارداد نیاز مبرم تا سقف یک سال است و در موارد خاص به تشخیص و تأیید ریاست دانشگاه تا دو سال دیگر به صورت سالانه تمدید می‌شود؛ حقوق طبق همین آیین‌نامه است (تبصره ۷ ماده ۱۴). درسنامه: ص ۶

۳۳ گزینه ۴ صحیح است. فرد متعهد خدمت صرفاً با موافقت مؤسسه مبدأ در فراخوان سایر مؤسسه‌ها شرکت می‌کند (تبصره ۲ ماده ۱۴) و عضو هیأت علمی شاغل وقتی که مؤسسه محل خدمت با استعفایش موافقت کرده باشد (بند ی ماده ۱۵). درسنامه: ص ۷

۳۴ گزینه ۳ صحیح است. سقف سن ۳۵ سال برای مرتبه مربی و ۴۵ سال برای دکترای تخصصی، دانشنامه تخصصی و بالاتر است (بند و ماده ۱۵). ۵۵ سال سقف ویژه دانشیاران مؤسسه‌های معتبر خارجی است. درسنامه: ص ۷

۳۵ گزینه ۲ صحیح است. جذب استثنایی و خاص با سن بالاتر با مجوز هیأت مرکزی جذب وزارت متبوع است (تبصره ۱ بند و ماده ۱۵). هیأت ممیزه مرکزی مرجع افزایش سقف برای سابقه آموزشی، مدیریتی و خدمت در خارج است. درسنامه: ص ۸

۳۶ گزینه ۳ صحیح است. سقف پایه ۴۵ سال است (بند و). هر سال سابقه آموزشی یا مدیریتی یک سال می‌افزاید، ولی کسی که هم‌زمان مشمول تبصره‌های ۲ و ۴ است حداکثر ۵ سال افزایش می‌گیرد (تبصره ۵ ماده ۱۵)؛ پس ۵۰ سال، نه ۵۲. درسنامه: ص ۸

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

پایان نمونه رایگان

بقیه‌اش در فایل کامل است

در این نمونه ۷ صفحه از ۹۰ صفحه را دیدید.

۹۰	۲۹۵	۵	۱
صفحه	تست با پاسخ تشریحی	فصل درسنامه فشرده	آزمون جامع

فایل کامل، فصل به فصل

فصل	عنوان	تست آخر فصل	از صفحه
۶	کلیات، تعاریف، ورود به خدمت و استخدام (هیأت علمی)	۴۵	۴
۷	ترفیع پایه، ارتقای مرتبه و مأموریت‌ها (هیأت علمی)	۷۴	۱۸
۸	فرصت مطالعاتی، نظام پرداخت و ارزیابی عملکرد (هیأت علمی)	۴۵	۳۷
۹	بازنشستگی و مرخصی‌ها (هیأت علمی)	۴۴	۵۰
۱۰	تکالیف عمومی و سایر مقررات (هیأت علمی)	۶۲	۶۴
	جمع	**۲۷۰**	

- هر فصل: درسنامه ماده به ماده با برچسب اولویت مطالعه، جدول مقایسه، کادر «عددهای این مبحث» با شماره ماده و برگه جمع‌بندی یک‌صفحه‌ای.
- زیر پاسخ هر تست نوشته شده مطلبش در کدام صفحه درسنامه است.
- یک آزمون جامع ۲۵ سؤالی از همه فصل‌ها با پاسخنامه تشریحی، با سؤال‌هایی که در تست فصل‌ها نیامده‌اند.
- اگر آیین‌نامه اصلاح شود، ویرایش تازه برای خریداران رایگان است.

دانلود فایل کامل pdf از بژیک

دانلود بسته سوالات آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی - جدید

bzhik.ir