تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

تست‌های فصل دوم ۵۷ تست

اول همه را جواب بدهید. کلید و پاسخ تشریحی بعد از آخرین تست، از ص ۳۰ شروع می‌شود.

مبحث: برنامه‌ریزی نیروی انسانی و مجوزهای استخدام ص ۱۷

۱ طبق آیین‌نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی، مجوزهای سالیانه استخدام پیمانی را کدام مرجع تعیین و ابلاغ می‌کند؟ bzhik.ir

۱ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه
۲ هیأت امنای مؤسسه
۳ هیأت رئیسه مؤسسه
۴ اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارتخانه

۲ برنامه نیروی انسانی مؤسسه در چه زمانی و برای تصویب به کدام مرجع ارائه می‌شود؟ bzhik.ir

۱ سال اول هر برنامه توسعه؛ هیأت رئیسه
۲ پایان هر سال؛ هیأت امنا
۳ پایان هر برنامه توسعه؛ وزارتخانه
۴ سال اول هر برنامه توسعه؛ هیأت امنا

۳ استفاده از مجوز استخدام کدام گروه مستلزم وجود پست یا ردیف خالی سازمانی در تشکیلات مصوب مؤسسه است؟ bzhik.ir

۱ رسمی و پیمانی
۲ فقط پیمانی
۳ پیمانی و قراردادی
۴ رسمی، پیمانی و قراردادی

۴ سهمیه استخدامی برای جایگزینی نیروهای خروجی پیمانی یا قراردادی چگونه تعیین می‌شود؟ bzhik.ir

۱ با نظر اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی و ابلاغ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه
۲ با تصویب هیأت امنای مؤسسه و ابلاغ رئیس مؤسسه
۳ با نظر کمیته تبصره ۵ ماده ۳۱ و ابلاغ معاون توسعه مدیریت مؤسسه
۴ با پیشنهاد مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری و تصویب هیأت امنا

۵ کدام گزاره درباره ماده ۳۱ آیین‌نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی نادرست است؟ bzhik.ir

۱ مجوز استخدامی ایجاد و توسعه واحدها در طرح سطح‌بندی بیمارستان‌ها را معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت تعیین و ابلاغ می‌کند.
۲ پس از مجوز ایجاد واحد بهداشتی و درمانی، مراحل استخدامی و تشکیلاتی باید تا آغاز فعالیت واحد انجام شده باشد.
۳ تبصره ۴ این ماده با رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ابطال شده است.
۴ خروج کارمند پیمانی به سبب مأموریت موقت، در سهمیه جایگزین تبصره ۱ قرار می‌گیرد.

۶ ابطال تبصره ۴ ماده ۳۱ با دادنامه هیأت عمومی دیوان عدالت اداری از چه زمانی اثر دارد؟ bzhik.ir

۱ از تاریخ صدور دادنامه
۲ از ابتدای سال بعد از صدور دادنامه
۳ از تاریخ تصویب آن تبصره
۴ از تاریخ ابلاغ وزارتخانه

مبحث: به‌کارگیری قراردادی و مشاغل کارگری ص ۱۷

۷ طبق تبصره ۵ ماده ۳۱، مؤسسه در سال مربوط حداکثر چند بار براساس نظریه کمیته، نیاز به نیروی قراردادی کار معین را بررسی و تعیین می‌کند؟ bzhik.ir

۱ یک بار
۲ دو بار
۳ سه بار
۴ چهار بار

۸ کمیته موضوع تبصره ۵ ماده ۳۱ (تعیین نیاز به نیروی قراردادی کار معین) از کدام افراد تشکیل می‌شود؟ bzhik.ir

۱ معاون توسعه مدیریت و منابع مؤسسه و مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارتخانه
۲ رئیس مؤسسه و معاون توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه
۳ معاون توسعه مدیریت و منابع مؤسسه و مسئول هسته گزینش
۴ مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارتخانه و نماینده هیأت امنا

۹ مصوبات کمیته تبصره ۵ ماده ۳۱ با ابلاغ کدام مقام قابلیت اجرایی پیدا می‌کند؟ bzhik.ir

۱ رئیس مؤسسه
۲ رئیس هیأت امنای مؤسسه
۳ مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارتخانه
۴ معاون توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه

۱۰ مؤسسه‌ای برای طرح پزشک خانواده و بیمه روستایی نیرو لازم دارد. طبق تبصره ۶ ماده ۳۱ این نیروها چگونه پذیرفته می‌شوند؟ bzhik.ir

۱ بدون آزمون، با مصاحبه، احراز صلاحیت عمومی و گزینش، به صورت قراردادی
۲ با آزمون استخدامی، به صورت پیمانی
۳ بدون آزمون و گزینش، به صورت قرارداد کارگری
۴ با آزمون و مصاحبه، به صورت قراردادی کار معین

۱۱ بسته‌های سیاستی به‌کارگیری نیروهای طرح پزشک خانواده و بیمه روستایی باید مورد تأیید کدام مرجع باشد؟ bzhik.ir

