تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

تست‌های فصل ۵ ۳۲ تست

اول همه را جواب بدهید. کلید و پاسخ تشریحی بعد از آخرین تست، از ص ۱۸۳ شروع می‌شود.

مبحث: کلیات مصوبه: مرجع، مبنا و هفت تکلیف اجرایی ص ۱۶۵

۱ کدام محور برنامه اصلاح نظام اداری بیشترین شمار برنامه را دارد؟ bzhik.ir

۱ اصلاح ساختار و معماری کلان دولت
۲ مدیریت سرمایه انسانی
۳ ارتقای بهره‌وری
۴ ارتقای نظام مدیریت عملکرد و بهبود کیفیت خدمات

۲ دستورالعمل اجرایی «پیشران‌های اجرایی» برنامه اصلاح نظام اداری در چه مهلتی ابلاغ می‌شود و مسئول حسن اجرای مصوبه در هر دستگاه کیست؟ bzhik.ir

۱ یک هفته؛ بالاترین مقام دستگاه اجرایی
۲ دو ماه؛ بالاترین مقام دستگاه اجرایی
۳ یک ماه؛ معاون توسعه مدیریت و منابع دستگاه
۴ یک هفته؛ مدیر تحول اداری دستگاه

۳ کدام محور برنامه اصلاح نظام اداری کمترین اقدام را دارد؟ bzhik.ir

۱ ارتقای سلامت اداری و رفع زمینه‌های فساد
۲ توسعه دولت هوشمند
۳ ارتقای نظام مدیریت عملکرد و بهبود کیفیت خدمات
۴ اصلاح ساختار و معماری کلان دولت

۴ برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم را کدام مرجع و به پیشنهاد چه دستگاهی تصویب کرد؟ bzhik.ir

۱ هیئت وزیران؛ سازمان برنامه و بودجه کشور
۲ مجلس شورای اسلامی؛ سازمان اداری و استخدامی کشور
۳ شورای عالی اداری؛ معاون اول رئیس‌جمهور
۴ شورای عالی اداری؛ سازمان اداری و استخدامی کشور

۵ کدام حکم درباره تکالیف آموزشی و ترویجی مصوبه برنامه اصلاح نظام اداری درست است؟ bzhik.ir

۱ وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی بسته آموزشی مدیران تحول اداری را تهیه و به دستگاه‌ها ابلاغ می‌کند
۲ تولید محتوای رسانه‌ای برنامه فقط بر عهده سازمان اداری و استخدامی است
۳ بسته آموزشی متولیان را هر دستگاه اجرایی جداگانه تهیه می‌کند
۴ توانمندسازی متولیان اجرای برنامه با بهره‌گیری از مرکز آموزش مدیریت دولتی است

۶ برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم روی هم چند محور، چند برنامه و چند اقدام دارد؟ bzhik.ir

۱ شش محور، دوازده برنامه و پنجاه اقدام
۲ شش محور، سیزده برنامه و چهل و هشت اقدام
۳ شش محور، چهل و هشت برنامه و سیزده اقدام
۴ هفت محور، سیزده برنامه و چهل و هشت اقدام

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

مبحث: محور اول: اصلاح ساختار و معماری کلان دولت ص ۱۶۷

۷ تنها برنامه محور اول برنامه اصلاح نظام اداری چه رویکردی دارد؟ bzhik.ir

۱ بازآرایی نظام مدیریت مشاغل بخش دولتی
۲ حکمرانی هوشمند و داده‌مبنا
۳ چابک‌سازی ساختارها و حذف واحدها و فعالیت‌های غیرضرور
۴ استانداردسازی خدمات و پرداخت مبتنی بر عملکرد

۸ سند تعیین نقش دولت، بخش خصوصی، نهادهای عمومی غیردولتی و مردم در ارائه خدمات تا چه زمانی باید تهیه شود؟ bzhik.ir

۱ شهریور ۱۴۰۵
۲ مهر ۱۴۰۴
۳ پایان اجرای برنامه
۴ تیر ۱۴۰۵

۹ کدام اقدام محور اول برنامه اصلاح نظام اداری با دستگاه اصلی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و سازمان اداری و استخدامی و مهلت تیر ۱۴۰۵ است؟ bzhik.ir

۱ بازطراحی ساختار سازمانی دستگاه‌ها
۲ ادغام شوراهای دارای وظایف مشابه
۳ تعیین نقش بخش غیردولتی در ارائه خدمات
۴ بازسازی ساختار فرهنگی کشور

۱۰ کدام مورد از راهبردهای محور اول (اصلاح ساختار و معماری کلان دولت) است؟ bzhik.ir