۱ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه
۲ هیأت امنای مؤسسه
۳ کمیته موضوع تبصره ۵ ماده ۳۱
۴ معاونت بهداشت وزارت

۱۲ کدام گزاره درباره به‌کارگیری نیروی قراردادی در مؤسسه درست است؟ bzhik.ir

۱ به‌کارگیری قراردادی کار معین با وجود مجوز پیمانی وزارتخانه، برای نیازهای دائم هم مجاز است.
۲ دستورالعمل به‌کارگیری قراردادی کار معین را معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه تصویب می‌کند.
۳ هرگونه به‌کارگیری نیروی قراردادی منوط به تأمین اعتبار از سوی مؤسسه است.
۴ در به‌کارگیری قراردادی کار معین، رعایت شرایط احراز طبقه‌بندی مشاغل لازم نیست.

۱۳ کدام شغل جزو مشاغل خدمات عمومی ماده ۳۲ (مشاغل کارگری) نیامده است؟ bzhik.ir

۱ تلفنچی
۲ آشپز
۳ متصدی امور دفتری
۴ متصدی تأسیسات

۱۴ کارکنان مشاغل خدمات عمومی موضوع ماده ۳۲ به ترتیب از نظر رابطه کار و از نظر بیمه و بازنشستگی تابع کدام قوانین‌اند؟ bzhik.ir

۱ همین آیین‌نامه؛ قانون تأمین اجتماعی
۲ قانون کار؛ مقررات صندوق بازنشستگی کشوری
۳ قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان؛ قانون تأمین اجتماعی
۴ قانون کار؛ قانون تأمین اجتماعی

۱۵ آبدارچی یک مؤسسه به مرخصی بدون حقوق رفته است. طبق تبصره ۴ ماده ۳۲، به‌کارگیری نیروی جایگزین چه حکمی دارد؟ bzhik.ir

۱ مجاز نیست، زیرا خروج موقت است.
۲ مجاز است، در سقف خروجی‌های سالیانه.
۳ با تصویب کمیته تبصره ۵ ماده ۳۱ مجاز است.
۴ با رعایت ماده ۳۳ و شرایط احراز شغل مجاز است.

۱۶ چند مورد از موارد زیر، خروج دائمی است که مؤسسه در سقف آن می‌تواند برای مشاغل خدمات عمومی راساً جایگزین بگیرد (تبصره ۴ ماده ۳۲)؟ الف) استعفا ب) ازکارافتادگی کلی ج) انتقال د) مأموریت موقت bzhik.ir

۱ یک مورد
۲ دو مورد
۳ سه مورد
۴ چهار مورد

۱۷ کدام مورد جزو الزامات به‌کارگیری نیروی خدمات عمومی برای واحدهای ایجادی یا توسعه‌ای (تبصره ۳ ماده ۳۲) نیست؟ bzhik.ir

۱ مصوبه هیأت وزیران
۲ برآورد نفرات طبق استانداردهای اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارتخانه
۳ تأمین اعتبار توسط مؤسسه
۴ رعایت ماده ۳۳ آیین‌نامه

۱۸ کدام گزاره درباره انواع به‌کارگیری در مؤسسه نادرست است؟ bzhik.ir

۱ استخدام رسمی ورود مستقیم ندارد و از راه تبدیل وضع پیمانی حاصل می‌شود.
۲ قراردادی کار معین هنگام نبود مجوز پیمانی و برای نیاز موقت به کار گرفته می‌شود.
۳ کارکنان مشاغل خدمات عمومی مشمول قانون کارند.
۴ قرارداد مشاغل خدمات عمومی ماده ۳۲ با اشخاص حقوقی پیمانکار بسته می‌شود.

۱۹ طبق بخشنامه مورخ ۱۳۹۹/۶/۲۹ هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری، رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان مشمول قانون کار که در سمت‌های اداری و مدیریتی شاغل‌اند با کدام مرجع است؟ bzhik.ir

۱ هیأت تشخیص اداره کار
۲ دستگاه اجرایی محل خدمت
۳ هیأت امنای مؤسسه
۴ کمیته طبقه‌بندی مشاغل مؤسسه

مبحث: روش جذب و شرایط عمومی استخدام ص ۱۸

۲۰ طبق ماده ۳۴، حداکثر سن استخدام برای دارنده مدرک دکتری که سابقه خدمت دولتی ندارد چند سال است؟ bzhik.ir

۱ ۳۵
۲ ۴۰
۳ ۴۵
۴ ۵۰

۲۱ داوطلبی با مدرک کارشناسی ارشد ۴ سال سابقه خدمت تمام‌وقت دولتی دارد. طبق ماده ۳۴ و تبصره ۴ آن، سقف سنی او برای استخدام چند سال است؟ bzhik.ir

۱ ۴۰
۲ ۴۴
۳ ۴۵
۴ ۴۹

۲۲ طبق تبصره ۵ ماده ۳۴، استخدام بهیار با مدرک دیپلم بهیاری از حداقل چند سالگی مجاز است؟ bzhik.ir

۱ ۱۶
۲ ۱۸
۳ ۲۰
۴ ۲۲

۲۳ کدام مورد جزو شرایط عمومی استخدام در ماده ۳۴ نیامده است؟ bzhik.ir

۱ نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر
۲ التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۳ داشتن حداقل دو سال سابقه کار مرتبط
۴ عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و روان‌گردان

۲۴ کدام گزاره درباره تبصره‌های ماده ۳۴ درست است؟ bzhik.ir

۱ حقوق، مزایا و امور رفاهی مشمولان قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان تابع همین آیین‌نامه است.
۲ حقوق و مزایای اتباع خارجی به‌کارگرفته‌شده طبق قوانین خاص اتباع خارجی تعیین می‌شود.
۳ پذیرش بهورز با دیپلم یا فوق دیپلم طبق ضوابط ابلاغی وزارتخانه است.
۴ اعضای هیأت علمی در امور استخدامی تابع همین آیین‌نامه‌اند.

۲۵ ضوابط پذیرش بهورز و ضوابط استخدام سایر مشاغل با مدرک دیپلم (غیر از بهیار) به ترتیب با کدام مرجع است؟ bzhik.ir

۱ وزارتخانه؛ هیأت امنا
۲ هیأت امنا؛ هیأت امنا
۳ وزارتخانه؛ وزارتخانه
۴ هیأت امنا؛ وزارتخانه

۲۶ کدام گزاره درباره ماده ۳۳ و تبصره آن نادرست است؟ bzhik.ir

۱ دستورالعمل آزمون استخدامی را هیأت امنای مؤسسه تصویب می‌کند.
۲ شماره مستخدم کارمندان جدید را معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه تخصیص می‌دهد.
۳ صلاحیت عمومی طبق قانون تسری گزینش مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ احراز می‌شود.
۴ جذب می‌تواند از راه آزمون، مصاحبه یا ترکیبی از آن‌ها باشد.

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

۲۷ شرط سلامت جسمانی، روانی و توانایی انجام کار (بند ز ماده ۳۴) براساس دستورالعمل مصوب کدام مرجع احراز می‌شود؟ bzhik.ir

۱ وزارتخانه
۲ هیأت رئیسه مؤسسه
۳ هیأت امنای مؤسسه
۴ هسته گزینش مؤسسه

۲۸ چند مورد از گزاره‌های زیر درباره شرایط عمومی استخدام درست است؟ الف) کف سنی عمومی ۲۰ سال تمام است. ب) خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم برای مردان لازم است. ج) سابقه تمام‌وقت دولتی بدون سقف به سقف سنی افزوده می‌شود. د) به‌کارگیری موقت اتباع خارجی طبق قوانین خاص خود است. bzhik.ir

۱ یک مورد
۲ دو مورد
۳ سه مورد
۴ چهار مورد

مبحث: شکل‌های استخدام و دوره رسمی آزمایشی ص ۱۹

۲۹ طبق آیین‌نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی، استخدام در بدو ورود به چه شکلی است؟ bzhik.ir

۱ رسمی آزمایشی یا پیمانی
۲ فقط پیمانی
۳ رسمی، پیمانی یا قراردادی
۴ پیمانی یا قراردادی

۳۰ کارمند پیمانی حداقل پس از چند سال خدمت پیمانی، در صورت داشتن شرایط، به رسمی آزمایشی تبدیل وضع می‌شود؟ bzhik.ir

۱ ۱
۲ ۲
۳ ۳
۴ ۵

۳۱ طبق تبصره ۲ ماده ۳۵، تبدیل وضع کارمند پیمانی به رسمی آزمایشی حداکثر پس از چند سال خدمت پیمانی است؟ bzhik.ir

۱ ۳
۲ ۴
۳ ۵
۴ ۶

۳۲ کارمند پیمانی پس از شش سال خدمت، شرایط مصوب تبدیل وضع به رسمی آزمایشی را احراز نکرده است. طبق تبصره ۲ ماده ۳۵ حکم چیست؟ bzhik.ir

۱ قرارداد پیمانی او یک سال دیگر تمدید می‌شود.
۲ به استخدام قراردادی کار معین تبدیل وضع می‌شود.
۳ تمدید قرارداد پیمانی او مقدور نیست.
۴ به رسمی آزمایشی تبدیل می‌شود و یک سال مهلت می‌گیرد.