۱ بهره‌وری فضایی و مکانی و بهسازی ساختمان‌های دولتی
۲ رفع تبعیض ناروا و توسعه شایسته‌سالاری
۳ مدیریت تعارض منافع و اصلاح گلوگاه‌های فسادخیز
۴ تمرکززدایی و واگذاری اختیارات به استان‌ها و مدیریت محلی

مبحث: محور دوم: مدیریت سرمایه انسانی؛ اهداف، راهبردها و برنامه‌ها ص ۱۶۸

۱۱ کدام عنوان جزو پنج برنامه محور دوم برنامه اصلاح نظام اداری «نیست»؟ bzhik.ir

۱ اصلاح نظام جبران خدمت
۲ شناسایی و رفع گلوگاه‌های فسادخیز
۳ بازآرایی نظام مدیریت مشاغل بخش دولتی
۴ توسعه فرهنگ سازمانی و ارتقای اخلاق حرفه‌ای

۱۲ «رفع تبعیض ناروا و توسعه شایسته‌سالاری در نظام اداری» در برنامه اصلاح نظام اداری چه جایگاهی دارد؟ bzhik.ir

۱ برنامه یکم محور مدیریت سرمایه انسانی
۲ اقدام برنامه توسعه منابع انسانی
۳ هدف محور اصلاح ساختار کلان دولت
۴ راهبرد محور مدیریت سرمایه انسانی

مبحث: محور دوم: اقدام‌های پنج برنامه سرمایه انسانی ص ۱۶۹

۱۳ سند بالادستی اقدام «بازطراحی نظام آموزش و توانمندسازی کارکنان» کدام ماده قانون مدیریت خدمات کشوری است؟ bzhik.ir

۱ ماده ۵۸
۲ مواد ۷۰ و ۷۱
۳ ماده ۵۶
۴ ماده ۵۷

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

۱۴ شاخص سنجش اقدام «تربیت مدیران جوان، متعهد، متخصص و کارآمد» در برنامه اصلاح نظام اداری چیست؟ bzhik.ir

۱ نسبت مدیران پرورش‌یافته به کل مدیران
۲ تربیت ۱۰۰۰ مدیر
۳ تربیت ۵۰۰ مدیر
۴ تصویب نظام‌نامه آموزش مدیران

۱۵ مهلت طراحی مدل برنامه‌ریزی نیروی انسانی در بعد کلان بخش عمومی کدام است؟ bzhik.ir

۱ اسفند ۱۴۰۴
۲ اسفند ۱۴۰۳
۳ شهریور ۱۴۰۴
۴ آذر ۱۴۰۵

۱۶ دستگاه اصلی پیاده‌سازی دستورالعمل «رفتار حرفه‌ای و اخلاقی کارگزاران نظام» کیست و شاخص سنجش آن چیست؟ bzhik.ir

۱ دستگاه‌های اجرایی؛ نرخ افزایش رضایتمندی مردم در سامانه رضایت‌سنجی
۲ ستاد مرکزی ارتقای فرهنگ سازمانی؛ گزارش سالانه
۳ سازمان اداری و استخدامی؛ تصویب نظام‌نامه اخلاق
۴ دستگاه‌های اجرایی؛ شمار دوره‌های آموزش اخلاق حرفه‌ای

۱۷ مرجع تصویب بازطراحی مشاغل عمومی و اختصاصی دستگاه‌های اجرایی کدام است و مهلت مشاغل اختصاصی چه زمانی است؟ bzhik.ir

۱ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی؛ خرداد ۱۴۰۶
۲ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی؛ خرداد ۱۴۰۵
۳ شورای عالی اداری؛ خرداد ۱۴۰۶
۴ هیئت وزیران؛ خرداد ۱۴۰۵

۱۸ دستگاه اصلی اقدام «بازطراحی نظام گزینش منابع انسانی» در برنامه اصلاح نظام اداری کیست؟ bzhik.ir

۱ سازمان اداری و استخدامی کشور
۲ مرکز آموزش مدیریت دولتی
۳ هیئت عالی گزینش
۴ شورای عالی اداری

مبحث: محور سوم: توسعه دولت هوشمند ص ۱۷۱

۱۹ «سامانه فوریت‌های اداری» در برنامه اصلاح نظام اداری در کدام محور آمده و چه پیامدی دارد؟ bzhik.ir

۱ ارتقای سلامت اداری؛ کاهش فساد اداری
۲ توسعه دولت هوشمند؛ کاهش بوروکراسی زائد
۳ توسعه دولت هوشمند؛ رسیدگی فوری به مسائل اداری مردم
۴ مدیریت عملکرد؛ افزایش رضایت از کارکنان