۳۳ تبدیل وضع کارکنان قراردادی به پیمانی به چه شرطی است؟ bzhik.ir

۱ قبولی در آزمون استخدامی
۲ حداقل سه سال خدمت قراردادی
۳ تصویب کمیته طبقه‌بندی مشاغل
۴ پیشنهاد مدیر بلافصل و تأیید هسته گزینش

۳۴ طبق ماده ۳۶، طول دوره رسمی آزمایشی چقدر است؟ bzhik.ir

۱ حداقل ۶ ماه و حداکثر ۱ سال
۲ حداقل ۱ سال و حداکثر ۲ سال
۳ حداقل ۱ سال و حداکثر ۳ سال
۴ حداقل ۲ سال و حداکثر ۳ سال

۳۵ کارمند رسمی آزمایشی در پایان دوره شرایط تبدیل به رسمی را کسب نکرده و مهلت یک ساله دیگر گرفته است. کل مدت خدمت آزمایشی او با احتساب این مهلت حداکثر چند سال است؟ bzhik.ir

۱ ۲
۲ ۳
۳ ۴
۴ ۵

۳۶ در تبدیل کارمند رسمی آزمایشی به رسمی، کسب امتیاز لازم در لیاقت علمی و کاردانی (بند الف ماده ۳۶) به پیشنهاد و تأیید چه کسانی است؟ bzhik.ir

۱ پیشنهاد مدیر بلافصل؛ تأیید معاون توسعه مدیریت و منابع مؤسسه
۲ پیشنهاد معاون توسعه مدیریت و منابع؛ تأیید رئیس مؤسسه
۳ پیشنهاد هسته گزینش؛ تأیید مدیر بلافصل
۴ پیشنهاد مدیر بلافصل؛ تأیید هیأت امنا

۳۷ کدام مورد جزو شرایط تبدیل کارمند رسمی آزمایشی به رسمی در ماده ۳۶ نیست؟ bzhik.ir

۱ تأیید گزینش
۲ قبولی در آزمون استخدامی
۳ طی دوره‌های آموزشی و کسب امتیاز لازم
۴ کسب امتیاز لازم در لیاقت علمی و کاردانی

۳۸ کدام گزاره درباره ماده ۳۵ و ۳۶ نادرست است؟ bzhik.ir

۱ رابطه استخدامی در مؤسسه سه شکل رسمی، پیمانی و قراردادی دارد.
۲ دستورالعمل اجرایی ماده ۳۶ به تصویب هیأت امنای مؤسسه می‌رسد.
۳ اگر کارمند رسمی آزمایشی شرایط ادامه خدمت را کسب نکند، ممکن است رابطه استخدامی‌اش قطع شود.
۴ استخدام قراردادی برخلاف پیمانی مدت معین ندارد.

مبحث: خروج از خدمت و تمدید قرارداد ص ۲۰

۳۹ کدام حالت در ماده ۳۷ جزو حالت‌های خروج کارمند رسمی از خدمت نیامده است؟ bzhik.ir

۱ بازخریدی
۲ پایان مدت قرارداد
۳ قبول استعفا
۴ ازکارافتادگی کلی

۴۰ طبق ماده ۳۸، مؤسسه اجازه به‌کارگیری کدام فرد را ندارد؟ bzhik.ir

۱ کارمندی که از مؤسسه دیگری استعفا داده است
۲ کارمند پیمانی که قراردادش در مؤسسه دیگری تمدید نشده است
۳ کارمندی که توسط واحد تابعه دیگری از وزارتخانه اخراج شده است
۴ کارمندی که از واحد تابعه دیگری منتقل می‌شود

۴۱ کدام مورد جزو شرایط انعقاد قرارداد مجدد با کارمند پیمانی یا قراردادی در ماده ۳۹ نیست؟ bzhik.ir

۱ استمرار بقای پست سازمانی
۲ جلب رضایت مردم و ارباب رجوع
۳ ارتقای سطح علمی و تخصصی در زمینه شغل مورد تصدی
۴ گذراندن حداقل دو سال خدمت در مؤسسه

۴۲ ضوابط کدام بندهای ماده ۳۹ (شرایط قرارداد مجدد) طی دستورالعمل هیأت امنا تصویب می‌شود؟ bzhik.ir

۱ ب، ج و د
۲ الف، ب و ج
۳ الف و ب
۴ الف، ب، ج و د

۴۳ هسته گزینش مؤسسه نظر خود را درباره تمدید یا عدم تمدید قرارداد کارمندان پیمانی و قراردادی حداکثر تا چه زمانی اعلام می‌کند؟ bzhik.ir

۱ پایان دی هر سال
۲ پایان بهمن هر سال
۳ پایان اسفند هر سال
۴ یک ماه پیش از پایان قرارداد

۴۴ هسته گزینش تا مهلت مقرر، نظری درباره تمدید قرارداد یک کارمند قراردادی نفرستاده است. طبق تبصره ۲ ماده ۳۹ اثر آن چیست؟ bzhik.ir

۱ به منزله عدم تمدید قرارداد است.
۲ تمدید منوط به تأیید معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه است.
۳ به منزله تأیید تمدید قرارداد است.
۴ قرارداد تا اعلام نظر هسته گزینش معلق می‌ماند.

۴۵ کدام گزاره درباره خروج از خدمت و تمدید قرارداد درست است؟ bzhik.ir

۱ استفاده از مزایای بیمه بیکاری تابع ضوابط مصوب هیأت امنای مؤسسه است.
۲ مؤسسه می‌تواند کارمند منفصل از خدمت مؤسسه دیگر را با تأیید گزینش به کار گیرد.
۳ هسته گزینش نظر خود درباره تمدید قرارداد را به معاونت توسعه مدیریت و منابع مؤسسه اعلام می‌کند.
۴ با تحقق سه شرط از چهار شرط ماده ۳۹، قرارداد مجدد مجاز است.

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

مبحث: انتصابات ص ۲۰

۴۶ دوره خدمت در پست‌های مدیریتی مؤسسه طبق ماده ۴۳ چگونه است؟ bzhik.ir

۱ چهار ساله و تمدیدناپذیر است
۲ چهار ساله و تمدید آن بلامانع است
۳ دو ساله و تمدید آن بلامانع است
۴ پنج ساله و تمدیدناپذیر است

۴۷ دستورالعمل انتخاب و انتصاب افراد به پست‌های مدیریت حرفه‌ای و سرپرستی را به ترتیب کدام مرجع پیشنهاد و کدام مرجع تصویب می‌کند؟ bzhik.ir

۱ هیأت امنای مؤسسه؛ مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت
۲ کمیته طبقه‌بندی مشاغل؛ هیأت رئیسه مؤسسه
۳ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه؛ هیأت رئیسه مؤسسه
۴ مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت؛ هیأت امنای مؤسسه

۴۸ طبق تبصره ۱ ماده ۴۲، انتصاب افراد به پست‌های مدیریتی و سرپرستی به چه ترتیبی انجام می‌شود؟ bzhik.ir

۱ تصویب کمیته طبقه‌بندی مشاغل، سپس تأیید حراست، آنگاه انتصاب
۲ تأیید حراست، سپس تصویب کمیته طبقه‌بندی مشاغل، آنگاه انتصاب
۳ تصویب هیأت رئیسه، سپس تأیید کمیته طبقه‌بندی مشاغل، آنگاه انتصاب
۴ تأیید هسته گزینش، سپس تصویب هیأت امنا، آنگاه انتصاب

۴۹ ترکیب اعضا، شاخص‌ها، وظایف و نحوه امتیازبندی کمیته طبقه‌بندی مشاغل طبق دستورالعمل کدام مرجع است؟ bzhik.ir

۱ دستورالعمل مصوب هیأت امنای مؤسسه
۲ دستورالعمل مصوب هیأت رئیسه مؤسسه
۳ دستورالعمل ابلاغی وزارت متبوع
۴ دستورالعمل پیشنهادی کمیته طبقه‌بندی و مصوب رئیس مؤسسه

۵۰ کارمندی در طول اشتغال، مدرک کارشناسی ارشد مرتبط با رشته شغلی خود گرفته است. طبق ماده ۴۴ پذیرش این مدرک منوط به چیست؟ bzhik.ir

۱ تأیید هیأت رئیسه مؤسسه
۲ طرح در کمیته طبقه‌بندی مشاغل و تأیید آن کمیته
۳ تأیید مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت
۴ تصویب هیأت امنای مؤسسه

۵۱ کدام گزاره درباره انتصابات نادرست است؟ bzhik.ir

۱ تغییر پست مدیران پیش از پایان دوره چهارساله مجاز نیست.
۲ انتصاب و ارتقای شغلی پس از احراز شایستگی و عملکرد موفق در مشاغل قبلی است.
۳ مؤسسه تعهدی به پذیرش مدرک غیرمرتبطی که کارمند در طول اشتغال بگیرد ندارد.
۴ ارزیابی عملکرد مدیران طبق دستورالعمل مصوب هیأت امنای مؤسسه است.

مبحث: توانمندسازی و مأموریت آموزشی ص ۲۱

۵۲ طبق ماده ۴۵، توانمندسازی کارمندان از چه راه‌هایی انجام می‌شود؟ bzhik.ir

۱ ارتقای مدرک تحصیلی، افزایش حقوق و ارتقای شغلی
۲ ارزیابی عملکرد، تشویق و تنبیه
۳ انتصاب، ارتقای شغلی و جابه‌جایی
۴ ارتقای دانش، اصلاح نگرش و بهبود مهارت‌ها

۵۳ هدف دوره‌های آموزشی ضمن خدمت پودمانی و ترمی واحدی در ماده ۴۶ چیست؟ bzhik.ir

۱ ارتقای مدرک تحصیلی
۲ ارتقای توانمندی‌های عمومی و اختصاصی
۳ توجیه بدو خدمت کارمندان جدید
۴ احراز شرایط تبدیل به رسمی آزمایشی