۲۰ کدام مورد جزو اهداف یا راهبردهای محور سوم (توسعه دولت هوشمند) است؟ bzhik.ir

۱ کاهش ساختمان‌های اداری دستگاه‌ها
۲ استعلام آنی و برخط از پایگاه‌های اطلاعاتی پایه
۳ اتصال پاداش شرکت‌های دولتی به بهره‌وری
۴ استانداردسازی نیروی انسانی دستگاه‌های منتخب

۲۱ تنها برنامه محور سوم برنامه اصلاح نظام اداری چیست و نقشه راه استقرار دولت هوشمند را چه دستگاهی تدوین و پایش می‌کند؟ bzhik.ir

۱ برنامه تحول دیجیتال؛ سازمان برنامه و بودجه

۲ نقشه راه جامع حکمرانی هوشمند و داده‌مبنا؛ وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

۳ برنامه تحول دیجیتال؛ سازمان اداری و استخدامی

۴ نقشه راه جامع حکمرانی هوشمند و داده‌مبنا؛ سازمان اداری و استخدامی

مبحث: محور چهارم: ارتقای سلامت اداری و رفع زمینه‌های فساد ص ۱۷۲

۲۲ کدام مورد جزو راهبردهای محور چهارم برنامه اصلاح نظام اداری (ارتقای سلامت اداری و رفع زمینه‌های فساد) است؟ bzhik.ir

۱ مردمی‌سازی حرکت ملی بهره‌وری

۲ واگذاری تصدی‌ها به بخش غیردولتی

۳ اتصال نظام جبران خدمت به ارزیابی عملکرد

۴ توانمندسازی کارکنان دولت در پیشگیری و مقابله با فساد

۲۳ سند بالادستی اقدام «شناسایی مصادیق تعارض منافع و اجرای برنامه مدیریت آن‌ها» کدام است؟ bzhik.ir

۱ ماده ۱۱۰ قانون برنامه هفتم و ماده ۸۱ قانون مدیریت خدمات کشوری

۲ بند ۲۴ سیاست‌های کلی نظام اداری و قانون الحاق به کنوانسیون سازمان ملل برای مبارزه با فساد

۳ بند ۱۷ سیاست‌های کلی نظام اداری و قانون مدیریت داده‌ها

۴ ماده ۱۰۵ قانون برنامه هفتم پیشرفت

مبحث: محور پنجم: ارتقای نظام مدیریت عملکرد و بهبود کیفیت خدمات ص ۱۷۳

۲۴ کدام اقدام محور پنجم برنامه اصلاح نظام اداری با دستگاه اصلی «سازمان اداری و استخدامی» و شاخص «ارائه گزارش ادواری» است؟ bzhik.ir

۱ استانداردسازی خدمات و فرایندهای ارائه آن‌ها

۲ محاسبه قیمت تمام‌شده خدمات دستگاه‌ها

۳ سنجش نگرش مردم به عملکرد دستگاه‌ها (افکارسنجی)

۴ پیاده‌سازی الگوی پرداخت مبتنی بر عملکرد

۲۵ آیین‌نامه ارتقای نظام مدیریت عملکرد و دستورالعمل اجرایی ارزیابی عملکرد سازمان، مدیران و کارکنان به ترتیب با تصویب یا ابلاغ کدام مرجع است؟ bzhik.ir

۱ هیئت وزیران؛ سازمان اداری و استخدامی

۲ هیئت وزیران؛ شورای عالی اداری با تأیید رئیس‌جمهور

۳ شورای عالی اداری؛ هیئت وزیران

۴ سازمان اداری و استخدامی؛ شورای عالی اداری

۲۶ کدام مورد درباره محور پنجم برنامه اصلاح نظام اداری (مدیریت عملکرد و کیفیت خدمات) درست است؟ bzhik.ir

۱ تنها یک برنامه با عنوان مدیریت عملکرد یکپارچه دولت دارد

۲ ارزیابی عملکرد فقط در سطح دستگاه انجام می‌شود، نه مدیران و کارکنان

۳ اتصال نظام جبران خدمت، ارتقا و انتصاب به ارزیابی عملکرد از راهبردهای آن است

۴ مشارکت بخش غیردولتی در ارزیابی عملکرد دولت در آن ممنوع شده است

مبحث: محور ششم: ارتقای بهره‌وری ص ۱۷۴

۲۷ چارچوب اتصال پاداش اعضای هیئت مدیره و کارکنان شرکت‌های دولتی به بهره‌وری را کدام دستگاه‌ها تدوین می‌کنند و چه مرجعی تصویب می‌کند؟ bzhik.ir

۱ سازمان اداری و استخدامی؛ شورای عالی اداری

۲ وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان ملی بهره‌وری؛ هیئت وزیران