کلید و پاسخ تشریحی تست‌های فصل دوم

سؤال‌ها: ص ۲۳

۱ ۱	۲ ۴	۳ ۱	۴ ۱	۵ ۴	۶ ۳	۷ ۲	۸ ۱	۹ ۴	۱۰ ۱	۱۱ ۴	۱۲ ۳	۱۳ ۳	۱۴ ۴
۱۵ ۱	۱۶ ۲	۱۷ ۱	۱۸ ۴	۱۹ ۲	۲۰ ۳	۲۱ ۲	۲۲ ۲	۲۳ ۳	۲۴ ۱	۲۵ ۴	۲۶ ۲	۲۷ ۳	۲۸ ۳
۲۹ ۴	۳۰ ۳	۳۱ ۴	۳۲ ۳	۳۳ ۱	۳۴ ۲	۳۵ ۲	۳۶ ۱	۳۷ ۲	۳۸ ۴	۳۹ ۲	۴۰ ۳	۴۱ ۴	۴۲ ۱
۴۳ ۲	۴۴ ۳	۴۵ ۳	۴۶ ۲	۴۷ ۴	۴۸ ۱	۴۹ ۳	۵۰ ۲	۵۱ ۱	۵۲ ۴	۵۳ ۱	۵۴ ۲	۵۵ ۴	۵۶ ۳
۵۷ ۲													

۱ **گزینه ۱ صحیح است.** طبق ماده ۳۱ این مجوزها صرفاً توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه تعیین و ابلاغ می‌شود. اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی فقط در سهمیه جایگزین نظر می‌دهد و هیأت امنا برنامه نیروی انسانی را تصویب می‌کند. درسنامه: ص ۱۷

۲ **گزینه ۴ صحیح است.** طبق ماده ۳۰ برنامه نیروی انسانی به تفکیک هر سال تدوین و در سال اول هر برنامه توسعه برای تصویب در هیأت امنا مطرح می‌شود. تفکیک سالانه برنامه گاهی با زمان ارائه آن اشتباه گرفته می‌شود. درسنامه: ص ۱۷

۳ **گزینه ۱ صحیح است.** تبصره ماده ۳۰ این شرط را برای مجوز استخدام رسمی و پیمانی گذاشته است. برای به‌کارگیری قراردادی، شرط جداگانه تأمین اعتبار از سوی مؤسسه است (تبصره ۷ ماده ۳۱). درسنامه: ص ۱۷

۴ **گزینه ۱ صحیح است.** طبق تبصره ۱ ماده ۳۱ سهمیه جایگزین خروجی‌ها (بازنشستگی، ازکارافتادگی، فوت، بازخرید، اخراج و استعفا) با نظر اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی و ابلاغ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه است. کمیته تبصره ۵ مال قراردادی کار معین است. درسنامه: ص ۱۷

۵ **گزینه ۴ صحیح است.** سهمیه جایگزین تبصره ۱ ماده ۳۱ فقط برای بازنشستگی، ازکارافتادگی، فوت، بازخرید، اخراج و استعفاست و مأموریت موقت جزو آن نیست. سه گزاره دیگر حکم تبصره ۲، ۳ و ۴ همین ماده‌اند. درسنامه: ص ۱۷

۶ **گزینه ۳ صحیح است.** دادنامه مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری تبصره ۴ ماده ۳۱ را از تاریخ تصویب ابطال کرده است. تاریخ صدور دادنامه با تاریخ اثر ابطال یکی گرفته می‌شود که خطاست. درسنامه: ص ۱۷

۷ **گزینه ۲ صحیح است.** تبصره ۵ ماده ۳۱ بررسی نیاز و تعیین تعداد و ترکیب رشته‌های شغلی قراردادی کار معین را حداکثر دو بار در سال مجاز دانسته است. درسنامه: ص ۱۷

۸ **گزینه ۱ صحیح است.** طبق تبصره ۵ ماده ۳۱ کمیته از معاون توسعه مدیریت و منابع مؤسسه و مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارتخانه تشکیل می‌شود. معاون توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه عضو نیست و فقط مصوبات را ابلاغ می‌کند. درسنامه: ص ۱۷

۹ **گزینه ۴ صحیح است.** طبق تبصره ۵ ماده ۳۱ مصوبات کمیته با ابلاغ معاون توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه اجرایی می‌شود. مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی خود عضو کمیته است، نه مقام ابلاغ‌کننده. درسنامه: ص ۱۷

۱۰ **گزینه ۱ صحیح است.** تبصره ۶ ماده ۳۱ پذیرش این نیروها را صرفاً در صورت تشخیص و نیاز، بدون برگزاری آزمون و صرفاً با مصاحبه، احراز صلاحیت عمومی و گزینش و به صورت قراردادی مجاز کرده است. حذف آزمون، گزینش را حذف نمی‌کند. درسنامه: ص ۱۷

۱۱ **گزینه ۴ صحیح است.** طبق تبصره ۶ ماده ۳۱ این نیروها در قالب بسته‌های سیاستی مورد تأیید معاونت بهداشت وزارت پذیرفته می‌شوند. معاونت توسعه مدیریت و منابع مرجع مجوزهای پیمانی است و کمیته تبصره ۵ به قراردادی کار معین مربوط است. درسنامه: ص ۱۷