۳ وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان ملی بهره‌وری؛ شورای عالی راهبری برنامه

۴ سازمان برنامه و بودجه؛ مجلس شورای اسلامی

۲۸ دستگاه اصلی و مرجع تصویب «طراحی و استقرار نظام ملی بهره‌وری» به ترتیب کدام است؟ bzhik.ir

۱ سازمان ملی بهره‌وری ایران؛ هیئت وزیران

۲ سازمان ملی بهره‌وری ایران؛ شورای عالی راهبری برنامه و شورای عالی اداری

۳ سازمان اداری و استخدامی؛ شورای عالی اداری

۴ سازمان برنامه و بودجه کشور؛ هیئت وزیران با تأیید مجلس

۲۹ در برنامه بهره‌وری انرژی، دستگاه اصلی «برنامه‌های آموزشی، فرهنگی و ترویجی صرفه‌جویی در مصرف انرژی» کدام است؟ bzhik.ir

۱ وزارت راه و شهرسازی

۲ صدا و سیما، سازمان تبلیغات اسلامی و شهرداری‌ها

۳ سازمان اداری و استخدامی کشور

۴ وزارت نیرو و وزارت نفت

۳۰ کدام عنوان جزو سه برنامه محور ششم برنامه اصلاح نظام اداری (ارتقای بهره‌وری) است؟ bzhik.ir

۱ بهره‌وری انرژی

۲ مدیریت عملکرد یکپارچه دولت

۳ بازآرایی نظام مشاغل

۴ توسعه منابع انسانی

۳۱ طبق برنامه اصلاح نظام اداری، سهم انرژی پاک در سبد انرژی دستگاه‌های اجرایی تا چه زمانی باید به چه میزانی برسد؟ bzhik.ir

۱ حداقل ۳۰ درصد تا اسفند ۱۴۰۶

۲ حداقل ۲۰ درصد تا اسفند ۱۴۰۶

۳ حداقل ۲۰ درصد تا پایان برنامه هفتم

۴ حداقل ۱۰ درصد تا اسفند ۱۴۰۵

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

مبحث: مرور مقایسه‌ای: مراجع تصویب و دستگاه‌های اصلی ص ۱۷۶

۳۲ در کدام اقدام برنامه اصلاح نظام اداری، دستگاه اصلی «سازمان اداری و استخدامی» نیست؟ bzhik.ir

۱ ادغام شوراهای دارای وظایف مشابه و متداخل

۲ تدوین آیین‌نامه ارتقای نظام مدیریت عملکرد

۳ طراحی و استقرار نظام ملی بهره‌وری

۴ سنجش سلامت اداری با معیارهای بومی

کلید و پاسخ تشریحی تست‌های فصل ۵ سؤال‌ها: ص ۱۷۷

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴
۲	۱	۱	۴	۴	۲	۳	۱	۴	۴	۲	۴	۱	۳
۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	۲۱	۲۲	۲۳	۲۴	۲۵	۲۶	۲۷	۲۸
۴	۱	۱	۳	۳	۲	۴	۴	۲	۳	۱	۳	۲	۲
۲۹	۳۰	۳۱	۳۲										
۲	۱	۲	۳										

۱ گزینه ۲ صحیح است. مدیریت سرمایه انسانی 💡 محور دوم، مدیریت سرمایه انسانی، با پنج برنامه و چهارده اقدام بزرگ‌ترین محور است. محور ششم (بهره‌وری) سه برنامه و سیزده اقدام دارد، محور پنجم دو برنامه و محورهای اول، سوم و چهارم هر کدام فقط یک برنامه. درسنامه: ص ۱۶۵

۲ گزینه ۱ صحیح است. یک هفته؛ بالاترین مقام دستگاه اجرایی 💡 طبق تکلیف ششم، سازمان اداری و استخدامی دستورالعمل پیشران‌های اجرایی، شامل برنامه تبیین و ترویج و برنامه ارزیابی و پایش، را ظرف یک هفته پس از ابلاغ ابلاغ می‌کند. طبق تکلیف هفتم مسئول حسن اجرا بالاترین مقام دستگاه اجرایی است. درسنامه: ص ۱۶۶

۳ گزینه ۱ صحیح است. ارتقای سلامت اداری و رفع زمینه‌های فساد 💡 محور چهارم، ارتقای سلامت اداری و رفع زمینه‌های فساد، یک برنامه و فقط سه اقدام دارد. محور سوم یک برنامه و پنج اقدام، محور اول یک برنامه و شش اقدام، و محور پنجم دو برنامه و هفت اقدام دارد. درسنامه: ص ۱۶۵

۴ گزینه ۴ صحیح است. شورای عالی اداری؛ سازمان اداری و استخدامی کشور 💡 شورای عالی اداری در یکصد و نود و دومین جلسه، ۵ دی ۱۴۰۳، به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور این برنامه را تصویب کرد. مصوبه ۲۶ دی ۱۴۰۳ به تأیید رئیس‌جمهور رسید و معاون اول رئیس‌جمهور آن را ابلاغ کرد؛ ابلاغ کردن با تصویب کردن یکی نیست. درسنامه: ص ۱۶۵

۵ گزینه ۴ صحیح است. توانمندسازی متولیان اجرای برنامه با بهره‌گیری از مرکز آموزش مدیریت دولتی است 💡 طبق تکلیف سوم، سازمان اداری و استخدامی بسته آموزشی متولیان اجرا (معاونان توسعه مدیریت و منابع و مدیران تحول اداری) را تهیه و ابلاغ می‌کند و با ظرفیت مرکز آموزش مدیریت دولتی آنان را توانمند می‌کند. طبق تکلیف چهارم، فرهنگ‌سازی رسانه‌ای با وزارت فرهنگ و ارشاد، صدا و سیما و دیگر دستگاه‌های مسئول است. درسنامه: ص ۱۶۶

۶ گزینه ۲ صحیح است. شش محور، سیزده برنامه و چهل و هشت اقدام 💡 برنامه شش محور دارد و هر محور یک یا چند برنامه و هر برنامه جدولی از اقدام‌ها. شمار برنامه‌ها روی هم سیزده و شمار اقدام‌ها چهل و هشت است؛ هفت عدد تکالیف اجرایی مصوبه است، نه محورها. درسنامه: ص ۱۶۵

۷ گزینه ۳ صحیح است. چابک‌سازی ساختارها و حذف واحدها و فعالیت‌های غیرضرور 💡 برنامه محور اول «اصلاح ساختارهای تصمیم‌گیری و اجرایی دولت با رویکرد چابک‌سازی ساختارها و حذف واحدها و فعالیت‌های غیرضرور» است و در خدمت دو هدف بهسازی نقش‌آفرینی دولت و بهینه‌سازی ساختار دستگاه‌هاست. نقشه راه حکمرانی هوشمند برنامه محور سوم است. درسنامه: ص ۱۶۷

۸ گزینه ۱ صحیح است. شهریور ۱۴۰۵ 💡 دستگاه اصلی این اقدام سازمان اداری و استخدامی است، مرجع تصویبش شورای عالی اداری یا مراجع ذی‌ربط و مهلتش شهریور ۱۴۰۵ با شاخص تهیه سند. پیامد آن افزایش نقش‌آفرینی بخش غیردولتی است. مهر ۱۴۰۴ مهلت شناسایی وظایف خارج از مأموریت ذاتی و تیر ۱۴۰۵ مهلت طرح بازسازی ساختار فرهنگی است. درسنامه: ص ۱۶۷

۹ گزینه ۴ صحیح است. بازسازی ساختار فرهنگی کشور 💡 بازسازی ساختار فرهنگی کشور با دستگاه اصلی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و سازمان اداری و استخدامی، با تصویب مراجع ذی‌صلاح و مهلت تهیه طرح تا تیر ۱۴۰۵ آمده است. ادغام شوراها و تعیین نقش بخش غیردولتی با سازمان اداری و استخدامی است و بازطراحی ساختار با خود دستگاه‌ها. درسنامه: ص ۱۶۷

۱۰ گزینه ۴ صحیح است. تمرکززدایی و واگذاری اختیارات به استان‌ها و مدیریت محلی 💡 راهبردهای محور اول تمرکززدایی و واگذاری اختیارات به استان‌ها، واگذاری تصدی‌ها به بخش غیردولتی، نقش‌آفرینی مردم، حذف واحدهای موازی و تقویت نقش‌های تنظیم‌گری و نظارتی دولت است. رفع تبعیض ناروا راهبرد محور دوم، تعارض منافع راهبرد محور چهارم و بهره‌وری فضایی راهبرد محور ششم است. درسنامه: ص ۱۶۷

۱۱ گزینه ۲ صحیح است. شناسایی و رفع گلوگاه‌های فسادخیز 💡 پنج برنامه محور دوم: برنامه‌ریزی، تأمین، سنجش و ارزیابی نیروی انسانی؛ توسعه منابع انسانی؛ فرهنگ سازمانی و اخلاق حرفه‌ای؛ بازآرایی نظام مشاغل؛ و اصلاح نظام جبران خدمت. شناسایی و رفع گلوگاه‌های فسادخیز تنها برنامه محور چهارم است. درسنامه: ص ۱۶۸