۱۲ **گزینه ۳ صحیح است.** تبصره ۷ ماده ۳۱ هر به‌کارگیری قراردادی را منوط به تأمین اعتبار مؤسسه کرده است. قراردادی کار معین برای نبود مجوز پیمانی و نیاز موقت است، دستورالعملش مصوب هیأت امناست و شرایط احراز طبقه‌بندی مشاغل باید رعایت شود (تبصره ۵ ماده ۳۱). درسنامه: ص ۱۷

۱۳ **گزینه ۳ صحیح است.** ماده ۳۲ این مشاغل را برشمرده است: نظافتچی، پیشخدمت، آبدارچی، نامه‌رسان، تلفنچی، رانندگان اتومبیل‌های صرفاً دولتی، آشپز، متصدیان توزیع غذا و متصدی تأسیسات. متصدی امور دفتری در این فهرست نیست. درسنامه: ص ۱۷

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

۱۴ **گزینه ۴ صحیح است.** طبق تبصره ۱ ماده ۳۲ این مشاغل کارگری و کارکنانشان مشمول قانون کارند و طبق تبصره ۲ پس از عقد قرارداد از نظر بیمه و بازنشستگی تابع قانون تأمین اجتماعی‌اند. قرارداد بستن مؤسسه طبق ضوابط همین آیین‌نامه، رابطه کار را تابع آن نمی‌کند. درسنامه: ص ۱۷

۱۵ **گزینه ۱ صحیح است.** تبصره ۴ ماده ۳۲ جایگزینی را فقط در سقف خروجی دائم (بازنشستگی، فوت، اخراج، استعفا، ازکارافتادگی کلی) مجاز کرده و در خروج موقت مانند مرخصی بدون حقوق، استعلاجی، انتقال و مأموریت موقت، به‌کارگیری نیروی جدید را مجاز نمی‌داند. درسنامه: ص ۱۸

۱۶ **گزینه ۲ صحیح است.** استعفا و ازکارافتادگی کلی جزو خروج دائم تبصره ۴ ماده ۳۲اند. انتقال و مأموریت موقت در همان تبصره از نمونه‌های خروج موقت‌اند که جایگزینی برایشان مجاز نیست. درسنامه: ص ۱۸

۱۷ **گزینه ۱ صحیح است.** تبصره ۳ ماده ۳۲ برآورد نفرات طبق استانداردهای اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی، رعایت ماده ۳۳، تأمین اعتبار مؤسسه و نظر کمیته تبصره ۵ ماده ۳۱ را لازم دانسته است. مصوبه هیأت وزیران در تبصره ۲ ماده ۳۱ و درباره مجوز ایجاد واحد آمده است. درسنامه: ص ۱۸

۱۸ **گزینه ۴ صحیح است.** ماده ۳۲ قرارداد مشاغل خدمات عمومی را با اشخاص حقیقی می‌داند. ورود به خدمت پیمانی یا قراردادی است (تبصره ۱ ماده ۳۵)، قراردادی کار معین برای نیاز موقت است (تبصره ۵ ماده ۳۱) و کارکنان خدمات عمومی مشمول قانون کارند. درسنامه: ص ۱۸

۱۹ **گزینه ۲ صحیح است.** طبق بخشنامه مورخ ۱۳۹۹/۶/۲۹ که در ذیل تبصره ۱ ماده ۳۲ آمده، مرجع رسیدگی به تخلفات اداری این کارکنان دستگاه اجرایی محل خدمت است. مشمول قانون کار بودن، رسیدگی را به مراجع اداره کار نمی‌برد. درسنامه: ص ۱۸

۲۰ **گزینه ۳ صحیح است.** بند الف ماده ۳۴ سن استخدام را حداقل ۲۰ سال تمام و حداکثر ۴۰ سال و برای دارندگان دکتری و بالاتر ۴۵ سال تعیین کرده است. سقف ۴۰ سال مال سایر مدارک است. درسنامه: ص ۱۸

۲۱ **گزینه ۲ صحیح است.** سقف سنی کارشناسی ارشد ۴۰ سال است (بند الف ماده ۳۴) و سابقه تمام‌وقت دولتی حداکثر تا ۵ سال به آن اضافه می‌شود (تبصره ۴). با ۴ سال سابقه، سقف ۴۴ سال است؛ افزودن ۵ سال کامل بدون توجه به سابقه واقعی خطاست. درسنامه: ص ۱۹

۲۲ **گزینه ۲ صحیح است.** تبصره ۵ ماده ۳۴ استخدام بهیار با دیپلم بهیاری و حداقل ۱۸ سال سن را مجاز کرده است؛ کف عمومی ۲۰ سال تمام (بند الف) برای بهیار استثنا دارد. درسنامه: ص ۱۹

۲۳ **گزینه ۳ صحیح است.** ماده ۳۴ نُه شرط عمومی دارد: سن، تابعیت، خدمت سربازی یا معافیت دائم، عدم اعتیاد، نداشتن محکومیت مؤثر، مدرک دانشگاهی معتبر، سلامت، اعتقاد دینی و التزام به قانون اساسی. سابقه کار مرتبط در این فهرست نیست. درسنامه: ص ۱۸