۱۲ گزینه ۴ صحیح است. راهبرد محور مدیریت سرمایه انسانی 💡 محور دوم چهار راهبرد دارد: تنقیح قوانین سرمایه انسانی، حکمرانی داده‌مبنا، یکپارچه‌سازی نظام‌های سرمایه انسانی و رفع تبعیض ناروا و توسعه شایسته‌سالاری. پنج برنامه این محور برنامه‌ریزی و تأمین نیرو، توسعه منابع انسانی، فرهنگ سازمانی، مشاغل و جبران خدمت است. درسنامه: ص ۱۶۸

۱۳ گزینه ۱ صحیح است. ماده ۵۸ 💡 در برنامه توسعه منابع انسانی، آموزش و توسعه شایستگی مدیران به ماده ۵۶، انتصاب مدیران حرفه‌ای و جانشین‌پروری به ماده ۵۷ و آموزش و توانمندسازی کارکنان به ماده ۵۸ قانون مدیریت خدمات کشوری تکیه دارد. ماده ۷۰ سند بازطراحی مشاغل است. درسنامه: ص ۱۷۰

۱۴ گزینه ۳ صحیح است. تربیت ۵۰۰ مدیر 💡 شاخص این اقدام تربیت ۵۰۰ مدیر و مرجع تصویبش شورای عالی اداری است؛ همکاران آن مرکز آموزش مدیریت دولتی، وزارت علوم و معاونت امور زنان و خانواده رئیس‌جمهورند. نسبت مدیران پرورش‌یافته به کل مدیران شاخص اقدام جانشین‌پروری است. درسنامه: ص ۱۶۹

۱۵ گزینه ۴ صحیح است. آذر ۱۴۰۵ 💡 طراحی مدل برنامه‌ریزی نیروی انسانی در بعد کلان را سازمان اداری و استخدامی با همکاری مراکز علمی و پژوهشی انجام می‌دهد و خودش تصویب می‌کند؛ مهلتش آذر ۱۴۰۵ است. اسفند ۱۴۰۳ مهلت استانداردسازی نیروی انسانی، شهریور ۱۴۰۴ مهلت نظام گزینش و اسفند ۱۴۰۴ مهلت نیازسنجی آموزش مدیران است. درسنامه: ص ۱۶۹

۱۶ گزینه ۱ صحیح است. دستگاه‌های اجرایی؛ نرخ افزایش رضایتمندی مردم در سامانه رضایت‌سنجی 💡 در برنامه سوم محور دوم، دستورالعمل اختصاصی رفتار حرفه‌ای و اخلاقی کارگزاران نظام را خود دستگاه‌های اجرایی ابلاغ و پیاده می‌کنند، با تصویب سازمان اداری و استخدامی؛ شاخص آن نرخ افزایش رضایتمندی مردم در سامانه رضایت‌سنجی است. ستاد مرکزی ارتقای فرهنگ سازمانی مرجع تصویب اقدام دیگر این برنامه است. درسنامه: ص ۱۷۰

۱۷ گزینه ۱ صحیح است. شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی؛ خرداد ۱۴۰۶ 💡 هر دو اقدام برنامه چهارم محور دوم را شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی تصویب می‌کند. بازطراحی مشاغل عمومی با سازمان اداری و استخدامی و مهلت خرداد ۱۴۰۵ است و بازطراحی مشاغل اختصاصی با خود دستگاه‌ها و مهلت خرداد ۱۴۰۶. درسنامه: ص ۱۷۰

۱۸ گزینه ۳ صحیح است. هیئت عالی گزینش 💡 در بیشتر اقدام‌های محور دوم دستگاه اصلی سازمان اداری و استخدامی است، ولی دستگاه اصلی بازطراحی نظام گزینش هیئت عالی گزینش است و سازمان اداری و استخدامی همکار آن. مهلت این اقدام شهریور ۱۴۰۴ و شاخصش تدوین پیش‌نویس مصوبه است. درسنامه: ص ۱۶۹

۱۹ گزینه ۳ صحیح است. توسعه دولت هوشمند؛ رسیدگی فوری به مسائل اداری مردم 💡 طراحی و راه‌اندازی سامانه فوریت‌های اداری اقدام چهارم محور سوم است، با دستگاه اصلی سازمان اداری و استخدامی و مهلت خرداد ۱۴۰۴. پیامدش رسیدگی فوری به مسائل اداری مردم و افزایش رضایتمندی آنان است؛ کاهش بوروکراسی زائد پیامد اقدام کد ملی و کد پستی است. درسنامه: ص ۱۷۱

۲۰ گزینه ۲ صحیح است. استعلام آنی و برخط از پایگاه‌های اطلاعاتی پایه 💡 اهداف محور سوم اصلاح فرایندها، بهبود رتبه در شاخص دولت الکترونیکی، ارائه الکترونیک همه خدمات، هوشمندسازی و استعلام آنی و برخط از پایگاه‌های پایه موضوع قانون مدیریت داده‌ها و اطلاعات ملی است. بهره‌گیری از هوش مصنوعی و دولت مشارکتی و مردم‌پایه هم از راهبردهای آن است. درسنامه: ص ۱۷۱

۲۱ گزینه ۴ صحیح است. نقشه راه جامع حکمرانی هوشمند و داده‌مبنا؛ سازمان اداری و استخدامی 💡 برنامه محور سوم «تدوین و اجرای نقشه راه جامع حکمرانی هوشمند و داده‌مبنا» است. نخستین اقدام آن، تدوین نقشه راه استقرار دولت هوشمند، با سازمان اداری و استخدامی (تدوین و پایش) است و وزارت ارتباطات و سازمان برنامه و بودجه همکارند. برنامه تحول دیجیتال یکی از اقدام‌های این برنامه است. درسنامه: ص ۱۷۱

۲۲ گزینه ۴ صحیح است. توانمندسازی کارکنان دولت در پیشگیری و مقابله با فساد 💡 محور چهارم پنج راهبرد دارد: به‌روزرسانی قوانین سلامت اداری، ترویج و فرهنگ‌سازی، توانمندسازی کارکنان در پیشگیری و مقابله با فساد، رفع زمینه‌های فساد و مدیریت تعارض منافع، و اصلاح گلوگاه‌های فسادخیز. هدف‌های آن کاهش نرخ فساد و ارتقای سلامت اداری است. درسنامه: ص ۱۷۲

۲۳ گزینه ۲ صحیح است. **بند ۲۴ سیاست‌های کلی نظام اداری و قانون الحاق به کنوانسیون سازمان ملل برای مبارزه با فساد** 💡 سند بالادستی مدیریت تعارض منافع بند ۲۴ سیاست‌های کلی نظام اداری و قانون الحاق به کنوانسیون سازمان ملل متحد برای مبارزه با فساد است. دستگاه اصلی آن خود دستگاه‌های اجرایی و شاخصش نسبت موارد تعارض منافع مدیریت‌شده به موارد شناسایی‌شده است. درسنامه: ص ۱۷۲

۲۴ گزینه ۳ صحیح است. **سنجش نگرش مردم به عملکرد دستگاه‌ها (افکارسنجی)** 💡 سنجش نگرش مردم نسبت به عملکرد دستگاه‌ها و کارگزاران دولت (افکارسنجی) را سازمان اداری و استخدامی با همکاری مراکز معتبر افکارسنجی انجام می‌دهد و شاخصش ارائه گزارش ادواری است. سه اقدام برنامه استانداردسازی خدمات و پرداخت مبتنی بر عملکرد همه با دستگاه‌های اجرایی‌اند. درسنامه: ص ۱۷۳

۲۵ گزینه ۱ صحیح است. **هیئت وزیران؛ سازمان اداری و استخدامی** 💡 آیین‌نامه ارتقای نظام مدیریت عملکرد را سازمان اداری و استخدامی تدوین می‌کند و هیئت وزیران با مهلت دی ۱۴۰۳ تصویب می‌کند؛ سندش ماده ۱۱۰ برنامه هفتم و مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری است. دستورالعمل اجرایی ارزیابی را خود سازمان اداری و استخدامی تا اسفند ۱۴۰۳ ابلاغ می‌کند. درسنامه: ص ۱۷۳

۲۶ گزینه ۳ صحیح است. **اتصال نظام جبران خدمت، ارتقا و انتصاب به ارزیابی عملکرد از راهبردهای آن است** 💡 محور پنجم دو برنامه دارد: مدیریت عملکرد یکپارچه دولت در سه سطح سازمان، مدیران و کارکنان، و استانداردسازی خدمات و پرداخت مبتنی بر عملکرد. اتصال جبران خدمت، ارتقا و انتصاب به ارزیابی عملکرد و مشارکت خبرگان بخش غیردولتی در ارزیابی از راهبردهای آن است. درسنامه: ص ۱۷۳

۲۷ گزینه ۲ صحیح است. **وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان ملی بهره‌وری؛ هیئت وزیران** 💡 تنها اقدام برنامه سوم محور ششم تدوین چارچوب اتصال پاداش اعضای هیئت مدیره و کارکنان شرکت‌های دولتی به بهره‌وری است؛ دستگاه اصلی آن وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان ملی بهره‌وری ایران، مرجع تصویبش هیئت وزیران و مهلتش سالانه است. سند بالادستی آن بند ت ماده ۲۵ برنامه هفتم است. درسنامه: ص ۱۷۵