۲۴ **گزینه ۱ صحیح است.** طبق تبصره ۲ ماده ۳۴ مشمولان قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان تابع مقررات خودند، ولی حقوق و مزایا و امور رفاهی‌شان تابع همین آیین‌نامه است. حقوق اتباع خارجی طبق همین آیین‌نامه است (تبصره ۱)، بهورز طبق دستورالعمل هیأت امناست (تبصره ۶) و هیأت علمی تابع مقررات خاص خود است. درسنامه: ص ۱۹

۲۵ **گزینه ۴ صحیح است.** طبق تبصره ۶ ماده ۳۴ پذیرش بهورز طبق دستورالعمل مصوب هیأت امناست و طبق تبصره ۵ ضوابط سایر مشاغل با دیپلم از سوی وزارتخانه ابلاغ می‌شود. جابه‌جا کردن این دو مرجع دام اصلی است. درسنامه: ص ۱۹

۲۶ **گزینه ۲ صحیح است.** طبق تبصره ماده ۳۳ شماره ملی هر کارمند شماره مستخدم اوست و شماره‌های قبلی معتبر می‌ماند؛ تخصیص جداگانه‌ای در کار نیست. سه گزاره دیگر متن ماده ۳۳اند. درسنامه: ص ۱۸

۲۷ **گزینه ۳ صحیح است.** بند ز ماده ۳۴ سلامت و توانایی انجام کار را براساس دستورالعمل مصوب هیأت امنای مؤسسه می‌داند. هسته گزینش مرجع صلاحیت عمومی است، نه سلامت. درسنامه: ص ۱۸

۲۸ **گزینه ۳ صحیح است.** الف و ب از بندهای الف و ج ماده ۳۴ و د از تبصره ۱ آن است. گزاره ج نادرست است، چون سابقه تمام‌وقت دولتی حداکثر ۵ سال به سقف سنی اضافه می‌شود (تبصره ۴ ماده ۳۴). درسنامه: ص ۱۹

۲۹ **گزینه ۴ صحیح است.** ماده ۳۵ سه شکل رسمی، پیمانی و قراردادی را می‌شناسد، ولی طبق تبصره ۱ همین ماده استخدام در بدو ورود به شکل پیمانی یا قراردادی است و رسمی فقط از راه تبدیل وضع حاصل می‌شود. درسنامه: ص ۱۹

۳۰ **گزینه ۳ صحیح است.** تبصره ۲ ماده ۳۵ تبدیل وضع پیمانی به رسمی آزمایشی را حداقل پس از سه سال و حداکثر پس از شش سال خدمت پیمانی می‌داند. عدد ۱ و ۲ از دوره رسمی آزمایشی (ماده ۳۶) می‌آید. درسنامه: ص ۱۹

۳۱ **گزینه ۴ صحیح است.** تبدیل وضع پیمانی به رسمی آزمایشی حداقل سه سال و حداکثر پس از شش سال خدمت پیمانی است (تبصره ۲ ماده ۳۵). عدد ۳ حداقل همین حکم و نیز سقف کل دوره آزمایشی (تبصره ۱ ماده ۳۶) است. درسنامه: ص ۱۹

تهیه شده از: فروشگاه تخصصی منابع آزمونهای استخدامی "بژیک" (www.bzhik.ir)

پایان نمونه رایگان

بقیه‌اش در فایل کامل است

در این نمونه ۸ صفحه از ۹۳ صفحه را دیدید.

۹۳	۲۹۴	۵	۱
صفحه	تست با پاسخ تشریحی	فصل درسنامه فشرده	آزمون جامع

فایل کامل، فصل به فصل

فصل	عنوان	تست آخر فصل	از صفحه
۱	کلیات، تعاریف، راهبردها و فناوری اطلاعات (غیر هیأت علمی)	۴۴	۴
۲	ورود به خدمت، استخدام، انتصابات و توانمندسازی (غیر هیأت علمی)	۵۷	۱۷
۳	حقوق و مزایا (غیر هیأت علمی)	۷۹	۳۴
۴	نظارت و ارزیابی عملکرد؛ حقوق و تکالیف کارمندان	۴۶	۵۶
۵	بازنشستگی، تأمین اجتماعی و مقررات مختلف (غیر هیأت علمی)	۴۳	۶۹
	جمع	**۲۶۹**	

- هر فصل: درسنامه ماده به ماده با برچسب اولویت مطالعه، جدول مقایسه، کادر «عددهای این مبحث» با شماره ماده و برگه جمع‌بندی یک‌صفحه‌ای.
- زیر پاسخ هر تست نوشته شده مطلبش در کدام صفحه درسنامه است.
- یک آزمون جامع ۲۵ سؤالی از همه فصل‌ها با پاسخنامه تشریحی، با سؤال‌هایی که در تست فصل‌ها نیامده‌اند.
- اگر آیین‌نامه اصلاح شود، ویرایش تازه برای خریداران رایگان است.

دانلود فایل کامل pdf از بژیک

دانلود بسته سوالات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی - جدید

bzhik.ir