۲۸ گزینه ۲ صحیح است. **سازمان ملی بهره‌وری ایران؛ شورای عالی راهبری برنامه و شورای عالی اداری** 💡 نظام ملی بهره‌وری را سازمان ملی بهره‌وری ایران طراحی و مستقر می‌کند؛ مرجع تصویب آن شورای عالی راهبری برنامه و شورای عالی اداری است و مهلت تصویب دی ۱۴۰۳ است. سازمان اداری و استخدامی دستگاه اصلی این اقدام نیست. درسنامه: ص ۱۷۴

۲۹ گزینه ۲ صحیح است. **صدا و سیما، سازمان تبلیغات اسلامی و شهرداری‌ها** 💡 دستگاه اصلی برنامه‌های آموزشی و ترویجی صرفه‌جویی انرژی سازمان صدا و سیما، سازمان تبلیغات اسلامی و شهرداری‌ها هستند و وزارتخانه‌های نفت، نیرو و راه و شهرسازی همکارند. طراحی سازوکار تشویقی و تنبیهی با سازمان اداری و استخدامی و تدوین ضابطه هوشمندسازی ساختمان‌ها با وزارت راه و شهرسازی است. درسنامه: ص ۱۷۵

۳۰ گزینه ۱ صحیح است. **بهره‌وری انرژی** 💡 محور ششم سه برنامه دارد: استقرار نظام ملی بهره‌وری (شش اقدام)، بهره‌وری انرژی (شش اقدام) و اتصال پاداش اعضای هیئت مدیره و کارکنان شرکت‌های دولتی به بهره‌وری (یک اقدام). کاهش مصرف انرژی و بهره‌وری فضایی و بهسازی ساختمان‌های دولتی هم در اهداف و راهبردهای همین محور آمده است. درسنامه: ص ۱۷۴

۳۱ گزینه ۲ صحیح است. **حداقل ۲۰ درصد تا اسفند ۱۴۰۶** 💡 اقدام پنجم برنامه بهره‌وری انرژی تأمین بخشی از انرژی ساختمان‌های دولتی از منابع تجدیدپذیر است؛ دستگاه اصلی آن دستگاه‌های اجرایی و همکارش وزارت نیروست و شاخصش سهم انرژی پاک حداقل ۲۰ درصد از کل سبد انرژی دستگاه تا اسفند ۱۴۰۶. درسنامه: ص ۱۷۵

۳۲ گزینه ۳ صحیح است. **طراحی و استقرار نظام ملی بهره‌وری** 💡 دستگاه اصلی نظام ملی بهره‌وری سازمان ملی بهره‌وری ایران است. ادغام شوراها، سنجش سلامت اداری و آیین‌نامه مدیریت عملکرد هر سه با سازمان اداری و استخدامی‌اند. دیگر دستگاه‌های اصلی غیر از این سازمان: هیئت عالی گزینش، استانداری‌ها و فرمانداری‌ها، سازمان برنامه و بودجه و وزارت امور اقتصادی و دارایی. درسنامه: ص ۱۷۶

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

پایان نمونه رایگان

بقیه‌اش در فایل کامل است

در این نمونه ۹ صفحه از ۲۱۵ صفحه را دیدید.

۲۱۵	۴۰۶	۴	۵
صفحه	تست با پاسخ تشریحی	آزمون ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ با اصل سؤال	فصل درسنامه با اصل سؤال‌های آزمون

فایل کامل، فصل به فصل

فصل	عنوان	تست آخر فصل	از صفحه
۱	مدیریت خدمات کشوری: تعاریف تا ورود به خدمت	۷۹	۷
۲	مدیریت خدمات کشوری: پرداخت تا پایان	۹۱	۵۳
۳	رسیدگی به تخلفات اداری	۶۱	۱۰۳
۴	ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد	۴۶	۱۳۸
۵	برنامه اصلاح نظام اداری دولت چهاردهم	۳۲	۱۶۵
	جمع	**۳۰۹**	

- جدول بودجه‌بندی اختصاصی بژیک (از هر فصل در هر یک از ۴ آزمون چند سؤال آمده) فقط داخل فایل کامل است و در نمونه‌ها نیامده.
- زیر پاسخ هر تست نوشته شده مطلبش در کدام صفحه درسنامه است.
- ۳ آزمون جامع ۱۵ سؤالی با سؤال‌هایی که در تست فصل‌ها نیامده‌اند؛ ویرایش‌های بعدی برای خریداران رایگان است.

دانلود فایل کامل pdf از بژیک

دانلود منابع مشترک حیطه تخصصی آزمون تبدیل وضعیت ۱۴۰۵ با نمونه رایگان pdf

bzhik.ir